



# RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

GRI • 2024



# SUMÁRIO

## MENSAGEM DA LIDERANÇA 03

Sobre o Relatório 07

Materialidade 08

## NOSSO NEGÓCIO 11

Quem somos 12

Jornada ESG 25

Prêmios e Reconhecimentos 30

## NOSSA GOVERNANÇA 31

Estrutura Organizacional 32

Gestão de Risco 40

Conduta Empresarial Responsável 46

Segurança dos Dados e da Informação 60

## RESPONSABILIDADE SOCIAL 61

Nossos Colaboradores 63

Saúde, Segurança e Bem-Estar 80

Impacto na Comunidade 90

## RESPONSABILIDADE AMBIENTAL 91

Gestão Ambiental 92

Mudanças Climáticas 95

Energia 107

Água 109

Resíduos e Efluentes 111

## PRÓXIMOS PASSOS 114

## ANEXOS 117

Índice: ODS 118

Sumário GRI 119

Crédito 127



# MENSAGEM DA LIDERANÇA

## PREZADOS(AS) STAKEHOLDERS,

É com orgulho e senso de responsabilidade que publicamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade da GT Soluções Logísticas, celebrando os importantes marcos conquistados.

O ano de 2024 marca um momento histórico na trajetória da GT Soluções Logísticas: celebramos com orgulho os nossos 50 anos de atuação. Chegar ao cinquentenário é um feito significativo, especialmente em um país como o Brasil, onde os desafios econômicos, sociais e estruturais exigem das empresas resiliência, visão estratégica e capacidade de adaptação constantes. Mais do que um marco comemorativo, os 50 anos nos enchem de motivação, com o sentimento de que estamos apenas começando. Estamos prontos para levar nosso nível de serviço diferenciado a novas regiões até 2030, ampliando nossa presença e impacto positivo em todo o país.

Este ano foi decisivo para consolidarmos nossa trajetória

de crescimento sustentável, inovação tecnológica e excelência operacional, sempre em consonância com as diretrizes do Global Reporting Initiative (GRI) e os princípios da nossa Agenda ESG.

No campo do desempenho operacional, alcançamos resultados expressivos impulsionados por uma estratégia de negócios centrada na eficiência, inovação e no compromisso com nossos clientes.

O que explica o nosso nível de serviço, reconhecido por clientes e pelo mercado em diversos programas, como o de Melhor Fornecedor Logístico do Ano e o de Fornecedor Ouro por mais de 15 anos consecutivos, entre tantos outros prêmios, é, em primeiro lugar, o nosso posicionamento. Nunca buscamos ser os maiores, mas sim os melhores, para crescer sem comprometer a qualidade do serviço.

O segredo por trás dessa performance diferenciada não está na estrutura somente. Todos podem investir em bons caminhões e empilhadeiras, construir galpões otimizados como os nossos, mas as ferramentas



tecnológicas e inovadoras que aplicamos, nossos processos desenhados na filosofia Lean Six Sigma e, sobretudo, as pessoas diferenciadas que temos é o que de fato faz toda a diferença!

Atraímos talentos e investimos fortemente para que tenham alta empregabilidade — queremos sempre os melhores conosco. Reter esses profissionais é um desafio, e por isso mantemos uma política sólida de valorização dos nossos colaboradores. Além de benefícios diferenciados, compartilhamos parte dos resultados da empresa quando as metas são atingidas.

Programas voltados ao desenvolvimento profissional, segurança e bem-estar fazem parte da nossa estratégia. Essa valorização se refletiu em uma alta taxa de retenção de talentos e em uma cultura organizacional ainda mais sólida. Os números mostram que estamos no caminho certo: vários colaboradores construíram aqui toda a sua trajetória até a aposentadoria. Hoje, temos profissionais com até 47 anos de casa, além de centenas com mais de 10 ou 15 anos nas mais diversas posições.

Essa retenção de profissionais de alta performance, que escolhem seguir conosco todos os dias, se traduz em maturidade de gestão e, consequentemente, em um melhor nível de serviço e resultados. É esse time de excelência que sustenta o reconhecimento

do mercado à nossa entrega diferenciada, gerando uma alta fidelização de clientes e reforçando nosso posicionamento como parceiro estratégico de longo prazo.

É importante também destacar a diversidade presente em todos os níveis da nossa estrutura, reconhecida inclusive recentemente pelo GPTW (Great Place To Work). Outro ponto de orgulho é o tempo médio de casa da nossa alta administração, que supera os 25 anos, e dos gestores, com média superior a 10 anos.

Aproveito este espaço para agradecer publicamente a todos vocês, nossos colaboradores, por escolherem caminhar conosco, gerando valor e contribuindo diretamente para o sucesso dos nossos clientes.

A expansão geográfica da nossa atuação, em curso ao longo de 2024, foi um diferencial competitivo relevante. Essa movimentação nos permitiu estar mais próximos dos mercados estratégicos e responder com agilidade às demandas logísticas em todo o território nacional. Como resultado, ampliamos nosso market share e celebramos contratos estratégicos que reforcem nossa presença no setor.

Avançamos de forma robusta na integração e sinergia entre nossas divisões de negócios: o segmento agro, que abrange defensivos agrícolas, fertilizantes foliares,



sementes e biológicos, e o segmento químico, que envolve especialidades diversas e mercados que exigem alto grau de especialização. Essa integração potencializou nossa capacidade de oferecer soluções completas e personalizadas.

Somada à aplicação intensiva de tecnologias inovadoras, com destaque para o uso de inteligência artificial, essa estratégia elevou substancialmente nossas margens operacionais, especialmente nos segmentos de Transporte e Armazenagem.

A Sustentabilidade foi, mais uma vez, um pilar central da nossa atuação. Demos passos significativos para mitigar impactos ambientais por meio de um conjunto de iniciativas estruturadas:

- Expansão da frota de veículos movidos a gás (GNV/biometano), híbridos e elétricos, contribuindo para menor emissão de poluentes.
- Digitalização dos nossos processos, via Control Tower, que, com o uso intensivo de IA, permitiu maximizar a eficiência operacional e reduzir a emissão de CO<sub>2</sub>. Um exemplo emblemático dessa jornada é o programa EcoDriver, no qual motoristas são premiados com base no cumprimento de KPIs rigorosos, sobretudo em metas de consumo de combustível. Esse

programa não apenas reduziu desperdícios, como também contribuiu significativamente para a diminuição das emissões desnecessárias, alinhando ganhos operacionais com responsabilidade ambiental — tudo com a interação e orquestração da nossa IA.

- Instalação de painéis fotovoltaicos em unidades operacionais para geração de energia limpa.
- Padronização de iluminação LED e ampliação da iluminação zenital em todos os nossos armazéns, reduzindo o consumo de energia elétrica e elevando a eficiência energética.
- Renovação do parque de empilhadeiras, na qual definimos que novos investimentos serão exclusivamente em modelos com baterias de lítio, promovendo menor impacto ambiental e maior autonomia operacional.
- Redução no consumo de água e na geração de resíduos por meio de processos otimizados e campanhas internas de conscientização.

Fortalecemos ainda mais nossa governança corporativa com a contratação de uma auditoria externa independente da BDO. Ao promover uma revisão imparcial das demonstrações financeiras, esse

processo não apenas assegura maior transparência, conformidade e confiabilidade, mas também impulsiona uma série de melhorias operacionais e estratégicas, com destaque para: garantia de conformidade e mitigação de riscos, elevação da credibilidade, aprimoramento de processos e controles internos, e suporte qualificado à tomada de decisão estratégica.

Investir em uma auditoria externa é um compromisso explícito com a excelência — um mecanismo robusto que contribui decisivamente para a integridade e a sustentabilidade dos nossos negócios. Estamos indo além da perpetuação do nosso negócio, investindo também na área de consultoria interna integrada à governança, que valida nossos processos, mapeia e direciona ações de desenvolvimento humano e assegura a transparência e a integridade das informações. Essas atividades têm sido fundamentais para o aprimoramento contínuo da nossa gestão e para a elevação dos nossos padrões éticos e de compliance.

Tecnologia continua sendo uma prioridade, impulsionando a eficiência e a qualidade dos serviços oferecidos aos nossos clientes. Ela é tão estratégica para o grupo que, há alguns anos, tornou-se um negócio próprio. Temos orgulho em ver essa jovem empresa, a GS Tecnologia e Inovação, levando suas soluções para outros mercados.

Ampliamos também nossas ações sociais e reforçamos o nosso compromisso com as comunidades em que atuamos, demonstrando que crescer de forma sustentável é também contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e resiliente.

Conseguimos construir uma cultura organizacional que se manifesta em todas as nossas unidades, em linha com os nossos valores: Compromisso com o Cliente, Melhoria Contínua, Postura Ética, Flexibilidade e Respeito aos Colaboradores. Valores esses que, como costumamos dizer por aqui, foram escritos na pedra há 20 anos, quando pensamos a empresa no longo prazo, com foco em governança para a perpetuação do nosso negócio.

Planejamos a empresa olhando sempre para o futuro! Ao longo da nossa história, conquistamos contratos com prazo de 20 anos — o que nos levou a pensar o planejamento estratégico no mesmo horizonte. Isso nos ajudou a profissionalizar toda a empresa há mais de 10 anos, com investimentos significativos em ESG, com destaque para a governança corporativa, essencial à sustentabilidade do negócio e à perpetuação da empresa.

Acreditamos que a melhor forma de planejar o futuro é construí-lo. Temos inúmeras ações estratégicas organizadas sob a visão GT2030. Podemos antecipar que seguiremos firmes na expansão regional, levando nosso nível de serviço a localidades onde ainda não

operamos com a qualidade à qual nossos clientes estão acostumados.

A visão GT2030 contempla investimentos no Centro-Oeste, ampliação de unidades e frota, tecnologia, maior visibilidade da empresa no mercado, novos modelos de negócio, entre outros. Há muito por vir nos próximos anos.

Encerramos 2024 convictos de que os desafios foram superados com trabalho colaborativo, visão de longo prazo e compromisso com um futuro mais sustentável. Existimos para ajudar nossos clientes a vender, gerando valor.

Seguimos determinados a inovar, crescer e transformar.

Costamos de desafios e estamos com muita disposição e vontade de crescer com todos vocês. Vamos em frente — e sempre juntos!

**Muito obrigado a todos que fazem parte dessa jornada.**



**ANDRÉ LUÍS FAÇANHA**

CEO – Diretor Presidente da GT  
Soluções Logísticas

**BOA LEITURA!**

# SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | GRI 2-3 | GRI 2-5

É com grande satisfação que anunciamos o primeiro Relatório de Sustentabilidade da GT Soluções Logísticas - Grupo Toniato, referente ao período de janeiro a dezembro de 2024.

Este documento segue as diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* e aborda as ações da empresa referente aos temas nas áreas ambiental, social e de governança (ESG, em inglês).

Desde 2016 aderimos ao Pacto Global, uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que versa sobre compromissos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Deste modo, entendemos que esse relatório é uma forma de consolidar nossa jornada ESG e abrir um novo capítulo em nossa história: lançamento de nossa matriz de materialidade e divulgação das práticas e iniciativas nas esferas ESG.

Estamos comprometidos em garantir que o relato reflita com precisão nosso desempenho e nossos esforços em sustentabilidade. Por isso, adotaremos práticas internas para garantir a qualidade das informações, incluindo revisões internas e auditorias independentes futuramente.

Desde já agradecemos o seu interesse por nossa empresa e desejamos uma **excelente leitura!**



Em caso de dúvidas ou esclarecimentos sobre o relato, solicitamos entrar em contato com: [esg@grupotoniato.com.br](mailto:esg@grupotoniato.com.br)



## GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

As diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI)* padronizam as informações para todas as organizações do mundo que optam por divulgar suas ações em prol da sustentabilidade. Este é o primeiro ano em que reportamos com base em normas internacionais, o que evidencia nossa preocupação em contribuir para um futuro mais justo e equilibrado do ponto de vista ambiental, social e de governança.

# MATERIALIDADE GT SOLUÇÕES

GRI 3-1 | GRI 2-29

Uma novidade em nosso relato de Sustentabilidade é a elaboração e inclusão da Matriz de Materialidade. A materialidade determina os temas de maior interesse e relevância para uma gestão sustentável estratégica.

Na GT Soluções, o processo de identificação dos temas materiais foi realizado conforme as normas de referência como GRI, ABNT 2030, SASB e os ODS. Adotou-se a dupla materialidade, um conceito que considera os impactos dos fatores ESG no desempenho financeiro da empresa e os impactos da própria organização no meio ambiente e na sociedade, ou seja, a materialidade financeira e materialidade de impacto.

A identificação dos temas materiais envolveu o mapeamento dos principais stakeholders da GT Soluções com o objetivo de garantir que suas

preocupações e percepções fossem consideradas. Para tal, foram identificadas as partes interessadas da organização e o grau de impacto e significância para o negócio.

Acionistas, sócios, diretores, clientes, colaboradores, fornecedores e comunidade foram consultados por meio de formulários de diálogos online. Ao todo, 642 participações foram contabilizadas, o que representa 62% da meta global prevista, de acordo com a proporção prevista para cada grupo.

Considerou-se **25 temas** distribuídos entre os eixos ambiental, social e de governança, fundamentados nos cadernos específicos do GRI.

## TEMAS RELEVANTES SUBMETIDOS À ANÁLISE DE MATERIALIDADE:



### GOVERNANÇA

- Transparência e Prestação de Contas;
- Desempenho Financeiro Sustentável;
- Ética e Integridade;
- Conformidade;
- Inovação e Tecnologia Sustentável;
- Privacidade e Proteção de Dados;
- Gestão de Riscos.



### SOCIAL

- Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI);
- Capacitação Profissional;
- Respeito, Desenvolvimento e Valorização de Pessoas;
- Saúde, Segurança e Bem-estar;
- Relacionamento com o Cliente;
- Cadeia de Valor;
- Voluntariado Corporativo;
- Desenvolvimento da Comunidade;
- Gestão de Impactos em Comunidades e Territórios.



### AMBIENTAL

- Gestão de Produtos Perigosos;
- Gestão de Riscos Ambientais;
- Consumo e Produção Responsável;
- Gestão Ambiental;
- Pegada Hídrica;
- Gestão de Resíduos;
- Eficiência Energética;
- Gestão de Emissões;
- Estratégia Climática.

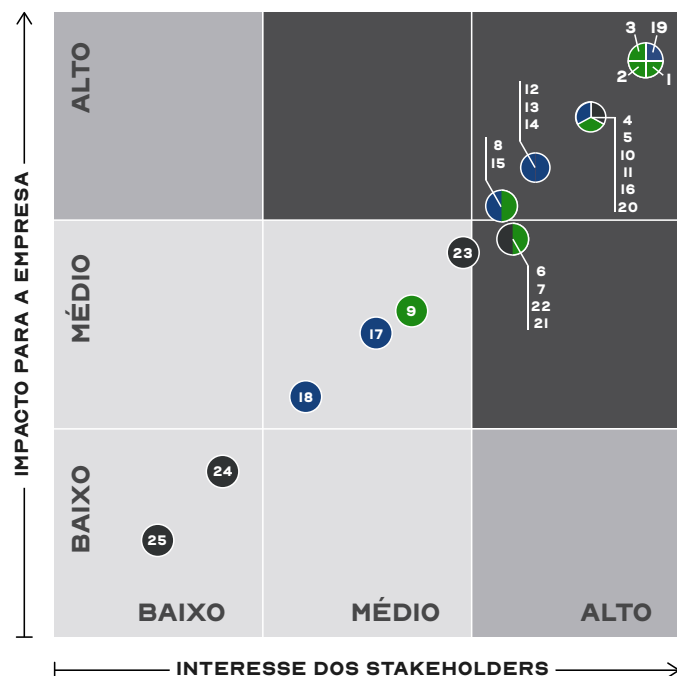
Cada tema foi analisado conforme o impacto no negócio, boas práticas e tendências do setor. Para isso, foram considerados:

1. Diagnóstico organizacional,
2. Requisitos legais,
3. Autoavaliação e
4. Presença dos conteúdos na estratégia da GT Soluções.

Ao processo, somou-se também a análise dos desafios e oportunidades do setor em relação à sustentabilidade por meio de pesquisa de benchmarking com outras 12 empresas do segmento. Assim, a matriz foi resultado dos temas de interesse das partes interessadas e o impacto para o negócio (obtido a partir da autoavaliação e o cruzamento dos dados de benchmarking).

Finalizado o cruzamento, 13 temas materiais foram priorizados. Estes temas estão inclusos no relatório e serão monitorados e reportados regularmente nos relatórios seguintes.

# MATRIZ DE MATERIALIDADE



## TEMAS ANALISADOS

1. Gestão de Risco Ambientais
2. Eficiência Energética
3. Gestão de Emissões
4. Consumo e Produção Responsável
5. Gestão Ambiental
6. Gestão de resíduos
7. Estratégia climática
8. Pegada hídrica
9. Gestão de Produtos Perigosos
10. Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas
11. Desenvolvimento da Comunidade
12. Capacitação profissional
13. Saúde, Segurança e Bem-estar
14. Gestão de Impactos em Comunidades e Territórios
15. Diversidade, equidade e inclusão (DEI)
16. Cadeia de Valor
17. Relacionamento com o cliente
18. Voluntariado Corporativo
19. Gestão de risco
20. Inovação tecnológica e sustentável
21. Ética e Integridade
22. Conformidade
23. Transparência e ética no negócio
24. Privacidade de dados
25. Desempenho Financeiro Sustentável

## TEMAS MATERIAIS

- 1 **GESTÃO DE RISCO AMBIENTAIS**
- 2 **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**  
GRI 302 (Energia)
- 3 **GESTÃO DE EMISSÕES**  
GRI 305 (Emissões)
- 4 **CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL**  
GRI 301 (Materiais), GRI 306 (Resíduos)
- 5 **GESTÃO AMBIENTAL**  
GRI 303 (Água e Efluentes) e GRI 304 (Biodiversidade)
- 9 **GESTÃO DE PRODUTOS PERIGOSOS**  
GRI 416 (Saúde e Segurança do Consumidor)
- 10 **RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS**  
GRI 401 (Emprego)
- 12 **CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**  
GRI 404 (Capacitação e Educação)
- 13 **SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR**  
GRI 403 (Saúde e Segurança do Trabalho)
- 15 **DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)**  
GRI 405 (Diversidade e Igualdade de Oportunidades),  
GRI 406 (Não Discriminação)
- 19 **GESTÃO DE RISCO**  
GRI 201 (Desempenho Econômico), GRI 203 (Impactos Econômicos Indiretos)
- 20 **INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL**
- 23 **TRANSPARÊNCIA E ÉTICA NO NEGÓCIO**  
GRI 205 (Combate à Corrupção), GRI 206 (Concorrência Desleal)



A construção da materialidade representa um marco importante na trajetória ESG da GT Soluções, orientando a criação de estratégias e políticas que reflitam o compromisso da empresa com a sustentabilidade e com as expectativas de suas partes interessadas.

## CAPÍTULO I

NOSSO  
NEGÓCIO

GT

## CONTEÚDOS

- 12 Quem Somos
- 25 Jornada ESG
- 30 Prêmios e Reconhecimentos



# QUEM SOMOS

## GRI 2-1

Somos um Operador Logístico especializado com relevante participação no mercado nacional oferecendo soluções de Armazenagem, Transporte, Intralogística, Logística de Quarta Parte (4PL) e Consultoria.

Há mais de 50 anos no mercado, trabalhamos para oferecer soluções logísticas diferenciadas e serviços avançados, customizados de acordo com as necessidades do mercado. Contamos com uma estrutura completa e profissionalizada para atender com agilidade, tecnologia de ponta, know-how e segurança.

Todos os nossos armazéns são equipados e monitorados com tecnologia de ponta em

movimentação de cargas e automação, preparados para atender grandes volumes de produtos.

Com uma estrutura operacional dinâmica, possuímos uma frota com mais de 700 veículos próprios e 300 agregados, com idade média de cinco anos, especificados conforme as necessidades dos clientes. Toda a frota é submetida a um rigoroso programa de manutenção preventiva e gerenciamento centralizado.

Contamos com uma equipe de profissionais dedicados, que passam por constantes treinamentos e aperfeiçoamentos, sendo responsáveis pelo alto nível dos serviços e pelo atendimento personalizado.

O compromisso com o cliente é reforçado pela busca contínua por melhoria e evolução, e pela Governança Corporativa — que garante a perpetuação do negócio.

---

## SAIBA MAIS SOBRE NÓS

### RAZÃO SOCIAL

GT Soluções Logísticas S/A

### CNPJ

03.132.620/0001-72

### ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Sociedade Anônima de Capital Fechado

### ENDEREÇO

Rua Rodovia Presidente Dutra, no 202, km 268,5, Vila Principal, Barra Mansa/RJ, CEP 27343-191.

---



**CONVIDAMOS VOCÊ A ASSISTIR NOSSO VÍDEO INSTITUCIONAL, DISPONÍVEL EM**





## MISSÃO, VISÃO E VALORES



### MISSÃO

Ser referência nos segmentos de atuação pela excelência de seus serviços, atraindo e desenvolvendo talentos, criando valor para os acionistas de forma sustentável.



### VISÃO

Ser o melhor operador logístico nos mercados e regiões em que atuarmos, criando inovações e agregando valor aos produtos de nossos clientes a um custo competitivo.



### VALORES

Priorizamos a Melhoria Contínua, o Compromisso com o Cliente, a Flexibilidade, a Postura Ética e o Respeito aos Colaboradores. Esses pilares guiam nossas ações, garantindo excelência, transparência e valorização de pessoas.

## NOSSA ESTRATÉGIA

Em nossa jornada de crescimento, colocamos clientes e colaboradores no centro da estratégia. É a partir desse compromisso que desdobramos cada ação e planejamento, com o objetivo de gerar valor real aos negócios de nossos parceiros e promover um crescimento sustentável para a empresa.

Acreditamos que resultados duradouros nascem da inovação constante, da responsabilidade com o meio ambiente, da ética nas relações e do cuidado genuíno com as pessoas. Cada projeto, cada conquista e cada iniciativa refletem nosso propósito: construir um futuro mais humano, sustentável e inovador.

Crescemos com propósito e visão de longo prazo, guiados pela certeza de que nosso sucesso está diretamente ligado ao impacto positivo que geramos em nosso ecossistema de clientes, colaboradores e sociedade.

Na GT Soluções Logísticas, **três lemas nos acompanham continuamente:**

- **Existimos para ajudar nossos clientes a venderem:** colocamos o cliente no centro da nossa estratégia, e tudo o que fazemos tem como objetivo gerar uma experiência diferenciada, única e de excelência.
- **Somos especialistas em entregar soluções:** compartilhamos dos mesmos desafios dos nossos clientes e, por isso, nos dedicamos a estar sempre um passo à frente de suas necessidades, surpreendendo-os positivamente com nossas iniciativas e agregando valor aos seus negócios.
- **Orgulho de ser GT:** não fazemos nada sem os nossos colaboradores — e é por esse motivo que zelamos por um excelente ambiente de trabalho e cuidamos da nossa gente. Os reflexos dessas ações estão em nosso elevado índice de retenção e no comprometimento de colaboradores que entram na empresa para construir carreira.



**PESSOAS**

A força da GT Soluções Logísticas – Grupo Toniato está nas pessoas, que são desafiadas diariamente a se desenvolver, tornando-nos uma das melhores empresas para trabalhar.

**PROCESSOS**

Nossos processos são desenhados para garantir o equilíbrio entre padronização e a flexibilidade para cada um dos nossos clientes.

**TECNOLOGIA**

Investimos diariamente no desenvolvimento de sistemas de gestão, que auxiliam em um controle muito mais preciso e em tempo real.

**QUALIDADE**

Mantemos um elevado padrão de qualidade por meio do contínuo aprimoramento das nossas práticas de trabalho, atendendo às necessidades dos nossos clientes.

**SEGURANÇA**

Cuidamos das pessoas e protegemos os ativos dos nossos clientes. Nossa gestão de riscos atende aos mais diversos e exigentes requisitos.

## CLIENTES QUE CRESCEM COM A GENTE:

ACREDITAMOS EM  
PARCERIAS DE LONGO  
PRAZO — PROVA DISSO  
É A PRESENÇA DE  
CLIENTES QUE ESTÃO  
CONOSCO HÁ MAIS DE  
40 ANOS, SEMPRE EM  
CONSTANTE EVOLUÇÃO.

A GT Soluções é associada aos sindicatos patronais de todas as unidades onde possui base. Além disso, conta com registro na ANTT (Agência Nacional de Transportes Terrestre), Fetranscarga (Federação Nacional do Transportador de Carga), CNT (Confederação Nacional do Transporte), NTC (Associação Nacional do Transporte de Cargas e Logística), ABOL (Associação Brasileira de Operadores Logísticos) e ABIQUIM (Associação Brasileira da Indústria Química).

## NOSSA ATUAÇÃO

GRI 2-1

### EXISTIMOS PARA AJUDAR NOSSOS CLIENTES A VENDEREM, GERANDO VALOR!

A GT Soluções Logísticas atua em nível nacional, com 25 unidades estrategicamente posicionadas nas regiões Sul, Sudeste e Centro-Oeste. A expansão para as regiões Norte e Nordeste já está em curso, com conclusão prevista para 2030. **GRI 2-1**

Destacamos, neste contexto, as unidades de Paulínia e Uberaba, que juntas geraram mais de 200 novos empregos diretos, contribuindo para o marco de mais de 2.000 colaboradores em todo o Brasil.

Esse movimento de expansão reflete nossa ambição de ampliar a presença com responsabilidade e sustentabilidade, reafirmando nosso compromisso com o desenvolvimento logístico e social do país.

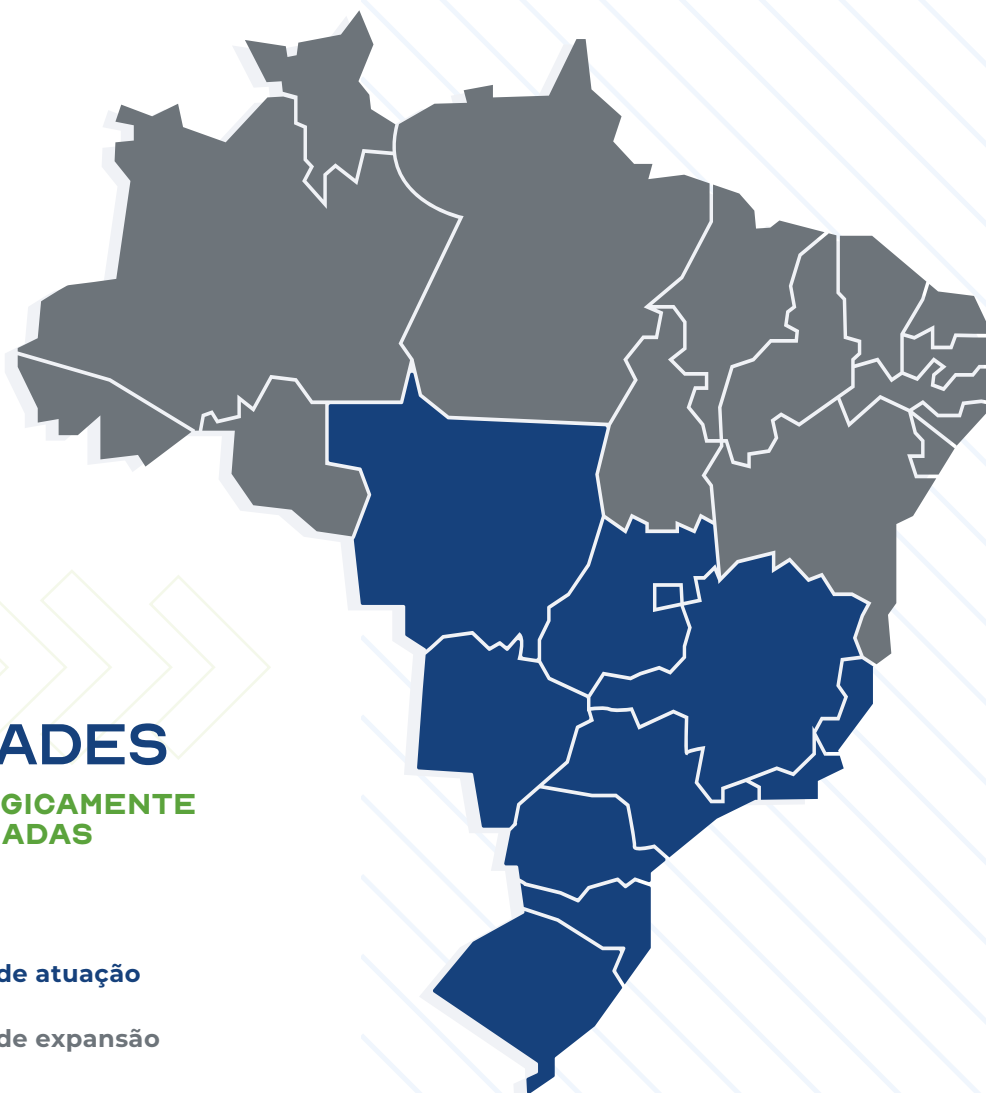
**Nosso crescimento está diretamente ligado à nossa capacidade de inovar, escutar o mercado e manter viva a essência de uma empresa que valoriza pessoas, entrega resultados e acredita no desenvolvimento de longo prazo.**

# 25 UNIDADES

**ESTRATEGICAMENTE POSICIONADAS**

■ área de atuação

■ área de expansão



## NOSSA HISTÓRIA

A GT Soluções Logísticas nasceu da união e da visão empreendedora de três irmãos, que construíram, com muito trabalho e dedicação, os alicerces de uma organização sólida e orientada para o futuro. Dois dos fundadores ainda atuam na empresa, compondo o Conselho de Administração em conjunto com o CEO, representando a governança da companhia.

Essa presença ativa reforça valores como ética, comprometimento, cuidado com as pessoas e visão de longo prazo — princípios enraizados em nossa cultura e refletidos no dia a dia das operações.

Nossa trajetória é marcada por um crescimento constante, construído com solidez, planejamento e visão de futuro. Ao longo dos anos, expandimos nossas operações de forma estratégica, sempre com foco em gerar valor para nossos clientes, desenvolver nossos colaboradores e impactar positivamente as regiões onde atuamos.

Hoje, contamos com uma estrutura de governança sólida e profissionalizada, que assegura a continuidade do legado dos fundadores, ao mesmo tempo em que conduz a organização com responsabilidade, inovação e planejamento — com projetos e ações estruturados para os próximos 20 anos e revisados anualmente.



**NOSSA  
JORNADA É A  
NOSSA MAIOR  
MOTIVAÇÃO.**

## LINHA DO TEMPO

### GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS – GRUPO TONIATO

**1974**

Fundação do Grupo Toniato.

**1976**

Início das operações com o transporte de tintas e vernizes.

**1980**

Início das atividades como Operador Logístico.

**1982**

Fundação da Construsul, especializada em construção de armazéns.

**2012**

Início do novo CD em Paulínia – SP, maior hub de agroquímico.

**2006**

Ganhador do Prêmio Pegasus e início das Operações Logística In House em Belford Roxo – RJ.

**1999**

Início das operações em Guarulhos, hoje uma das maiores unidades do Grupo.

**1985**

Especialização em transporte de químicos e agroquímicos.

**2014**

Comemoração de 40 anos de História.

**2015**

Início do novo CD agroquímico em Barra Mansa – RJ e Ampliação do CD de Paulínia – SP.

**2016**

Início dos CDs de Uberaba – MG, Ibiporã – PR e Carazinho – RS.

**2017**

Fundação da 4PL e Gera Sinergia soluções em Supply Chain.

**2020**

Início das operações em Bauru e Hortolândia – SP.

**2024**

Aniversário de 50 anos GT.

**2023**

Início das Operações em Campo Verde – MT.

**2022**

Refletindo uma atuação estratégica, sintetizamos a marca para GT Soluções Logísticas.

**2021**

Início das operações em Rio Verde – GO e Dourados – MS.



# 50 ANOS DE GRUPO TONIATO

## 50 BOAS AÇÕES

### GT: 50 ANOS DE PARCERIAS, RECONHECIMENTO E HISTÓRIAS QUE MARCAM

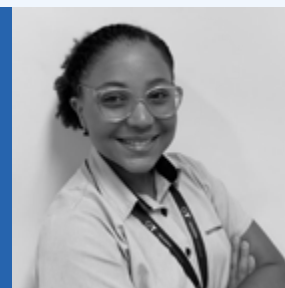
Na GT, entregamos mais do que soluções logísticas: **entregamos cuidado, atenção e dedicação**. A celebração dos nossos 50 anos foi um marco que evidenciou esse compromisso. Realizamos um evento exclusivo para clientes, com depoimentos sobre nossa trajetória conjunta, reafirmando o valor das parcerias construídas ao longo de décadas.

Em todas as nossas unidades, houve celebração com a presença da diretoria, da governança e dos fundadores, que viajaram os estados para participar da comemoração em cada unidade. Além disso, homenageamos colaboradores com mais de 10 anos de empresa, entregando troféus pessoalmente por nosso CEO e pela Governança. Esses momentos reforçam que, na GT, **a cultura vai além do discurso: é vivida diariamente por meio do reconhecimento genuíno e dos relacionamentos verdadeiros com quem constrói essa história conosco**.

## OS NÚMEROS DA GT

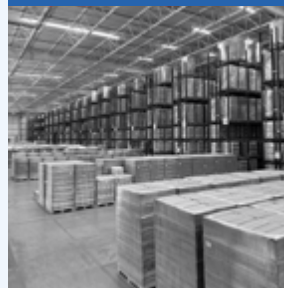
**1,5 MILHÕES**

de toneladas transportadas por ano



Armazéns

**100% AUTOMATIZADOS**  
com tecnologia de radiofrequência (RFID)



Operações monitoradas

**24H POR DIA.**



**350 MIL M²**

de armazéns construídos

**2 MILHÕES DE M²**

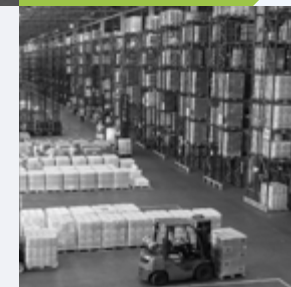
de áreas prontas para construção



**350 MIL**

posições paletes, com

**15 MIL**  
movimentações por dia



Mais de

**2.300 COLABORADORES**

**300 EQUIPAMENTOS MOTORIZADOS**

de movimentação logística



**700**

veículos próprios

**+300**

agregados



# SERVIÇOS DA GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS

## GRI 2-6

A GT Soluções Logísticas conta com uma equipe multidisciplinar, formada por especialistas de diversas áreas, permitindo sua atuação em diferentes segmentos. Dentre as áreas que atuamos, estão inclusas:



### ESPECIALIDADES QUÍMICAS



### AGROQUÍMICO



### TINTAS, ESMALTES E VERNIZES



### LÍQUIDO E GASES



### AUTOMOTIVO



### MERCADOS QUE EXIGEM ALTA ESPECIALIZAÇÃO

#### Dentro dessas áreas, nossos serviços se dividem em 8 ramos:

- Transporte.
- Operação de Centros de Distribuição.
- Logística In House.
- Gestão da Torre de Controle – 4PL.
- Consultoria logística.
- Terceirização de máquinas e equipamentos.
- Construção e aluguel de armazéns.
- Intralogística.
- Built to suit.

A nossa cadeia de valor em soluções logísticas é composta por um conjunto integrado de atividades que garantem eficiência e controle em toda a operação. Iniciamos com a logística de entrada, recebendo e armazenando matérias-primas dos clientes. Entre as principais atividades desenvolvidas estão a gestão de armazenagem e estoque, o transporte e a distribuição, o planejamento de rotas e a aplicação de tecnologias inovadoras, como sistemas WMS e ferramentas de rastreabilidade.

#### GRI 2-6

Todos os nossos armazéns são monitorados com alta tecnologia voltada à movimentação de cargas e à automação das atividades, o que nos permite atender grandes volumes de produtos com ainda mais eficiência junto às empresas.



Oferecemos uma ampla gama de serviços, como transporte, operação de centros de distribuição, logística in house, gestão por torre de controle, consultoria logística, terceirização de máquinas e equipamentos, construção e aluguel de galpões, além de projetos customizados voltados à otimização de vendas, aumento de produtividade e redução de custos. **GRI 2-6**

Atendemos aos mercados de varejo, indústria e setor portuário, com foco especial em segmentos que demandam alto grau de especialização, como especialidades químicas, agroquímicos, tintas, esmaltes, vernizes, líquidos, gases e o setor automotivo. **GRI 2-6**

A cadeia de valor é sustentada também por uma rede de fornecedores estratégicos, responsáveis por insumos e serviços essenciais à nossa operação. Entre eles, destacam-se os fornecedores de pneus, bem como os de diesel e autopeças, destinados às manutenções corretivas e preventivas. Já no fluxo posterior da cadeia de valor, nossa atuação se estende até os processos produtivos dos clientes, distribuidores, revendedores, varejistas e consumidores finais. Essas entidades realizam atividades como transporte adicional, armazenagem complementar e comercialização dos produtos, compondo uma cadeia eficiente e colaborativa, que maximiza valor em cada etapa da operação. **GRI 2-6**

A Torre de Controle (Central de Operações Logísticas – COL) é um sistema online que auxilia o operador logístico nas mais diversas fases da cadeia de abastecimento dos clientes. A COL tem como função uniformizar e integrar os dados das operações, proporcionando ao cliente o gerenciamento centralizado das informações relativas à gestão dos processos.

Para além dos serviços citados e da realização de uma gestão integrada, dispomos de **aproximadamente 100.000 m<sup>2</sup> de área no município de Santos – SP**, dedicados a operações portuárias.



## O DIFERENCIAL DA GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS

A GT existe para ajudar seus clientes a venderem. Como parte do nosso diferencial, está a capacidade de reação frente aos mais diversos cenários logísticos, sempre com foco no melhor atendimento ao cliente, transparência e ética nos negócios. Também dedicamos atenção especial aos temas ESG, com destaque para a eficiência energética, a gestão de emissões, as iniciativas de redução e gestão de resíduos, o foco em segurança e o alto nível de governança.

Somos um operador logístico com mais de 50 anos de atuação, construindo uma trajetória sólida e em constante evolução. Nosso foco está na excelência operacional, na inovação contínua e na criação de parcerias duradouras. Atuamos para agregar valor à cadeia logística e impulsionar os resultados dos

nossos clientes, ajudando-os a vender com mais eficiência e agilidade.

Reconhecidos pelo mercado como operador logístico com melhor nível de serviço nos segmentos químico e agro, alavancando o market share dos nossos clientes e fazendo da logística um diferencial competitivo.

Aplicamos o que há de mais moderno em tecnologia, como a Torre de Controle com inteligência artificial — única no mercado — e criamos a GS Tecnologia e Inovação, empresa que leva nossas soluções a todo o setor. Contamos com um modelo exclusivo de acompanhamento de nível de serviço, estrutura física própria com iluminação zenital, iluminação em LED, placas solares, veículos

Euro 5 e 6, e empilhadeiras com baterias de lítio — sempre com foco na sustentabilidade.

Desde 2008, oferecemos a Consultoria Logística para o mercado. Nossos especialistas se atualizam com as melhores práticas - de Armazenagem, Logística, Tecnologia, Segurança e Operação em geral no Brasil e no exterior -, aplicam no nosso negócio e levam esse conhecimento especializado e depurado para alavancar o resultado do mercado.

Investimos no desenvolvimento contínuo de um time altamente qualificado, porque acreditamos que pessoas preparadas e engajadas são essenciais para gerar valor sustentável aos negócios dos nossos clientes.

**NOSSO GRANDE DIFERENCIAL É A CAPACIDADE DE ENTENDER PROFUNDAMENTE O NEGÓCIO DOS CLIENTES, COM ESPECIALISTAS DEDICADOS QUE DESENVOLVEM SOLUÇÕES PERSONALIZADAS, GERANDO AGILIDADE, SEGURANÇA E CONFIANÇA.**





## INOVAÇÃO QUE IMPULSIONA A CULTURA

A GT tem a melhoria contínua e a segurança em seu DNA, impulsionadas por soluções tecnológicas desenvolvidas sob medida para suas operações. Ferramentas como a SARA, nossa inteligência artificial aplicada à comunicação interna com os colaboradores, e a WebCOL, que conecta nossos clientes aos processos de forma prática e transparente, são exemplos do uso da tecnologia para reforçar nossos valores e ampliar nossa eficiência.

A GT Soluções Logísticas também adota metodologias consolidadas, como o Lean Six Sigma, com foco na redução de custos, no aumento de performance e na inovação contínua. Além disso, conduz seu planejamento estratégico com base no Balanced Scorecard (BSC), assegurando uma visão de longo prazo.



**VEJA POR QUE ESCOLHER A GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS EM**



## SARA, A IA APLICADA

**OLÁ, EU SOU A SARA!**

**A AGENTE DE IA QUE FACILITA A SUA VIDA.**

É simples. Você pergunta.  
**Eu respondo!**

Analiso todos os dados da empresa, por meio de inteligência artificial e aprendizado de máquina, para lhe dar segurança com informações em tempo real, permitindo uma rápida tomada de decisão baseada em dados.



# JORNADA ESG

## GRI 2-26

Acreditamos que nosso papel vai além da atividade logística. Assumimos a responsabilidade de contribuir ativamente com a comunidade e a sociedade, promovendo ações que geram impacto positivo nas áreas de educação, meio ambiente e saúde.

A GT dispõe de programas estruturados como o Educa GT, Eco GT, Viva Bem GT e Humaniza GT, em que incentivamos o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, cuidamos do meio ambiente, promovemos saúde preventiva e atuamos com responsabilidade social.

Essas iniciativas refletem nosso compromisso com um crescimento sustentável, que beneficia não apenas a empresa, mas todos ao nosso redor.

Em 2016, aderimos ao Pacto Global, uma iniciativa internacional voluntária da Organização das Nações Unidas (ONU). O Pacto Global é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

O Pacto Global é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Ao integrar o acordo, a instituição assume responsabilidade no alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A seguir, destacamos nossas principais ações e os ODS relacionados.



reúne ações voltadas à prevenção e à promoção da qualidade de vida, como a Estação Saúde — que oferece atendimento e acompanhamento à saúde dos colaboradores — e campanhas de prevenção e apoio à saúde física e mental.



desenvolve iniciativas para reduzir impactos ambientais negativos, como o Programa Despoluir, a coleta seletiva de resíduos e o plantio de árvores.



promove o crescimento profissional do time por meio da Universidade GT, que oferece cursos e formações em plataforma online e sem custos, além do projeto Volta às Aulas GT, responsável pela entrega de kits escolares aos filhos dos colaboradores.



inclui projetos como palestras em escolas, campanhas de doação ao longo do ano, entrega de kits maternidade a colaboradores, apoio ao esporte, adesão ao Programa Na Mão Certa e contribuição mensal à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) e ao Centro Auditivo da Santa Casa de Barra Mansa.



## A GT DISPÕE DE AÇÕES QUE SE INSEREM NOS 17 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.

### AÇÕES

- Contratação de profissionais com baixa escolaridade, com programas de desenvolvimento profissional e educacional.
- Campanhas de doação de alimentos, agasalhos e Natal solidário.

### ODS



### AÇÕES

- Campanha de arrecadação e distribuição de alimentos.
- Abertura de centros de distribuição próximos aos clientes.
- Prestação de serviços para produtores rurais.
- Consultoria logística no campo.
- Fornecimento de alimentação aos colaboradores.

### ODS



### AÇÕES

- Programa Viva Bem GT – Saúde e Qualidade de Vida.
- Programa Oriente-me.
- Campanhas de prevenção (Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, etc.).
- Benefícios (Plano de saúde, odontológico, Gympass, etc.).
- Patrocínio de atletas e incentivo ao esporte.
- Campanha de vacinação.
- Palestras sobre prevenção de acidentes.

### ODS



### AÇÕES

- Programa Jovem Aprendiz.
- Programa Volta às Aulas.
- Auxílio educacional.
- Convênios com instituições de ensino.
- Valorização da educação e incentivo aos estudos dos colaboradores.

### ODS



**AÇÕES**

- Programa “A voz delas”.
- Semana da Mulher GT.
- Comunicados LGBTQIA+.
- Código de ética contra discriminação.
- Igualdade salarial entre gêneros.

**ODS****AÇÕES**

- Cumprimento das legislações sobre potabilidade da água.
- Limpeza de reservatórios e preservação de APPs.
- Descarte correto de efluentes (rede pública ou fossa séptica).

**ODS****AÇÕES**

- Campanhas de conscientização sobre uso de energia.
- Utilização de biodiesel.
- Aquisição de veículos elétricos e a gás.
- Uso de iluminação natural e lâmpadas LED nos armazéns.
- Manutenção preventiva de equipamentos.
- Substituição de equipamentos obsoletos por modelos mais eficientes.

**ODS****AÇÕES**

- Ambiente saudável e benefícios.
- Programas de carreira e salários justos.
- Convênios com instituições de ensino.
- Integrare.
- Programa de valorização dos motoristas.
- Colaborador do Mês.
- Avaliações de desempenho.
- Geração de empregos locais.

**ODS**

**AÇÕES**

- Veículos elétricos e a gás.
- Torre de Controle.
- Inteligência Artificial SARA.
- Armazéns automatizados com radiofrequência.
- Sistemas WMS/TMS.
- CRM para relacionamento com clientes.
- Integração com ERP (SAP, Oracle, TOTVS).

**ODS****AÇÕES**

- Programas “A voz delas” e “Voz e Voz”.
- Campanhas sobre diversidade (Consciência Negra, LGBTQIA+, inclusão social).
- Código de ética contra discriminação.
- Doação de alimentos e roupas para populações carentes.

**ODS****AÇÕES**

- Gerenciamento de resíduos e coleta seletiva.
- Campanhas sobre trânsito seguro.
- Incentivo ao comércio local.

**ODS****AÇÕES**

- Ações de sensibilização sobre redução de consumo e separação de resíduos.
- Painel de gestão e monitoramento de combustível (emissões de GEE).

**ODS****AÇÕES**

- Aquisição de veículos que reduzem CO<sub>2</sub>.
- Painel de gestão e monitoramento de combustível.
- Manutenção preventiva da frota.
- Uso de biodiesel.
- Cumprimento das legislações ambientais.
- Coleta seletiva e gerenciamento de resíduos.
- Plantio de árvores.
- Certificação TFS (Together For Sustainability).

**ODS**



**AÇÕES**

- Programas de conscientização sobre uso da água.
- Adesão ao Programa Pellet Zero (Plastivida).
- Captação de água de chuva para sistemas sanitários e combate a incêndio.
- Cumprimento das legislações sobre potabilidade e preservação de Áreas de Preservação Permanente APPs.

**ODS****AÇÕES**

- Programa Despoluir.
- Coleta seletiva e gerenciamento de resíduos.
- Plantio de árvores.
- Campanhas de conscientização sobre desmatamento.
- Certificação TFS (Together For Sustainability).

**ODS****AÇÕES**

- Combate à corrupção (Código de Conduta).
- Programa Na Mão Certa – Childhood.
- Pacto Global.
- Campanhas contra violência.
- Políticas sobre álcool e drogas.

**ODS****AÇÕES**

- Adesão ao Programa Atuação Responsável (ABIQUIM).
- Pacto Global.

**ODS**

# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



## TAMBÉM DISPOMOS DE QUATRO CERTIFICAÇÕES



## CAPÍTULO 3

NOSSA  
GOVERNANÇA

GT

## CONTEÚDOS

- 32** Estrutura Organizacional
- 40** Gestão de Risco
- 46** Conduta Empresarial Responsável
- 53** Ética e Integridade
- 60** Segurança dos Dados e da Informação

# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9

Nossa estrutura de Governança é composta por: uma Assembleia Geral (acionistas), um Conselho Administrativo, uma Diretoria Executiva e dois comitês: Comitê de Auditoria e Comitê de Ética, Conduta e Riscos.





## GOVERNANÇA CORPORATIVA COM ELEVADO PADRÃO DE CONFORMIDADE.

A Governança Corporativa da GT Soluções Logísticas é estruturada de forma a garantir transparência, equidade, responsabilidade corporativa e prestação de contas, com foco em sustentabilidade e conformidade regulatória. **GRI 2-9**

O mais alto órgão de nível de gestão da empresa é composto por seus acionistas, responsáveis pelas decisões estratégicas. Este conselho atua de forma independente e tem como principal função supervisionar a gestão da companhia, definir diretrizes e zelar pelo cumprimento dos princípios de governança. **GRI 2-9**

A estrutura de governança inclui ainda dois comitês de assessoramento: Comitê de Auditoria, responsável por monitorar a integridade das demonstrações financeiras, a eficácia dos controles internos e a conformidade com normas e regulamentos. O referido Comitê atua também na supervisão das auditorias interna e externa. Também dispomos do Comitê de Ética, Conduta e Riscos que atua na promoção de uma cultura ética e no acompanhamento de denúncias, conflitos de interesse e cumprimento do Código de Conduta da empresa. Este comitê também avalia e

recomenda melhorias nos processos de integridade e compliance. Ele é responsável por identificar, monitorar e mitigar riscos estratégicos, operacionais, financeiros e socioambientais que possam impactar a organização, atuando de forma integrada com o CEO e demais áreas de controle. **GRI 2-9**

As reuniões desses comitês ocorrem mensalmente, com os resultados e as recomendações sendo reportados semestralmente ao mais alto órgão de governança, promovendo um fluxo contínuo de informações estratégicas e suporte à tomada de decisão. **GRI 2-9**

A composição dos comitês é definida pelo CEO, considerando critérios como experiência técnica, independência e alinhamento com os valores da empresa. Os comitês incluem membros do Conselho e, quando necessário, especialistas externos para reforçar a competência técnica e a visão estratégica. **GRI 2-9**

Essa estrutura garante um sistema de controle e supervisão robusto, promovendo a integração dos princípios ESG à estratégia da empresa e assegurando a sustentabilidade dos negócios no longo prazo.





## O MAIS ALTO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA

Atualmente, o Conselho de Administração é formado pelo Presidente, que não exerce funções executivas na organização, além de um conselheiro titular (sócios da empresa, responsáveis pela governança do GT) e uma conselheira, especialista em sua área e com reconhecida trajetória profissional. A empresa já iniciou seu processo de expansão em Governança, com o objetivo de atingir a constituição plena de cinco membros até 2030. Esse plano prevê a incorporação de dois novos conselheiros independentes, selecionados mediante critérios rigorosos de qualificação técnica, diversidade e alinhamento estratégico, complementando a estrutura atual. **GRI 2-9**

Paralelamente, o Conselho conta com o apoio pontual de especialistas para assessoramento em temas específicos, garantindo a cobertura de demandas especializadas sem prejuízo à agilidade decisória. Essa evolução reflete o compromisso da organização em fortalecer sua governança corporativa, ampliando a representatividade e as perspectivas no processo decisório, em conformidade com as melhores práticas de transparência e independência. O modelo assegura o equilíbrio entre a continuidade da visão estratégica dos sócios e a incorporação de novas competências e visões críticas externas, reforçando a maturidade institucional da empresa. **GRI 2-9, GRI 2-11**

### NOMEAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A nomeação dos membros do mais alto órgão de governança ocorre em Assembleia Geral por indicação dos acionistas, considerando como critério central a posse de competências técnicas e estratégicas alinhadas aos impactos econômicos, sociais e ambientais da organização. **GRI 2-10**

O processo de seleção dos membros busca garantir equilíbrio entre competência, diversidade e independência. São valorizados aspectos como gênero, raça, etnia e faixa etária, promovendo um ambiente decisório plural, capaz de refletir diferentes perspectivas. **GRI 2-10**

A independência dos membros do Conselho de Administração é tratada como um pilar para assegurar decisões objetivas, imparciais e livres de conflitos de interesse. Para isso, são priorizados candidatos sem vínculos comerciais relevantes, sem relação direta com a administração, e com mandatos que evitem a perpetuação no cargo, reforçando a renovação e a transparência. **GRI 2-10**



## FUNÇÕES DO CONSELHO ADMINISTRATIVO

O mais alto órgão de governança atua como guardião dos impactos da organização, assegurando que a devida diligência seja um processo contínuo, orientado por dados e evidências. Além disso, garante que as partes interessadas sejam devidamente ouvidas e tenham participação ativa na identificação de riscos e oportunidades, contribuindo para que as decisões estratégicas equilibrem lucro e propósito. **GRI 2-9**

Para incorporar os resultados dos processos de due diligence, o Conselho de Administração adota uma abordagem estruturada, que se organiza em três frentes. A primeira é a **priorização estratégica**, que utiliza uma matriz de materialidade dinâmica para classificar os impactos conforme sua relevância. Com base nisso, há uma alocação diferenciada de recursos, feita proporcionalmente ao nível de criticidade identificado, além de revisões periódicas do portfólio de projetos e investimentos. **GRI 2-12**

A segunda frente é a **governança integrada**, que se dá por meio de comitês especializados, como o de Ética, Conduta e Riscos e de Auditorias, com atribuições claramente definidas. Esses comitês operam com sistemas de reporte direto ao Conselho, garantindo maior transparência e evitando filtros intermediários. Além disso, os principais indicadores de desempenho e risco são monitorados constantemente por meio do painel de controle do próprio Conselho. **GRI 2-12**

Por fim, a terceira frente refere-se à **tomada de decisão informada**, baseada na análise de cenários que consideram diferentes horizontes temporais, permitindo que sejam elaborados planos de contingência para os riscos mapeados. **GRI 2-12**

A análise da eficácia desses processos não é realizada como um evento pontual, mas sim como um **ciclo contínuo de acompanhamento e aprimoramento**, conduzido de forma sistemática pelo Conselho. **GRI 2-12**



## O CONSELHO ADMINISTRATIVO E A GESTÃO DE IMPACTOS ECONÔMICOS E SOCIOAMBIENTAIS

O Conselho também define a visão estratégica da sustentabilidade, aprovando missão, valores e metas ligadas a temas como clima e responsabilidade social, garantindo sua integração ao modelo de negócios. Já os altos executivos implementam essas diretrizes, monitoram os indicadores e asseguram o cumprimento das metas. Ambos participam de um processo contínuo de revisão, com base em boas práticas, expectativas dos stakeholders e os novos desafios socioambientais. **GRI 2-12**

Para além de definição das diretrizes estratégicas, o Conselho é responsável por supervisionar a gestão dos impactos gerados pela organização. A GT Soluções reconhece a importância de gerir de forma estratégica e integrada os impactos da organização na economia, no meio ambiente e na sociedade. **GRI 2-13**

Para garantir a gestão adequada dos impactos econômicos, ambientais e sociais, o Conselho delegou formalmente

essas responsabilidades às Diretorias de Negócios Químicos e Administrativa-Financeira, com suporte da Gerência de HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente).

**GRI 2-13**

### AS DIRETORIAS RESPONSÁVEIS ATUAM NA:

- Coordenação da estratégia de sustentabilidade;
- Supervisão dos impactos socioambientais e econômicos;
- Integração de práticas sustentáveis nas áreas de negócio;
- Reporte de desempenho e iniciativas ao CEO e ao Conselho.

Além disso, há líderes de diferentes áreas (como RH, Unidades de Negócios e área comercial) que executam ações específicas, como: eficiência energética e gestão de resíduos, inclusão e diversidade e avaliação de impacto socioambiental da cadeia de valor. Eles são escolhidos com base em critérios técnicos, têm metas claras e recebem capacitações quanto aos aspectos ESG, que incluem participação em eventos, oficinas e assessorias contratadas para ampliação do conhecimento e boas práticas. **GRI 2-13; GRI 2-17**





## PROCESSO E FREQUÊNCIA DE REPORTE À GOVERNANÇA SOBRE IMPACTOS ECONÔMICOS, AMBIENTAIS E SOCIAIS

O processo de prestação de contas é estruturado e contínuo, garantindo transparência e alinhamento estratégico: **GRI 2-13**

**Comunicação imediata:** em casos de risco à imagem da empresa ou impactos significativos, a comunicação é imediata por meio de comitês, canais diretos com o Conselho ou canais internos da empresa.

**Relatórios trimestrais:** os altos executivos apresentam relatórios periódicos com indicadores-chave ligados à sustentabilidade.

**Comitês mensais:** comitês como o de Ética, Conduta e Riscos e Auditorias analisam os dados, sugerem medidas e encaminham recomendações ao Conselho.

**Reportes semestrais ao Conselho:** consolidam análises e dados dos relatórios, destacando impactos, riscos e oportunidades.

É realizado o monitoramento contínuo de indicadores de desempenho para acompanhar o desempenho ambiental, permitindo ajustes e maior transparência com as partes interessadas. **GRI 3-3.**

### Dentre os indicadores monitorados, lista-se:



**AMBIENTAL:** emissões de gases de efeito estufa, consumo de água e energia, geração de resíduos;



**SOCIAL:** diversidade, segurança do trabalho e ações comunitárias;



**ECONÔMICO:** investimentos socioambientais e impacto na cadeia de suprimentos.

Tal prestação de contas é acompanhada por um sistema de escalonamento de incidentes críticos, que mantém um protocolo que define o nível de comunicação e ação conforme a gravidade do risco. As questões de alto impacto são imediatamente direcionadas ao Conselho. **GRI 2-16**

A prestação de contas é respaldada por mecanismos de gestão de riscos, que incluem protocolos para o tratamento de incidentes críticos que englobam níveis de comunicação e resposta definidos conforme a gravidade. As questões consideradas de alto impacto são encaminhadas às instâncias superiores de governança.

## ANÁLISE E APROVAÇÃO DAS INFORMAÇÕES PELO CONSELHO

Como etapa final desse processo de governança, cabe ao Conselho de Administração analisar e aprovar as informações consolidadas, incluindo os temas materiais da organização. Esse procedimento é formalizado para garantir a precisão dos dados, sua coerência com a estratégia corporativa e o alinhamento com os compromissos ESG.

### A análise envolve:

- Revisão prévia dos relatórios pelos comitês de assessoramento;
- Avaliação crítica da relevância e confiabilidade das informações;
- Validação da conformidade com os objetivos de longo prazo da empresa;
- Aprovação formal para divulgação em documentos públicos, como o Relato Integrado.

Esse processo reforça o papel estratégico da alta governança e garante uma comunicação mais transparente com os stakeholders.

## PREVENÇÃO E GESTÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE

### GRI 2-15

A prevenção de conflitos de interesse é uma prioridade para o Conselho de Administração, que atua de forma estruturada para garantir decisões imparciais e a integridade da governança corporativa.

O Conselho se apoia em comitês especializados, compostos por profissionais com conhecimento da cultura e das políticas da empresa. Esses comitês analisam as situações e os potenciais conflitos de interesse nas relações internas e nas decisões estratégicas.

Além disso, a empresa utiliza canais de comunicação disponíveis às partes interessadas, como ouvidoria, caixa de sugestões e o site institucional, para

receber e monitorar possíveis denúncias ou alertas relacionados ao tema. As denúncias são recepcionadas pela equipe responsável do RH Matriz, que registra e envia para o Comitê de Ética, Conduta e Riscos para devida investigação e providências.

### GRI 2-16

Quando identificados, os conflitos são tratados de forma adequada e comunicados aos stakeholders, conforme o contexto e a relevância da situação. O membro envolvido é afastado de votações e deliberações sobre o tema e o caso é tratado com máxima transparência.

O monitoramento é conduzido pelo Conselho, com apoio do Comitê de Ética, Conduta e Riscos, permitindo revisões periódicas nas políticas e práticas adotadas pela GT Soluções Logísticas.



## AValiação DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A avaliação do desempenho do Conselho de Administração contempla, entre outros aspectos, a eficácia na supervisão da gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais. Esse processo é estruturado e conduzido anualmente, envolvendo o feedback dos Comitês de Assessoramento (como os Comitês de Ética, Conduta e Riscos e Auditorias), que fornecem insumos técnicos e qualitativos sobre a atuação do Conselho em questões ESG. A avaliação se pauta na frequência e na profundidade das discussões, decisões tomadas e impactos observados.

Esse processo reforça o compromisso com a governança efetiva e transparente, contribuindo para o alinhamento contínuo entre os objetivos estratégicos da organização e suas responsabilidades perante a sociedade.

## REMUNERAÇÃO DO MAIS ALTO ÓRGÃO DE GESTÃO

A política de remuneração dos membros do Conselho de Administração e dos altos executivos da empresa combina componentes fixos e variáveis, com base em práticas do mercado de logística e no Plano de Cargos e Salários. A remuneração fixa é definida conforme a média do setor, enquanto

a remuneração variável inclui um bônus anual vinculado ao desempenho e ao cumprimento de metas. **GRI 2-19; GRI 2-20**

Dentro desse contexto, os acionistas também participam das votações sobre políticas de remuneração, garantindo transparência e alinhamento de interesses. **GRI 2-20**

Em termos de equidade salarial, a proporção entre o aumento percentual da remuneração desse mesmo profissional e o aumento médio dos demais colaboradores foi de 1,2<sup>1</sup>. **GRI 2-21**

Vale ressaltar que 100% dos colaboradores estão cobertos por convenções e/ou acordos coletivos de suas respectivas categorias profissionais. **GRI 2-30**

A GT Soluções também adota uma política de benefícios que inclui reembolsos relacionados ao plano de saúde e odontológico. Em casos de desligamento, os pagamentos de rescisão seguem as normas estabelecidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). Em casos de aposentadoria, há permanência no plano de saúde e o fornecimento de vale-alimentação por um período adicional de três meses após o encerramento do vínculo. **GRI 2-19**

<sup>1</sup>Esses dados foram extraídos por meio do sistema ERP da empresa (Oraculo), e os cálculos seguiram as diretrizes metodológicas estabelecidas: para as proporções salariais, foi considerada a razão entre a remuneração anual do profissional mais bem pago e a média dos demais colaboradores, excluindo-se esse profissional; o mesmo método foi aplicado para o cálculo dos aumentos percentuais. **GRI 2-21**



# GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos da GT está alinhada com a ISO 9001 (Gestão de Qualidade), que exige a identificação e o tratamento de riscos e oportunidades que possam afetar a conformidade dos serviços e a satisfação do cliente. Essa abordagem contribui para a prevenção de falhas operacionais, para a melhoria da eficiência e para a mitigação de impactos negativos nas áreas econômica, ambiental e social. **GRI 3-3**

A GT reconhece que, apesar de adotar práticas de gestão de risco e qualidade conforme a ISO 9001, pode estar envolvida em impactos negativos indiretos relacionados às suas atividades e relações de negócios. Entre os principais riscos identificados estão a falta de rastreabilidade de cargas, emissão de poluentes por veículos antigos e o transporte inadequado de cargas perigosas. Para mitigar esses impactos, a empresa implementa um sistema de

rastreamento em tempo real e controle de rotas via Torre de Controle, promove a renovação da frota com foco em veículos mais sustentáveis e realiza treinamentos obrigatórios para motoristas, além de manter rigoroso controle de licenças e requisitos legais. **GRI 3-3**

Assim, adotamos uma postura ativa na gestão de impactos negativos reais relacionados à nossa operação logística, priorizando a correção de falhas, a prevenção de recorrências e a cooperação com partes interessadas. Ainda assim, com foco no princípio da prevenção, a GT conta com planos de ação prontos para serem executados em caso de necessidade, incluindo: protocolos de resposta a emergências ambientais e operacionais e procedimentos para apuração de não conformidades e as devidas correções imediatas. **GRI 3-3**



## PROCEDIMENTOS PARA GESTÃO DE RISCOS

Dentre as normativas internas, destacamos aqui o **Procedimento de Gerenciamento de Risco**, cujo objetivo é definir a sistemática para acompanhamento dos riscos relacionados à frota e garantir a segurança de veículos, cargas e pessoas envolvidas no transporte.

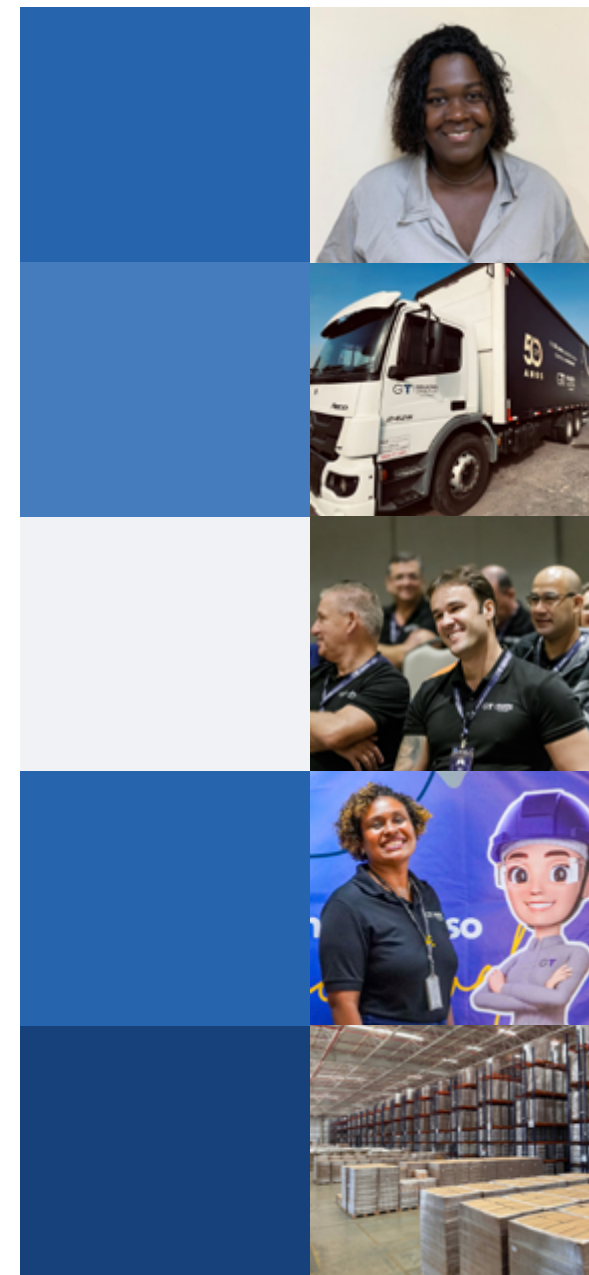
Também dispomos de **procedimento interno para Ação Corretiva**, que inclui identificar e corrigir/eliminar não conformidades e reclamações; assegurar atualizações na documentação do Sistema de Gestão e minimizar os impactos e chances de reincidências.

Por sua vez, o **Plano de Emergência Interna** tem como objetivo preservar a vida das pessoas, minimizar danos, proteger o meio ambiente e o patrimônio da empresa em emergências que possam ocorrer internamente. Ele estabelece procedimentos para agir rapidamente em situações

críticas, como vazamentos, incêndios ou acidentes com produtos perigosos. O plano classifica emergências em localizadas, críticas e ambientais, e define responsabilidades claras para equipes e colaboradores, incluindo comunicação imediata com órgãos ambientais e órgãos internos para conter e minimizar os danos.

Já o **Plano de Emergência Externa** visa garantir a segurança e o atendimento eficaz a veículos acidentados e situações emergenciais externas que possam afetar a operação da empresa, especialmente em transporte de produtos químicos ou perigosos. Esse plano foca no controle das consequências do acidente para minimizar danos à saúde pública e ao meio ambiente, incluindo comunicação imediata com órgãos ambientais e adoção de medidas para controle do incidente.

Essas ações são complementadas por meio da **capacitação contínua de colaboradores** e parceiros em segurança, prevenção de acidentes e conformidade legal, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e qualificado e atuação rápida e segura no local da emergência. **GRI 3-3**





## MONITORAMENTO DAS MEDIDAS ADOTADAS

Para mensurar a eficácia das medidas adotadas, são realizadas auditorias e avaliação prévia dos fornecedores em conjunto com metas relacionadas ao índice de acidentes (rodoviários e de trabalho) e multas ambientais. Esse monitoramento permite acompanhar tendências, avaliar a efetividade das medidas adotadas e embasar futuras decisões. **GRI 3-3**

Em 2023 e 2024, registramos 38 e 45 acidentes com afastamento, respectivamente. Quando se trata de acidentes de trajeto, foram registrados 29 e 34 acidentes, nos respectivos anos. Por sua vez, quando considerados os acidentes rodoviários, não há ocorrências em 2023 e em 2024 apenas um caso ocorreu.



### Auditorias internas e externas:

realizadas periodicamente para verificar a conformidade com os procedimentos estabelecidos, identificar falhas e propor melhorias.

### Avaliação de fornecedores:

a performance de parceiros logísticos é monitorada com base em critérios de segurança, qualidade e responsabilidade socioambiental, com planos de ação aplicados em casos de não conformidade.

No exercício de 2024, não foram registrados impactos negativos reais decorrentes das atividades da empresa ou de suas relações de negócios, relacionados ao tema de gestão de risco.

Em 2024, os aprendizados obtidos por meio do monitoramento das ações de gestão de risco contribuíram para ajustes em procedimentos operacionais, como melhorias na comunicação com fornecedores e reforço em treinamentos internos. Esses ajustes foram incorporados às rotinas da empresa e ao Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001), fortalecendo a prevenção e a melhoria contínua. **GRI 3-3**



# RISCOS E OPORTUNIDADES RELACIONADOS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS



Para além do ambiente interno e da nossa operação diária, a GT reconhece que as mudanças climáticas apresentam tanto riscos quanto oportunidades relevantes para suas operações, receitas e despesas, a partir de riscos relacionados à dimensão física (eventos extremos), regulatória (leis e incentivos fiscais) e de mercado-inovação (demandas por sustentabilidade e tecnologias de resiliência). **GRI 201-2**

A GT atua exclusivamente no mercado interno, realizando investimentos em diversos estados brasileiros, incluindo São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ), Espírito Santo (ES), Minas Gerais (MG), Mato Grosso (MT), Mato Grosso do Sul (MS), Goiás (GO), Paraná (PR), Santa Catarina (SC) e Rio Grande do Sul (RS). **GRI 201-2**

Considerando os estados em que estamos e o atendimento da cadeia do agronegócio e da indústria química, identificamos alguns riscos climáticos e oportunidades relacionadas a cada um deles.

## RISCOS CLIMÁTICOS E SEUS IMPACTOS **GRI 201-2**

COMPONENTE	DESCRIÇÃO	IMPACTO FINANCEIRO/ OPERACIONAL
<b>FÍSICO</b>	Interrupções na cadeia de transporte e produção agrícola devido a eventos extremos (enchentes e secas), reduzindo demanda e atrasos.	Aumento de custos com rotas alternativas e armazenagem temporária.
<b>FÍSICO</b>	Redução da produção agrícola por mudanças nos regimes de chuva e temperatura, deslocamento das zonas de cultivo e realocação logística.	Queda na receita devido à redução de cargas; necessidade de readequação de rotas e centros de distribuição.
<b>REGULATÓRIO</b>	Pressão por logística de baixo carbono: exigência de certificações de emissões reduzidas e possível taxaço sobre combustíveis poluentes.	Aumento dos custos para renovação da frota com veículos elétricos ou a biometano.



## OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS E SEUS IMPACTOS GRI 201-2

COMPONENTE	DESCRIÇÃO	IMPACTO FINANCEIRO/ OPERACIONAL
MERCADO	Expansão da demanda por transporte de insumos para adaptação agrícola (ex.: sementes tolerantes à seca).	Crescimento de receita com fretes de alta urgência.
INOVAÇÃO	Logística para energias renováveis no agronegócio, como transporte de equipamentos para biogás e painéis solares.	Novos contratos com usinas e cooperativas, diversificando a carteira.
REGULA- TÓRIO	Incentivos para frota verde, por meio de programas como RenovaBio e subsídios estaduais para aquisição de caminhões movidos a biocombustíveis.	Redução de tributos (IPVA, PIS/COFINS) e melhoria da imagem corporativa.

Antes da implementação de medidas mitigadoras ou aproveitamento das oportunidades, os riscos climáticos podem gerar impactos financeiros significativos para a empresa, como aumento dos custos logísticos devido a desvios de rotas causados por eventos extremos, perdas de receita pela redução na produção agrícola, despesas com reparos em infraestrutura danificada, além da possibilidade de multas e penalizações regulatórias por não conformidade. A ociosidade da frota devido à queda na demanda por transporte também pode afetar negativamente os ganhos financeiros.

#### GRI 201-2

Por outro lado, as oportunidades climáticas apresentam potencial para ampliar receitas e reduzir custos. A crescente demanda por transporte e armazenagem de insumos agrícolas adaptados ao clima pode aumentar e diversificar contratos, especialmente no segmento de energias renováveis. Incentivos regulatórios para frota verde proporcionam benefícios fiscais e acesso facilitado a financiamentos, diminuindo despesas. Além disso, a adoção de tecnologias inteligentes para otimização de rotas pode gerar economias em combustível e operações, melhorando a eficiência geral. **GRI 201-2**

Assim, as ações a serem adotadas abrangem desde a adaptação da infraestrutura física até a incorporação de tecnologias inovadoras e a renovação da frota com veículos de menor impacto ambiental. Tais medidas estão acompanhadas de custos, que podem ser estimados conforme a magnitude da alteração e do retorno esperado. **GRI 201-2**

CATEGORIA	MEDIDAS	CUSTOS ESTIMADOS (R\$)	RETORNO ESPERADO
<b>MITIGAÇÃO DE RISCOS</b>			
<b>Adaptação da Infraestrutura</b>	Armazéns resistentes a eventos climáticos, seguros paramétricos para enchentes e secas	<b>Investimento único:</b> 2–4 milhões	Redução de perdas financeiras e maior resiliência operacional
<b>Descarbonização da Frota</b>	Substituição de 20% da frota por veículos elétricos/biometano; certificação ESG	<b>Aquisição:</b> 15–25 milhões; <b>manutenção:</b> 1–2 mi/ano	Cumprimento regulatório, redução de emissões e custos operacionais menores a médio/longo prazo
<b>APROVEITAMENTO DE OPORTUNIDADES</b>			
<b>Logística de Insumos Agrícolas</b>	Frota especializada e parcerias para transporte de fertilizantes e sementes adaptadas	4–7 milhões	Expansão da receita com contratos de longo prazo
<b>Mercado de Energias Renováveis</b>	Treinamento e frota para transporte de equipamentos de energia solar e eólica	3–6 milhões	Diversificação da carteira e crescimento em segmento emergente
<b>Tecnologia de Gestão Climática</b>	Implantação de IA para otimização de rotas, sensores em caminhões	<b>Implantação:</b> 1 milhão; <b>atualizações:</b> 300 mil/ano	Redução de 20–30% nos custos operacionais; aumento de 7–12% na receita; economia em multas e seguros

# CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL



## ESTRATÉGIA, POLÍTICAS E PRÁTICAS

A GT Soluções Logísticas é comprometida em ter uma conduta responsável e íntegra. Nossa empresa sempre se preocupou em oferecer o melhor atendimento aos clientes, acompanhando suas necessidades e cumprindo prazos, em busca de soluções inovadoras, cumprimento de seus contratos e com preços competitivos. Para conquistar esse espaço no mercado, a alta direção teve que estabelecer políticas, diretrizes e objetivos estratégicos. **GRI 2-24**

Assim, temos políticas e práticas internas que têm como foco a homologação de fornecedores, o mapeamento de riscos, o respeito e a promoção dos direitos humanos e a promoção de ações de impacto socioambiental positivo. **GRI 2-23**

Os líderes são os responsáveis por garantir que as políticas organizacionais sejam transmitidas, compreendidas e implementadas por toda a equipe. A liderança deve preservar um ambiente interno saudável, que permita com que os trabalhadores tenham as ferramentas necessárias para cumprir seus objetivos. **GRI 2-24**

Os compromissos de política são comunicados por meio de diversos canais, garantindo o alcance e a compreensão das partes interessadas. Para os colaboradores, utilizamos o canal de comunicação interna “RH Informa”, além de murais, quadros com a política da qualidade, site institucional do Grupo Toniato (GT), workshops e campanhas de conscientização periódicas. **GRI 2-23**

Já para prestadores de serviços e parceiros de negócios, as diretrizes são compartilhadas durante o processo de homologação contratual, por meio do envio do Código de Conduta e de orientações de responsabilidade social da empresa. **GRI 2-23**

Contamos com uma equipe de profissionais que passam por constantes treinamentos e aperfeiçoamento, conferindo alto nível de qualidade dos serviços e atendimento personalizado. Nossos compromissos estão refletidos em nossa Política de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade e são divulgados aos nossos colaboradores e clientes. **GRI 2-24**

**RESSALTAMOS QUE, DURANTE O PERÍODO DE RELATO, NÃO FORAM REGISTRADOS CASOS SIGNIFICATIVOS E/OU MULTAS DE NÃO CONFORMIDADE COM LEIS OU REGULAMENTOS PELA GT SOLUÇÕES<sup>1</sup>. GRI 2-27**

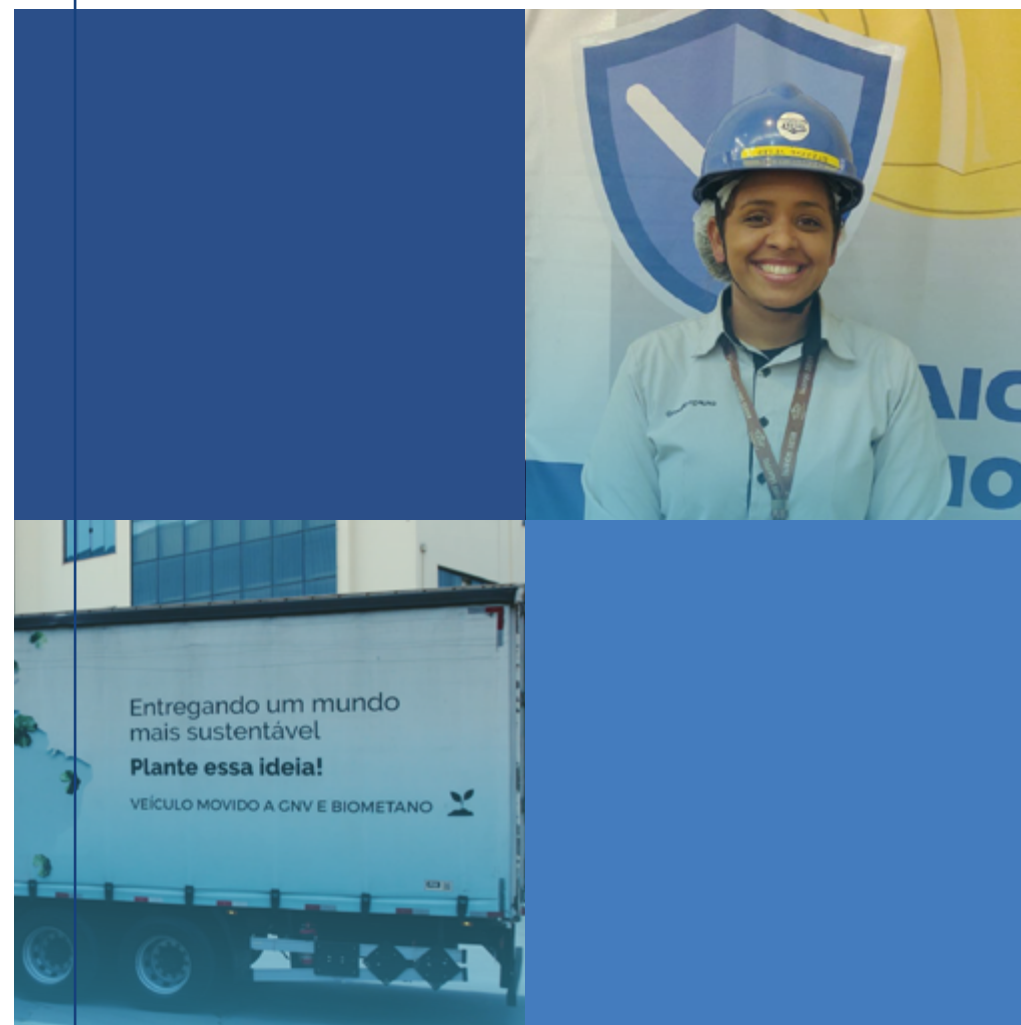
<sup>1</sup>A GT considera como casos significativos: Multas por transporte irregular, armazenamento inadequado, falta de conformidade com normas ambientais e violação de direitos trabalhistas. **GRI 2-27**

## POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E QUALIDADE

Dentre as nossas políticas, comprometemo-nos com a satisfação de nossos clientes, a qualidade dos serviços, a segurança e a saúde das pessoas envolvidas em nossas operações, além da proteção ambiental. **GRI 2-23**

Para isso, estamos atentos aos requisitos dos clientes e às legislações aplicáveis ao negócio, à prevenção de impactos ambientais negativos (incluindo as emissões atmosféricas e a gestão de resíduos), bem como ao treinamento e à capacitação constantes sobre qualidade, saúde, segurança e meio ambiente. **GRI 2-23**

Todas as nossas áreas realizam o mapeamento de possíveis riscos, em conformidade com as normas ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade), SASSMAQ (Sistema de Avaliação de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade) e PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos). Os riscos são avaliados e, em seguida, é elaborado um planejamento preventivo — e, quando necessário, um plano de mitigação. Durante a execução, realizamos o monitoramento e aplicamos a melhoria contínua, ajustando as práticas para minimizar os riscos e aumentar o desempenho de nossas iniciativas. **GRI 2-23**



## HOMOLOGAÇÃO DE FORNECEDORES

A gestão de fornecedores é essencial para garantir a conformidade com normas legais e regulatórias, além de assegurar a responsabilidade social e práticas alinhadas à preservação ambiental. Por isso, adotamos medidas como a priorização de fornecedores locais, a avaliação prévia, a influência positiva na cadeia de valor — com incentivo à adoção de padrões éticos — e a transparência na comunicação, fortalecendo a relação com stakeholders e promovendo a prestação de contas.

### GRI 3-3

Nossos principais fornecedores atuam em diferentes ramos, com destaque para o fornecimento de pneus, combustíveis, serviços de recauchutagem de pneus, confecção de uniformes e fornecimento de autopeças para veículos a diesel.

O processo para se tornar nosso fornecedor inclui o envio e a assinatura de homologação contratual que comprovem uma postura ética e responsável por parte da empresa parceira. Dispomos de uma Política de Compras Sustentáveis e de Relacionamento com Fornecedores e Prestadores de Serviço, que contempla diretrizes de conduta e ética, além do Código de Conduta para Fornecedores, no qual estão estabelecidas as regras que devem ser cumpridas ao assinar o

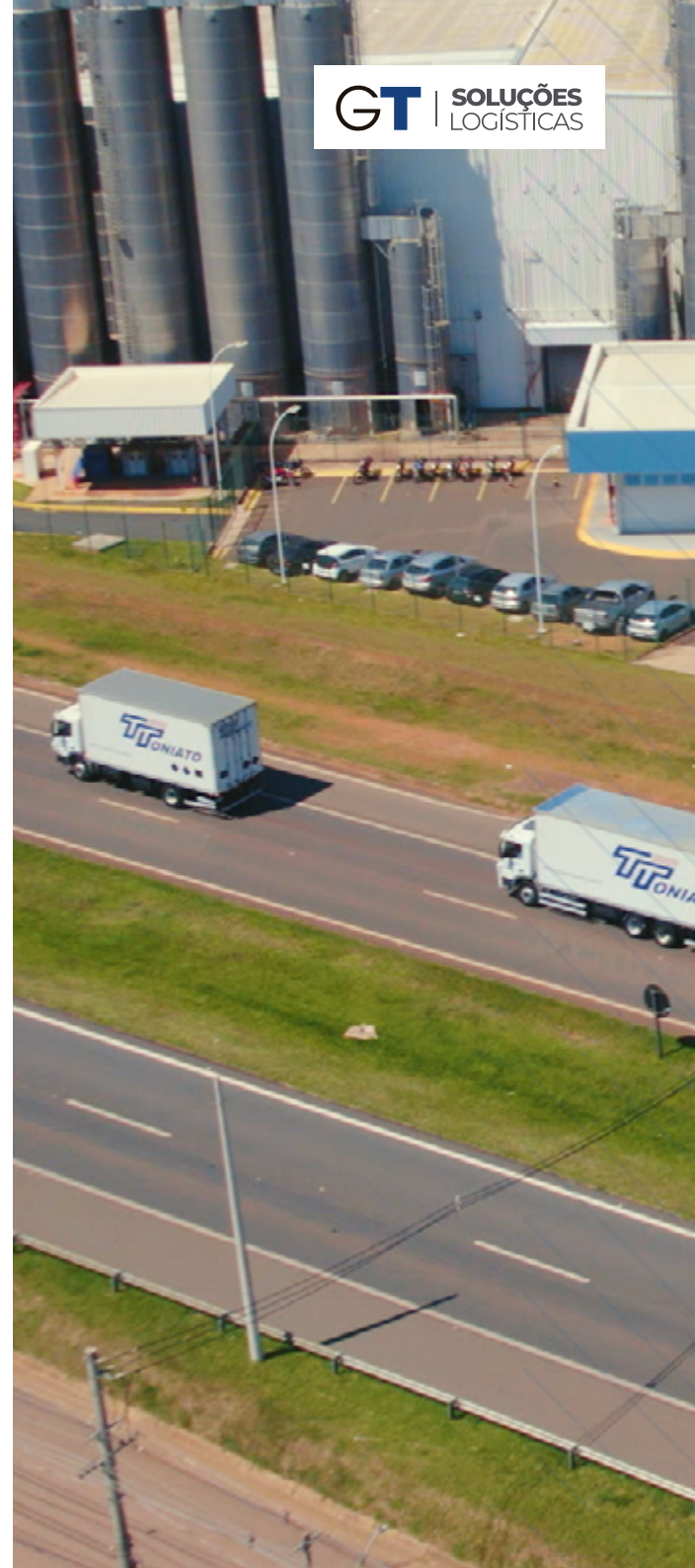
documento. Esse código também prevê, quando necessário, a realização de vistorias para averiguar o cumprimento do acordado, bem como o preenchimento de questionário de autoavaliação.

### GRI 2-23; GRI 2-24

A mensuração da eficácia das medidas adotadas é obtida a partir de objetivos e metas para avaliação do progresso, como: **GRI 3-3**

- Realizar homologação em 100% dos fornecedores críticos até o final do ciclo anual;
- Percentual de fornecedores avaliados em processos de due diligence;
- Quantidade de denúncias recebidas.

Além disso, a GT se compromete a liderar e incentivar ações de inovação, tecnologia, infraestrutura adequada, sustentabilidade e respeito aos direitos humanos. Esses princípios são estendidos aos seus fornecedores e parceiros, garantindo que todos estejam alinhados com a missão e os valores da empresa. **GRI 2-23**





## CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES

A GT identifica que os principais riscos relativos às práticas antiéticas estão relacionados aos processos de contratação, subcontratação e gestão da cadeia de suprimentos (o que inclui os riscos relativos a fraudes, descumprimentos de leis trabalhistas ou violações de direitos humanos). Para mitigar tais riscos, a empresa dispõe de um código de conduta específico aos fornecedores e prestadores de serviços. Para além do documento, nossos parceiros são direcionados para que estejam alinhados com as normas éticas da GT. **GRI 3-3**

Nosso **Código de Ética e Conduta do Fornecedor e Prestador de Serviço** estabelece diretrizes para uma relação ética, transparente e de respeito com fornecedores e prestadores, baseando-se em integridade, honestidade e transparência.

### As principais diretrizes estão distribuídas nos seguintes eixos temáticos:

Legislação, Normas e Contratos;  
Transparência e Ética;  
Saúde e Segurança;  
Direitos Humanos;  
Direitos Trabalhistas;  
Compromisso Social, Ambiental e Econômico;  
Compromisso com a Excelência.

O não cumprimento das diretrizes pode gerar sanções, incluindo desde bloqueio até a rescisão de contrato, e a adesão formal é obrigatória para permanência na base de fornecedores da GT.

Cerca de 40,74% dos nossos fornecedores e prestadores assinaram o Código de Ética e Conduta de Fornecedores.



## POLÍTICA DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS

A Política de Compras Sustentáveis tem como objetivo estabelecer um conjunto de condutas e princípios relacionados à Sustentabilidade, Ética e Meio Ambiente, a serem consideradas nas atividades de compras de produtos e serviços e no relacionamento com os fornecedores da GT Soluções Logísticas.

### CONHEÇA AS DIRETRIZES DA POLÍTICA DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS:

#### **Responsabilidade socioambiental:**

buscar oportunidades de reduzir impactos ambientais por meio de práticas responsáveis nos processos de compra e contratação de serviços, além de incentivar o desenvolvimento de fornecedores comprometidos com a preservação ambiental.

**Ética:** promover negociações justas e transparentes, protegendo informações sigilosas, e rejeitar fornecedores que utilizem trabalho infantil, ofereçam condições precárias ou pratiquem qualquer tipo de discriminação.

**Gestão de Fornecedores:** a GT Soluções Logísticas se compromete, até 2027, a aumentar o escopo de fornecedores e prestadores de serviços certificados pela ISO 14001 e com práticas socioambientais comprovadas.

**Gestão de Compras:** nos comprometemos a buscar produtos com maior vida útil e menor custo de manutenção.





## QUESTIONÁRIO DE AUTOAVALIAÇÃO QSSMARS

Aplicamos um questionário para avaliar fornecedores e prestadores de serviço quanto a Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social, atribuindo uma pontuação para cada um dos itens, incluindo: não atende, atende parcialmente e atende totalmente.

Após atribuição de pontuações, os fornecedores são classificados em: insatisfatório, regular, bom e excelente (atende a mais de 80% dos requisitos), com indicação da exigência ou não de plano de ações para que possam fornecer à GT.

## ÁREAS AVALIADAS E PRINCIPAIS CRITÉRIOS

### QUALIDADE

Certificação ISO 9001 – Sistemas de Gestão da Qualidade;  
Treinamento de funcionários;  
Cumprimento de prazos;  
Inspeção antes da entrega;  
Sistema para tratar reclamações.

### SAÚDE E SEGURANÇA

Certificação ISO 45001 – Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional;  
Implementação do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos);  
Implementação do PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional);  
Proteção contra incêndio aprovada pelo Corpo de Bombeiros.

### MEIO AMBIENTE

Certificação ISO 14001 – Sistemas de Gestão Ambiental;  
Gestão de aspectos e impactos ambientais;  
Descarte correto de resíduos e coleta seletiva;  
Políticas ou iniciativas de sustentabilidade.

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

Cumprimento de leis e regulamentos aplicáveis;  
Proibição de trabalho infantil, forçado ou escravo;  
Não discriminação (raça, idade, sexo, religião, orientação sexual etc.).

## ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A GT adota uma estratégia estruturada e contínua de engajamento com seus stakeholders, com o objetivo de alinhar expectativas, mitigar riscos e criar valor compartilhado. O propósito desse engajamento é garantir que as decisões empresariais considerem as perspectivas de grupos que impactam ou são impactados pelas atividades da empresa, promovendo a sustentabilidade de longo prazo.

Os stakeholders são identificados com base em critérios como relevância, grau de influência e interesse nas operações da empresa. A relação com cada grupo é conduzida por canais e ferramentas específicos, de acordo com suas características e necessidades. **GRI 2-29**

### ENTRE OS PRINCIPAIS GRUPOS DE STAKEHOLDERS ESTÃO:

#### Acionistas e Investidores:

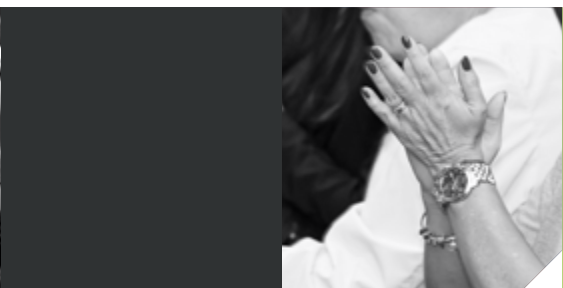
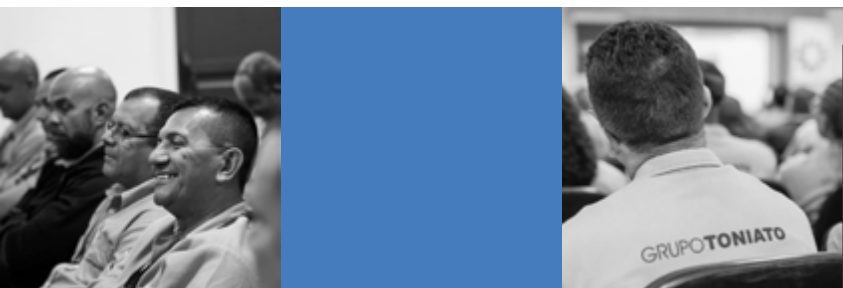
engajados por meio de assembleias gerais, reuniões com analistas e relatórios anuais com foco em ESG e sustentabilidade.

**Clientes e Consumidores:** envolvidos por meio de pesquisas de satisfação (como NPS), atendimento por SAC e redes sociais, além de programas de fidelidade e testes de produtos.

**Funcionários:** ouvidos por meio de pesquisas de clima organizacional, canais de denúncia e programas como PLR, além do diálogo contínuo com sindicatos.

Para garantir um engajamento significativo, a GT valoriza a transparência, mantém o diálogo constante e adota ações concretas com base nas contribuições recebidas, assegurando que o relacionamento com os stakeholders seja efetivo, relevante e alinhado à estratégia corporativa.

**GRI 3-3, GRI 2-29**



# ÉTICA E INTEGRIDADE



A GT Soluções Logísticas garante uma conduta ética por meio de um conjunto de práticas estruturadas que incluem código de conduta, treinamentos periódicos, canal de denúncias, sistema de monitoramento e auditoria, avaliação prévia de fornecedores estratégicos, além da promoção ativa de uma cultura de integridade e transparência.

Contamos com uma equipe de profissionais que passam por constantes treinamentos de reciclagem e aperfeiçoamento, conferindo alto nível de qualidade dos serviços e atendimento personalizado. Para garantir que os colaboradores estejam devidamente capacitados e conscientes do seu papel dentro da organização, a GT Soluções possui o **PAT - Plano Anual de Treinamento**, que tem como objetivo garantir o desenvolvimento de novas habilidades e competências da equipe, auxiliando cada colaborador a desempenhar suas funções de forma eficaz. **GRI 2-24**

A esses pontos soma-se o respeito e a promoção dos direitos humanos em todas as operações e atividades. Esse compromisso é fundamentado em princípios internacionalmente reconhecidos e visa garantir que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade. A empresa preza por agir com justiça, honestidade, igualdade e lealdade no relacionamento com colaboradores, clientes, fornecedores e demais públicos direta ou indiretamente envolvidos com a GT. **GRI 2-23**

Mantemos ações comunitárias, governamentais e ambientais, sempre em conformidade com os valores da empresa e promovidos pelos altos órgãos de governança. A liderança tem papel fundamental nesse processo, incentivando o feedback contínuo e integrando os princípios éticos à estratégia da empresa. **GRI 2-23**

As ações adotadas para fortalecer a transparência e a ética na empresa têm apresentado resultados positivos. Observamos avanços importantes, como: (I) maior engajamento dos colaboradores com os treinamentos, (II) uso mais ativo e confiante dos canais de denúncia e (III) uma postura mais consciente nas relações com os fornecedores. Além disso, os processos de monitoramento e revisão contínua das políticas também têm contribuído para manter o tema vivo no dia a dia da organização, o que demonstra que estamos no caminho certo para consolidar uma cultura ética sólida e sustentável. **GRI 3-3**



## CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta da GT Soluções é um instrumento que tem como objetivo apresentar diretrizes a colaboradores, clientes e fornecedores, além de orientar decisões cotidianas. O documento aborda temas como transparência e ética nas relações, direitos humanos e compromissos sociais, ambientais e econômicos, aplicando-se também a fornecedores e prestadores de serviços. **GRI 2-23**

**O CÓDIGO DE CONDUTA DA GT CONTÉM PRINCÍPIOS QUE DEVEM FAZER PARTE DO DIA A DIA DE TODA A EQUIPE, SÃO ELES:**

**INTEGRIDADE,  
HONESTIDADE E  
TRANSPARÊNCIA.**

## 100% DOS COLABORADORES

**POSSUEM ACESSO AO CÓDIGO DE CONDUTA NO MOMENTO DA INTEGRAÇÃO À EMPRESA.**

O compromisso com os parceiros reforça-se pela busca constante de melhoria e evolução, com uma governança que garanta a perpetuação e a sustentabilidade do negócio.

Agir de acordo com os princípios do Código é parte essencial para fomentar um ambiente de trabalho no qual haja orgulho em pertencer e que trate clientes, parceiros e fornecedores com justiça e dignidade.





## RESPEITO AOS COLABORADORES:

Criar um ambiente no qual as pessoas sintam-se confortáveis e respeitadas, independentemente das diferenças, talentos ou características pessoais de cada um.

**Diversidade e inclusão:** a GT não possui nenhuma discriminação quanto à origem, raça, sexo, cor, idade, religião, status social, características físicas, descendência, deficiências, condição de gestante, orientação sexual, identidade de gênero e expressão de gênero.

**Relação no Trabalho:** oferecemos oportunidades igualitárias de emprego para colaboradores qualificados independentemente da origem, raça, cor, idade, religião, status social, características físicas, deficiências, condições de gestante, orientação sexual, identidade de gênero e expressão de gênero.



## FLEXIBILIDADE:

Para a GT Soluções Logísticas, a melhoria contínua é um compromisso na busca pela qualidade de processos e serviços. Para assegurar esse padrão, utilizamos tecnologia de gestão avançada, incluindo o desenvolvimento de softwares proprietários, e oferecemos aos clientes a agilidade, a flexibilidade e a personalização que as operações de logística e transporte exigem no dia a dia. As informações estratégicas permanecem restritas, conforme procedimentos internos.



## POSTURA ÉTICA:

Prezamos por uma postura ética que evite qualquer tipo de conflito de interesses, que esteja em consonância com o bem e seja socialmente responsável. Temos ações voltadas para o exercício da cidadania e desenvolvimento local, regional e nacional, com compromisso firmado com as comunidades onde a empresa desenvolve atividades. Também cumprimos com as leis governamentais e somos imparciais quanto a partidos políticos.



## COMPROMISSO COM O CLIENTE:

A GT está posicionada no mercado com a preocupação de oferecer o melhor atendimento aos seus clientes, acompanhando suas necessidades e cumprindo prazos, sempre em busca de soluções inovadoras, com uma atuação ética marcada pela seriedade no cumprimento de seus contratos e com preços competitivos. Nossos negócios devem se pautar pela observância às leis, aos valores do Grupo e ao Código de Conduta, cabendo a todos os colaboradores assegurar seu cumprimento.



Além disso, **saúde, integridade física dos colaboradores e proteção ao meio ambiente** são prioridades para a GT, com foco em uma maior qualidade no ambiente de trabalho e promoção de um ambiente saudável.

Para garantir o rastreio da eficácia das medidas adotadas, são realizadas **auditorias de governança periódicas** que visam verificar a conformidade com o Código de Conduta, as políticas internas e os requisitos legais. Essas auditorias auxiliam na identificação de falhas, oportunidades de melhoria e na validação da efetividade dos controles implementados. **GRI 3-3**

Os stakeholders participam de pesquisas de satisfação anuais e fornecem feedback contínuo, contribuindo com a revisão e a melhoria do sistema em reuniões periódicas. A eficácia desses mecanismos é monitorada por indicadores de desempenho (KPIs), pelo retorno dos stakeholders e pela implementação de ações corretivas, garantindo um processo de melhoria contínua. **GRI 2-25**

Além disso, os colaboradores têm à disposição canais como a ouvidoria (0800), caixas de sugestão e atendimento presencial com o RH — para buscar aconselhamento sobre a implementação das políticas e práticas de conduta empresarial responsável, conforme descrito no Código de Conduta. **GRI 2-25; GRI 2-26**



**PARA SABER MAIS, ACESSE  
NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA EM**



## O GT quer OUVIR VOCÊ

**Suas sugestões, dúvidas e reclamações serão ouvidas pelos canais:**



**CAIXA DE  
SUGESTÕES**



**TELEFONE  
0800 024 6032**

**FALE CONOSCO!**

Sua opinião é muito importante para nós.

## PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

Combatemos a corrupção com base no cumprimento rigoroso da legislação aplicável, na adoção de políticas específicas e na integração de práticas anticorrupção à estratégia da empresa.

### GRI 3-3

Entre os riscos significativos identificados na cadeia de suprimentos, destacam-se conluio entre fornecedores, subornos e desvios de processos, que podem resultar em impactos como prejuízos financeiros, simulação de concorrência, superfaturamento, fraudes, favorecimento indevido, danos à reputação, quebra de controles e falhas operacionais. Para mitigá-los, adotamos políticas de compliance e ética, segregação de funções, avaliação criteriosa de fornecedores, aplicação do Código de Conduta, treinamentos, canais de denúncia, auditorias internas e externas, além do mapeamento, padronização e fortalecimento dos controles internos. **GRI 205-1**



Todas as unidades operacionais são contempladas por mecanismos preventivos à corrupção, como o treinamento de integração com apresentação do Código de Conduta, das políticas internas e dos canais de denúncia ativos. **GRI 205-1**

Ainda, nossa liderança apoia ativamente a integridade e promove uma cultura de conformidade em todos os níveis da organização.

Todos os membros do órgão de governança (100%) e colaboradores foram devidamente comunicados sobre os procedimentos e as políticas de combate à corrupção, por meio de treinamentos no momento da interação, divulgação e reforço contínuo do Código de Conduta e reuniões periódicas de área. **GRI 205-2**

No período de referência, não foram registrados casos confirmados de corrupção, demissões ou punições de empregados por esse motivo, nem rescisões ou não renovação de contratos com parceiros de negócios decorrentes de violações relacionadas ao tema. Também não houve processos judiciais movidos contra a organização ou seus empregados por corrupção, nem ações relacionadas à concorrência desleal ou violações de leis antitruste e antimonopólio. **GRI 205-3; GRI 206-1**

Esses resultados refletem nosso compromisso com a ética, a conformidade legal e a concorrência leal no mercado em que atuamos.





## TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA-ECONÔMICA

Ao longo do ano foram realizados investimentos em infraestrutura (galpões, empilhadeiras e frota) com o objetivo de expandir a capacidade operacional da GT, otimizar seus processos e atender às crescentes demandas do mercado. **GRI 203-1**

## INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS **GRI 203-1**



### EXPANSÃO DE GALPÕES E ARMAZÉNS

**R\$ 25 MILHÕES**

na construção do galpão  
em Campo Verde/MT.

**R\$ 73 MILHÕES**

na expansão do galpão  
em Paulínia/SP.

**R\$ 9 MILHÕES**

na expansão do  
galpão em Uberaba/  
MG. construídos

**R\$ 10,5 MILHÕES**

investidos em estrutura  
porta pallet para  
aumentar capacidade.

**+ 350.000 M²**

de armazéns  
projetados, construídos  
e operacionais.



## AQUISIÇÃO DE ATIVOS OPERACIONAIS

### R\$ 7 MILHÕES

em novas empilhadeiras para atender demandas internas e clientes.

### R\$ 43 MILHÕES

na renovação da frota para transporte.

### R\$ 3 MILHÕES

investidos em tecnologia e treinamento.



## APOIO A SERVIÇOS (CAPACIDADES E SISTEMAS)

### Desenvolvimento de soluções logísticas completas,

incluindo projetos, terceirização, construção e gestão operacional.

Aplicação de Inteligência Artificial via agente.

### SARA

com destaque para gestão operacional e Torre de Controle que supervisiona todas as operações. agente.

### UTILIZAÇÃO DE SISTEMA PRÓPRIO

gerenciando **mais de 350.000** posições com tecnologia de rádio frequência.

Os investimentos em construções e expansões de galpões impulsionam a economia local ao demandar serviços, materiais e mão de obra locais, além de fomentar o crescimento econômico com aumento de faturamento e novos contratos. Os avanços também impulsionaram indiretamente diversos setores econômicos, como construção civil, fabricantes de equipamentos, fornecedores de materiais e serviços de transporte. **GRI 203-1, GRI 203-2**

Por outro lado, reconhecemos a geração de impactos ambientais negativos, como poluição e aumento do tráfego, que foram abordados e minimizados por meio de projetos e medidas de mitigação. O aumento do tráfego e seu risco para a comunidade local também foi observado e devidamente tratado, garantindo fluxo uniforme e segurança no entorno. **GRI 203-1, GRI 203-2**

# SEGURANÇA DOS DADOS E DA INFORMAÇÃO



A segurança de dados faz parte da nossa estratégia empresarial da GT, com apoio direto da liderança na definição e implementação dessas medidas.

Protegemos as informações e dados seguindo toda a legislação aplicável, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), e adotamos políticas específicas voltadas à segurança e privacidade. Implementamos medidas técnicas e organizacionais para prevenir acessos não autorizados, além de procedimentos eficazes para resposta a incidentes.

Nosso Código de Conduta também define princípios éticos para o uso de tecnologias emergentes, como a inteligência artificial e big data, assegurando respeito à privacidade, à transparência e aos direitos humanos.

**GRI 3-3**



## CAPÍTULO 3

RESPONSA-  
BILIDADE  
SOCIAL

GT



## CONTEÚDOS

- 63 Nossos Colaboradores
- 80 Saúde, Segurança e Bem-estar
- 90 Impacto na Comunidade



Na GT, nos preocupamos com o desenvolvimento humano, a educação e o bem-estar de nossos colaboradores e da comunidade. Nossas iniciativas estão organizadas em quatro programas internos: **Humaniza GT, Educa GT, Eco GT e Viva Bem GT.**

Para o nosso público interno, comunicamos semanalmente as nossas ações por meio de e-mail marketing, murais informativos e banners espalhados por todas as unidades, reforçando nossos valores e a Política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Externamente, divulgamos nossas iniciativas e resultados sociais por meio de comunicados para a imprensa e publicações nas redes sociais (LinkedIn, Instagram, Facebook e YouTube), com frequência quinzenal, o que fortalece nossa conexão com a comunidade e posiciona a atuação da GT.



# NOSSOS COLABORADORES

GRI 3-3 | GRI 2-7

Aqui, a cultura organizacional se reflete no dia a dia, promovendo um ambiente de trabalho respeitoso, colaborativo e pautado pela liberdade e proximidade entre os níveis hierárquicos. Temos um forte compromisso com o respeito, a valorização e o desenvolvimento das pessoas, garantindo relações justas, com igualdade de oportunidades e dignidade para todos.

Buscamos manter um ambiente seguro, saudável e inclusivo, livre de discriminação, assédio e práticas abusivas. Investimos continuamente no desenvolvimento profissional dos colaboradores, por meio de treinamentos, avaliações de desempenho, benefícios e premiações que reconheçam e incentivem o crescimento de cada pessoa que faz parte do nosso time.



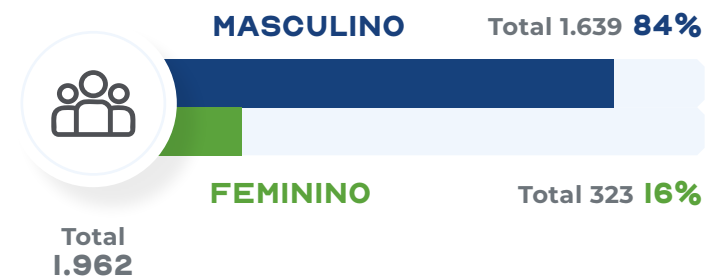


## PERFIL DOS COLABORADORES

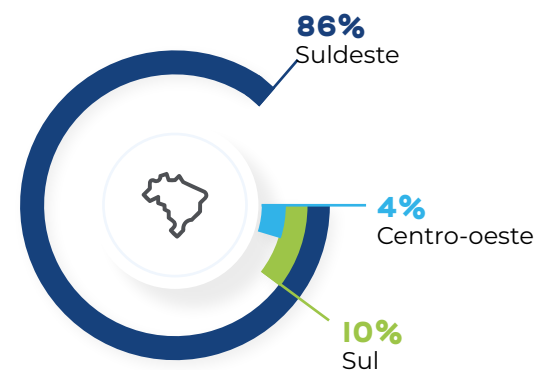
Atualmente, a GT Soluções conta com um quadro de 1.962 colaboradores, dos quais 84% são homens e 16% mulheres. A maioria deles (86%) reside na região Sudeste do país, seguido da região Sul (10%) e Centro-Oeste (4%)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>O levantamento e o diagnóstico são feitos pelo Sistema ERP próprio da empresa (Oráculo) e inclui empregados ativos e afastados. Ressalta-se que há um aumento de contratações entre maio e dezembro devido ao volume de trabalho no segmento do agronegócio (safra).

## COLABORADORES POR SEXO



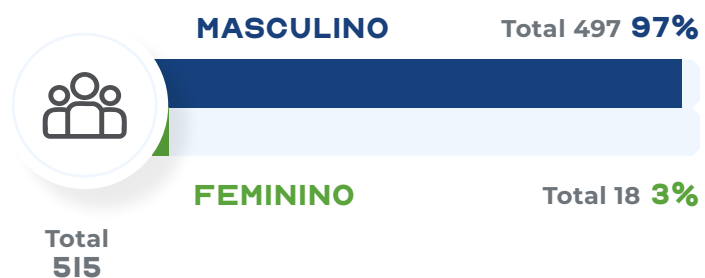
## COLABORADORES REGIÃO DO PAÍS



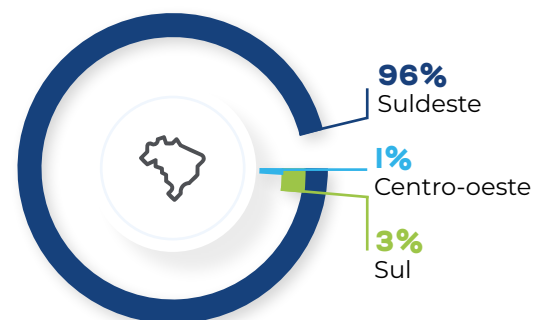
Também contamos com mais 515 colaboradores agregados ou autônomos atuando no transporte de cargas e atividades técnicas e consultoria, dos quais 502 são motoristas com contratos pré-estabelecidos e 13 são consultores sob demanda com responsabilidades técnicas. Para essas atividades, há predomínio de homens (97%) que residem na região Sudeste do país.

GRI 2-8

## COLABORADORES AGREGADOS OU AUTÔNOMOS POR SEXO



## COLABORADORES AGREGADOS OU AUTÔNOMOS REGIÃO DO PAÍS

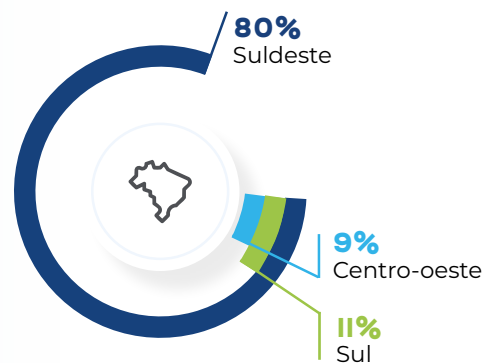


Nosso mais alto órgão de governança é composto 100% por homens, dos quais 50% estão entre 30 e 50 anos e 50 com mais de 50 anos. **GRI 405-1**

Em 2024, foram contratados 644 profissionais e 635 foram demitidos, conferindo uma taxa de 35% de admissão e demissão em relação ao número médio de colaboradores para o período. **GRI 401-1**

Tanto as contratações quanto demissões se evidenciam nas faixas etárias de 25 a 54 anos (com 75% e 77%, respectivamente), são do gênero masculino (com 80% em ambos os casos) e se concentram na região Sudeste (80% e 75%, respectivamente). **GRI 401-1**

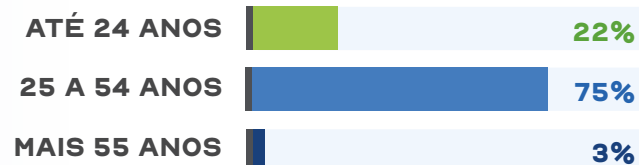
## TAXAS DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR REGIÃO



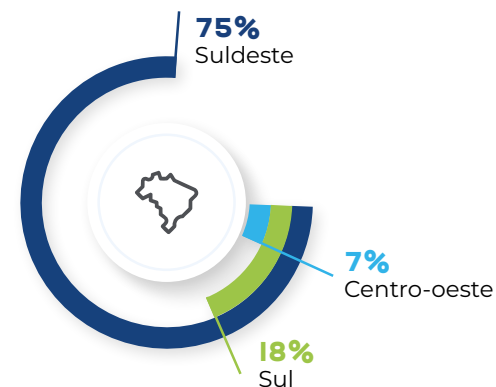
## TAXAS DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO



## TAXAS DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA



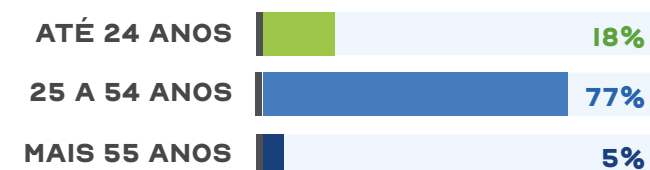
## TAXAS DE NOVAS DEMISSÕES POR REGIÃO



## TAXAS DE NOVAS DEMISSÕES POR GÊNERO

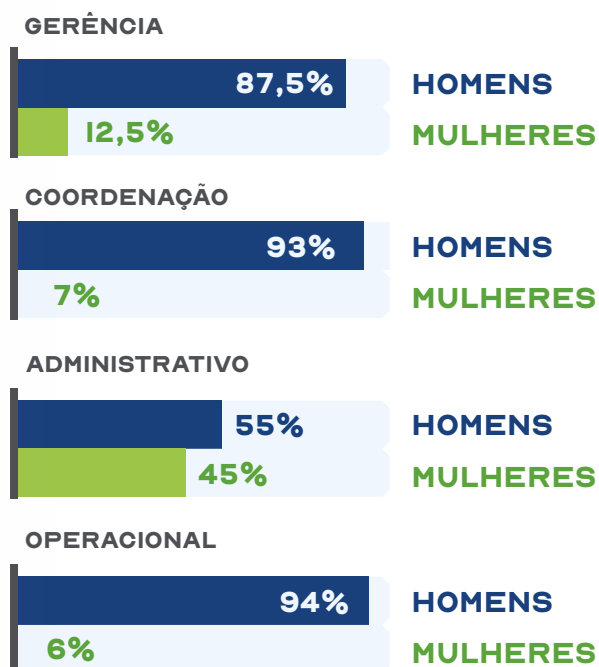


## TAXAS DE NOVAS DEMISSÕES POR FAIXA ETÁRIA



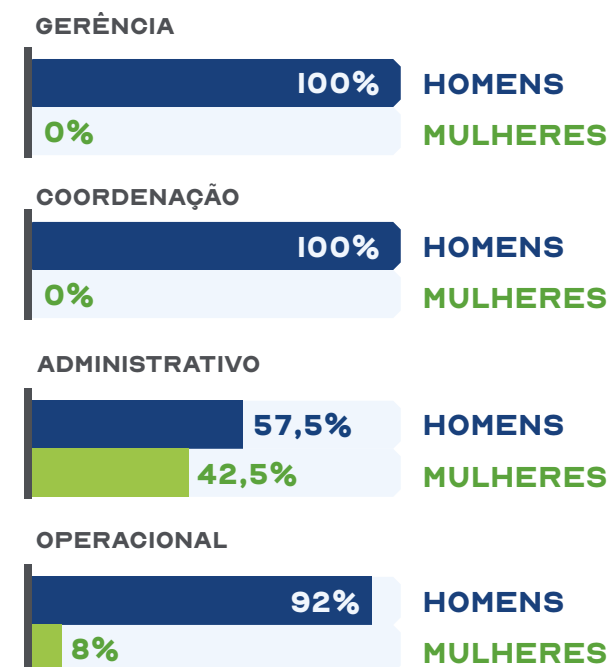
Historicamente, nosso quadro de colaboradores apresenta predomínio masculino, com 87,5% de homens na gerência, 93% na coordenação e 94% no setor operacional, enquanto a participação feminina se concentra sobretudo na área administrativa (45%).

## HISTÓRICO DE COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL



Deste modo, atualmente, a governança é composta por 100% de homens que se dividem na faixa etária de 30 a 50 anos (50%) e acima de 50 anos (50%). **GRI 405-1**

## NOVOS COLABORADORES POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL **GRI 405-1**



Considerando os novos colaboradores de 2024, a área administrativa mantém-se como a categoria em que há maior equilíbrio entre os gêneros, com 42,5% de mulheres e 57,5% de homens. **GRI 405-1**

Quanto à faixa etária, nossos cargos de gerência e coordenação concentram profissionais de 30 a 50 anos (83% e 80%, respectivamente). No setor administrativo, 34% estão abaixo de 30 anos e 61% entre 30 e 50 anos, enquanto o setor operacional apresenta predomínio de trabalhadores de 30 a 50 anos (57%), seguido por 25% acima de 50 e 18% abaixo de 30.

## COLABORADORES

### FAIXA ETÁRIA E CATEGORIA FUNCIONAL

#### GERÊNCIA



#### COORDENAÇÃO



#### ADMINISTRATIVO



#### OPERAÇÃO



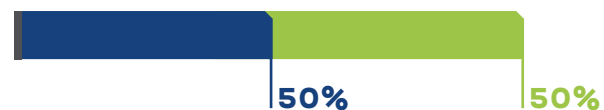
acima de 50 anos  
entre 30 a 50 anos  
abaixo de 30 anos

Em 2024, a maior parte dos novos colaboradores está na faixa entre 30 e 50 anos, com variações conforme a categoria. Na gerência e na coordenação, houve um aumento da participação de pessoas acima de 50 anos (com 50% e 33%, respectivamente). Na área administrativa, há destaque para a contratação de jovens abaixo de 30 anos (49%) e colaboradores entre 30 e 50 anos (49%). Por sua vez, na área operacional há predominância de profissionais entre 30 e 50 anos (55%), mas com representatividade de jovens (34%) e parte dos profissionais acima de 50 anos (11%). **GRI 405-1**

## NOVOS COLABORADORES

### FAIXA ETÁRIA E CATEGORIA FUNCIONAL

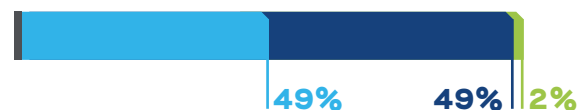
#### GERÊNCIA



#### COORDENAÇÃO



#### ADMINISTRATIVO



#### OPERAÇÃO



acima de 50 anos  
entre 30 a 50 anos  
abaixo de 30 anos



Quanto à cor, historicamente a GT apresenta 67% de pessoas brancas na gerência e 57% na coordenação, seguidas por pessoas pardas, com 29% e 43%, respectivamente, e ausência de pessoas pretas nessas funções. Nas áreas administrativa e operacional, a distribuição é mais diversificada, com 48% e 39% de pessoas brancas, 46% e 48% de pessoas pardas, 5% e 11% de pessoas pretas, e 1% e 2% de pessoas amarelas, respectivamente.

Em 2024, entre os novos contratados, 100% dos ingressantes foram pardos, enquanto na coordenação 67% foram pardos e 33% brancos, indicando avanço na representatividade nos cargos de decisão. As áreas administrativa e operacional mantêm-se como aquelas com maior diversidade, com 54% pardos, 41% brancos, 4% pretos e 1% amarelos, e 48% pardos, 44% brancos e 8% pretos, respectivamente.

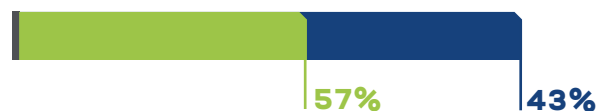
GRI 405-1

## HISTÓRICO DE COLABORADORES POR COR E CATEGORIA FUNCIONAL

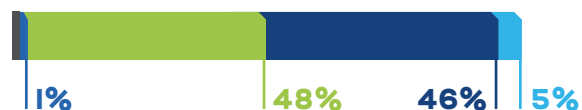
### GERÊNCIA



### COORDENAÇÃO



### ADMINISTRATIVO



### OPERAÇÃO



Amarela  
Branca  
Parda  
Preta

## NOVOS COLABORADORES POR COR E CATEGORIA FUNCIONAL

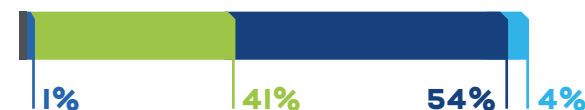
### GERÊNCIA



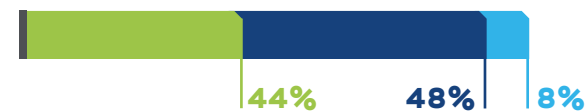
### COORDENAÇÃO



### ADMINISTRATIVO



### OPERAÇÃO



Amarela  
Branca  
Parda  
Preta

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

Para a GT Soluções, a proteção aos direitos humanos é uma prioridade. Cumprimos com toda a legislação vigente e integramos esse tema como parte da estratégia da empresa. Na GT, nossas políticas e procedimentos internos são desenvolvidos para prevenir e coibir práticas como assédio, trabalho forçado (incluindo escravidão moderna e trabalho infantil), desigualdade de oportunidades, privilégios indevidos, nepotismo, violação de privacidade, ambientes excludentes, além de proteger a imagem e a reputação da empresa e mitigar riscos legais e financeiros. **GRI 3-3**

Por isso, buscamos sempre oferecer um ambiente seguro, saudável e equitativo em que haja promoção de dignidade e justiça, oportunidades igualitárias de crescimento e desenvolvimento, ausência de discriminação e assédio de quaisquer tipos, valorização da diversidade, respeito à privacidade e apoio a princípios internacionais como o Pacto Global da ONU.

O objetivo é cultivar um ambiente que seja não apenas livre de discriminação, mas que também valorize e aproveite a diversidade como uma força motriz para o sucesso e a sustentabilidade do negócio.

### PRINCIPAIS MEDIDAS RELACIONADAS AOS DIREITOS HUMANOS E DEI

#### GRI 3-3

- **Promoção de um ambiente de trabalho justo e respeitoso;**
- **Políticas claras de Não-Discriminação e Inclusão;**
- **Gestão por meritocracia e transparência;**
- **Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores;**
- **Compromisso social e conformidade com padrões globais;**
- **Governança e cultura ética.**



## POLÍTICAS E MEDIDAS DE DEI

### GRI 3-3

A GT Soluções Logísticas busca garantir um ambiente de trabalho que valorize a integridade, a honestidade e a transparência, promovendo o crescimento profissional e pessoal em igualdade de condições para todos os colaboradores, sem qualquer tipo de discriminação.

#### Políticas e compromissos para com Diversidade e Inclusão

##### Respeito à dignidade, à justiça, à

**honestidade e à lealdade:** a GT trata seus colaboradores com esses valores, buscando proporcionar um ambiente de trabalho com oportunidades iguais de crescimento profissional e pessoal, além de respeito à liberdade individual.

**Não discriminação:** a empresa não permite nenhum tipo de discriminação quanto à origem, raça, sexo, cor, idade, religião, status social, características físicas, deficiências, condição de gestante, orientação sexual, identidade de gênero e expressão de gênero. Essa política se aplica ao processo de seleção, admissão, promoção ou em qualquer outra atividade da empresa.

#### Principais medidas e compromissos para garantir um ambiente inclusivo e equitativo

**Veto ao assédio:** a empresa não admite assédios de qualquer natureza, como sexual, econômico ou moral, nem situações que configurem desrespeito, intimidação ou ameaça no relacionamento entre colaboradores, independentemente do nível hierárquico. Os colaboradores são orientados a entrarem em contato com a ouvidoria se sentirem ameaçados, coagidos e assediados. Além disso, também dispomos do atendimento pessoal e a caixa de sugestões.

**Igualdade de oportunidades:** a empresa se compromete a proporcionar oportunidades iguais de crescimento profissional e pessoal para todos os colaboradores, garantindo um ambiente de trabalho que promova a liberdade individual.

Desse modo, quando aplicável (em casos de discriminação, preconceito, práticas abusivas, situações de desrespeito, entre outras), o colaborador deve comunicar o fato ao gestor imediato ou procurar os canais de denúncia, onde será assistido pelo Comitê de Ética. A empresa se compromete a investigar o fato e tomar as medidas

#### Ambiente de trabalho seguro e saudável:

a empresa assegura o cumprimento de toda a legislação e a regulamentação trabalhista vigentes, com um foco particular em prevenir trabalho forçado, escravo ou infantil.

#### Canais de comunicação para denúncias:

todo colaborador que se considerar discriminado, humilhado ou alvo de preconceito, ou que se sentir constrangido em levar o assunto ao seu superior hierárquico, deve comunicar o fato utilizando os canais de comunicação colocados à sua disposição.

corretivas apropriadas para cessar o impacto negativo e evitar sua reincidência.

A GT assegura o cumprimento de toda legislação e regulamentação trabalhista vigentes e apoia os 10 princípios do Pacto Global sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

## CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL E DESENVOLVIMENTO PESSOAL

Na GT Soluções Logísticas, mantemos um firme compromisso com a capacitação profissional de nossos colaboradores, reconhecendo que o desenvolvimento contínuo é essencial para a excelência operacional, a segurança nas atividades e a sustentabilidade do negócio.



### COMPROMISSOS DA GT SOLUÇÕES EM RELAÇÃO À CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Capacitação para tarefas mais seguras e efetivas: os treinamentos visam capacitar os colaboradores para realizarem suas tarefas de forma correta, segura e efetiva, em conformidade com os requerimentos de Qualidade, Segurança, Saúde e Meio Ambiente;

Incentivo ao desenvolvimento educacional e tecnológico: a GT investe no crescimento educacional e tecnológico, oferecendo subsídios para cursos de idiomas, formação técnica, profissionalizante, graduação, tecnólogo, pós-graduação e MBA, especialmente para cargos de liderança, e treinamentos para todos os colaboradores.

Conformidade com normas e certificações: os treinamentos também são planejados com base em normas e certificações reconhecidas, como o SASSMAQ e a ISO 9001, assegurando conformidade com padrões de qualidade, segurança, saúde e meio ambiente.

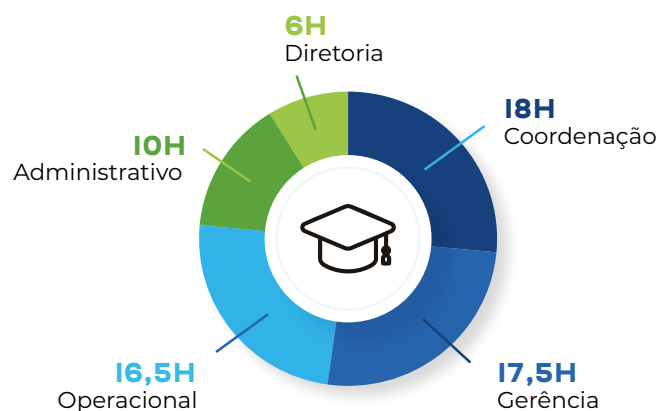
Por meio da **Universidade GT**, oferecemos cursos gratuitos para capacitação dos colaboradores, e com o projeto **Volta às Aulas GT**, reforçamos o vínculo entre a empresa, o colaborador e a família, incentivando o acesso à educação desde a infância.

Em 2024, a média de treinamentos foi de 15,5 horas para homens e 11 horas para mulheres. Entre as categorias funcionais, os maiores índices de treinamento foram registrados nas áreas de coordenação (18), gerência (17,5) e operacional (16,5).

**GRI 404-1**

## MÉDIA DE TREINAMENTOS EM 2024 POR CATEGORIA FUNCIONAL

**GRI 404-1**



Considerando o fomento a um ambiente de trabalho saudável, bem como desenvolvimento pessoal e profissional de nossos colaboradores, realizamos **Avaliação de Reação, Entrevista de desligamento e Avaliação de Experiência de 20 e 80 dias (para os contratos de experiência vencendo em 30 e 90 dias), que se somam a iniciativas como o Programa de Desenvolvimento de Lideranças e o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**, em que há o estímulo ao aprimoramento de competências comportamentais e técnicas, como comunicação, inteligência emocional, trabalho em equipe e resolução de conflitos.

**GRI 3-3**

Essas pesquisas e programas nos geram dados e relatórios que permitem a construção de indicadores-chave de desempenho, elaboração de novas metas, objetivos organizacionais e mensuração do progresso das nossas iniciativas na área de gestão de pessoas.

Todas as informações obtidas por meio de dados e feedbacks são essenciais para identificar o que está funcionando, o que precisa ser ajustado e como aprimorar nossas políticas e procedimentos operacionais, visando um impacto positivo e duradouro. Esses aprendizados são incorporados às nossas diretrizes e repassados aos gestores por meio de treinamentos, garantindo que compreendam as medidas adotadas e acompanhem diariamente sua aplicação na GT. **GRI 3-3**



**EM 2024, 100% DOS COLABORADORES PARTICIPARAM DE AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO REGULARES AO LONGO DO ANO. GRI 404-3**



## PROGRAMAS DE ASSISTÊNCIA À TRANSIÇÃO DE CARREIRA E PROMOÇÃO PROFISSIONAL

A GT Soluções adota iniciativas voltadas à promoção profissional e ao planejamento de transição de carreira, tanto para aposentadoria quanto em casos de desligamento. Os principais programas são:

### GRI 404-2



#### Opportunity – promoção interna:

prioriza o crescimento profissional dos colaboradores, oferecendo as vagas disponíveis primeiramente ao público interno antes de buscar candidatos no mercado.

#### Avaliação de carreira para

**aposentadoria e sucessão:** voltado a colaboradores que se aproximam da aposentadoria (a partir dos 65 anos). Nesse programa, ocorre um período de transição de até dois anos para transferência de conhecimento e formação do sucessor, garantindo continuidade e preparo adequado.



**Programa Jovem Aprendiz:** promove a inserção de jovens no mercado de trabalho. Após o término do programa, a maioria é efetivada, reforçando o compromisso com a formação e retenção de novos talentos alinhados à cultura organizacional.

Desse modo, valorizamos nossos talentos e oportunizamos o crescimento profissional, com estímulo à inovação e ao desenvolvimento de soluções diferenciadas.

Por isso, disponibilizamos um Plano de Cargos e Salários, que estabelece mecanismos de ingresso e evolução profissional e salarial dos colaboradores. A

promoção destina-se aos colaboradores que forem habilitados conforme critérios estabelecidos, no qual buscamos avaliar a formação e a experiência do candidato e reconhecer sua trajetória na empresa. Além disso, a empresa assume o compromisso e postura de não adotar diferença salarial entre homens e mulheres, de forma que a proporção entre os salários é de 1:1. **GRI 405-2**



## RESPEITO, RECONHECIMENTO E BENEFÍCIOS

A GT oferece uma Política de Benefícios e Premiações abrangente para valorizar seus colaboradores, que inclui: Assistência Médica, Assistência Odontológica, Alimentação, Vale Transporte ou Combustível, Reconhecimento por Tempo de Serviço, Previdência Privada, Seguro de Vida, Auxílio Funeral, Cartão de Natal, Kit Maternidade, Prêmio Performance Motoristas, Kit Escolar e Premiação Colaborador do Mês.

O benefício de Seguro de Vida é fornecido a todos os colaboradores da empresa que trabalham de forma integral, assim como estagiários e jovens aprendizes. Já o Plano de Saúde é fornecido somente aos colaboradores efetivos (e mantido a aposentados por invalidez), não sendo oferecido a jovens aprendizes, estagiários, agregados ou terceiros. Já a Previdência Privada é opcional e fornecida somente a colaboradores efetivos de tempo integral, que podem aderir ao plano seguindo a faixa de participação conforme enquadramento do seu salário. **GRI 401-2**

Atualmente, 8% dos colaboradores da empresa participam do plano de aposentadoria voluntário, contribuindo com até 6% de seus salários. A GT complementa essa contribuição com um percentual equivalente, fortalecendo o compromisso conjunto com a segurança financeira dos funcionários. **GRI 201-3**

**Assistência Odontológica:** benefício opcional liberado somente a funcionários efetivos de tempo integral.

**Vale Transporte/Combustível:** benefício opcional disponibilizado a todos os colaboradores, mediante desconto de 6% do salário bruto ou conforme convenção coletiva. Em nossa unidade de Uberaba disponibilizamos a opção de fretado.

**Auxílio Funeral:** benefício fornecido a todos os colaboradores da empresa que trabalham de forma integral, assim como para estagiários e jovens aprendizes.

**Cartão de Natal:** benefício de cartão alimentação extra oferecido no final do ano a todos os colaboradores efetivos, aprendizes e estagiários.

**Kit Maternidade:** entregue aos colaboradores efetivos e temporários, como estagiários e aprendizes, mediante a entrega da certidão de nascimento.

**Prêmio Performance Anual de Motoristas:** premiação com o objetivo de reconhecer motoristas que cumpriram as metas estabelecidas durante o período de um ano. As metas estabelecidas envolvem a conservação do veículo, o cumprimento

das responsabilidades atribuídas, a ausência de multas por falhas do condutor e o bom relacionamento com clientes internos e externos. No mês de aniversário de empresa, cada motorista é avaliado com base nesses quatro critérios e pode receber até o equivalente a 100% de um salário-mínimo, proporcionalmente ao número de metas alcançadas.

**Programa Volta às Aulas:** tem como objetivo incentivar e valorizar a educação das crianças, promover a integração do colaborador e reduzir custos com despesas na compra de material escolar. Todo início de ano, os filhos de colaboradores efetivos, estagiários e aprendizes, que tiverem entre e anos recebem um kit com material escolar.

**Premiação Colaborador do Mês:** tem por objetivo motivar, recompensar e evidenciar os colaboradores que se destaquem e tenham desempenho acima do esperado. Mensalmente, os gestores indicam até três colaboradores por setor. Cada unidade sorteia 2 colaboradores que anteriormente foram indicados que, além do reconhecimento, recebem uma premiação de recarga extra no cartão alimentação/combustível ou um cartão presente.

## PREMIAÇÃO DE MOTORISTAS

Nossos motoristas são premiados (com valor máximo de R\$1.500,00 por trimestre, totalizando até R\$6.000,00 ao ano) por meio do cumprimento de indicadores que incluem:

- Zero incidentes/acidentes por responsabilidade do motorista;
- Média de consumo de diesel em todas as viagens/dias;
- Uso de todas as macros operacionais e de jornada em todas as viagens/dias;
- Zero avarias no transporte por responsabilidade do motorista;
- Zero multas por responsabilidade do motorista;
- Cumprimento dos limites de velocidade das rodovias e GTSL em todas as viagens/dias;
- Envio de todos os comprovantes de entrega via SARA em todas as viagens/dias;
- Bater pneus antes de todas as viagens/dias.



### LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE NA GT EM 2024

A GT segue o padrão de licença maternidade de 120 dias e de licença paternidade de 5 dias, para todos os colaboradores, sejam efetivos ou temporários. **GRI 401-2**

Em 2024, a empresa acompanhou o uso da licença maternidade e paternidade entre seus colaboradores, bem como o retorno e a permanência desses empregados após o término do período de afastamento. Ao longo do ano, 43 colaboradores fizeram uso dessa licença, sendo 34 homens (licença paternidade) e 9 mulheres (licença maternidade). **GRI 401-3**

Observa-se que a maioria dos colaboradores que tiraram licença retornou ao trabalho, com 100% dos homens (34 de 34) e 89% das mulheres (8 de 9) voltando às suas funções ao término do afastamento. No que diz respeito à retenção por pelo menos 12 meses após o retorno, 56% dos homens (19 de 34) e 33% das mulheres (3 de 9) permaneceram na empresa. **GRI 401-3**





## ENTRE TANTAS HISTÓRIAS INSPIRADORAS, DESTACAMOS:

COLABORADORES QUE FAZEM  
HISTÓRIA NA GT

Nosso time é a base do nosso sucesso. Sempre que um colaborador completa a partir de 10 anos de GT (contabilizados de 5 em 5 anos), celebramos seus marcos de carreira com muito respeito e orgulho. Esses momentos são parte importante da nossa cultura e servem como inspiração para todos.

Além disso, promovemos eventos internos onde essas histórias ganham voz. Trazemos colaboradores para contar, em primeira pessoa, suas experiências, conquistas e aprendizados dentro da GT. Esses depoimentos são valorizados e se tornam parte viva da nossa identidade, reforçando a importância de cada indivíduo na construção do nosso caminho coletivo.

Hoje, **17% dos colaboradores têm mais de 10 anos de casa**, todos com histórico de desenvolvimento profissional reconhecido.

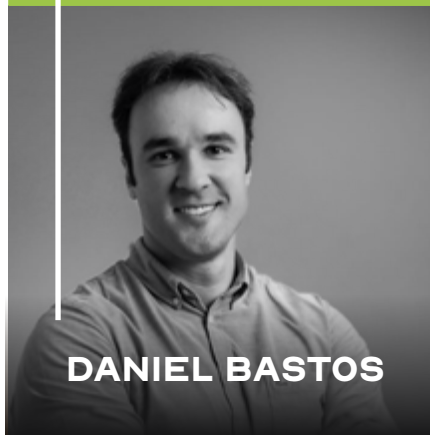
Esses exemplos mostram o quanto valorizamos o crescimento interno, o respeito às trajetórias e a construção conjunta de um legado.

**Daniel Bastas** – Diretor, há 19 anos na empresa, começou como Auxiliar Administrativo.



CLAUDIA MOURA

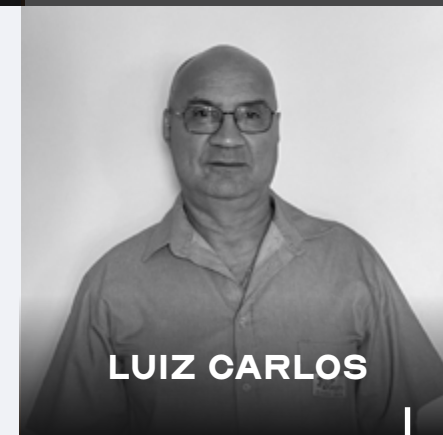
**Claudia Moura** – Diretora Administrativa Financeira, com 35 anos de GT, iniciou sua jornada como auxiliar de contabilidade.



DANIEL BASTOS

17% DOS  
COLABORADORES

têm mais de  
**10 ANOS**  
aqui na GT



LUIZ CARLOS

**Gesse Teodoro da Silva** – Líder ajudante, completa 30 anos de GT.



GESSE TEODORO

**Luiz Carlos Lucio** – Motorista de carreta, há 27 anos na equipe.

## SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Na GT Soluções, identificamos possíveis riscos e impactos negativos relacionados a acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, fadiga, estresse e exposição a riscos físicos e químicos. Para preveni-los, todas as nossas unidades possuem a certificação de Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ e PGR), realizamos treinamentos periódicos, monitoramos indicadores de segurança, promovemos programas de bem-estar, inspeção contínua do uso dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual), controlamos a jornada por telemetria, homologamos fornecedores e desenvolvemos campanhas de conscientização sobre segurança e autocuidado. **GRI 3-3; GRI 403-7**

Adicionalmente, estamos sempre atentos em identificar e investigar acidentes e incidentes com o intuito de analisar as causas e revisar os processos de operação, caso necessário. Estamos sempre atentos à atualização de procedimentos internos e reforçamos as comunicações por meio de treinamentos e campanhas para evitar a recorrência de danos à integridade de nossos colaboradores. **GRI 3-3**

Com foco na saúde, segurança e bem-estar, adotamos programas de saúde ocupacional com exames médicos periódicos, parcerias com clínicas para atendimento psicológico e campanhas de conscientização sobre saúde mental, ergonomia e alimentação saudável. Realizamos treinamentos regulares em segurança do trabalho, incluindo simulações de emergência, investimos em equipamentos de proteção individual e monitoramos indicadores como taxa de acidentes e incidentes.

### **GRI 3-3**

Contamos com um serviço de saúde ocupacional estruturado com base no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com foco na prevenção de doenças relacionadas ao trabalho e no cuidado com a saúde dos nossos colaboradores. Entre principais funções estão a realização de exames médicos (admissionais, periódicos, demissionais, etc.), o acompanhamento de casos de afastamento e o apoio na identificação de riscos à saúde junto à equipe de segurança do trabalho. Para tal, trabalhamos com profissionais especializados e clínicas credenciadas, além de monitorarmos indicadores de saúde ocupacional. **GRI 403-3; GRI 403-7**



Assim, monitoramos a realização dos exames médicos (ASO) dos colaboradores, conforme indica o PCMSO. Com base nos resultados de 2024, foi possível identificar que o monitoramento frequente contribuiu diretamente para o aumento da adesão e para a melhoria da conscientização sobre práticas seguras. Como resultado, a GT reforçou a obrigatoriedade dos cursos relacionados à segurança e integrou indicadores de desempenho aos processos internos. **GRI 3-3**

Essas ações foram incorporadas aos procedimentos operacionais, garantindo maior alinhamento entre capacitação, prevenção e cuidado com os colaboradores.

Para acompanhar a eficácia dessas medidas, realizamos auditorias internas e externas periódicas, verificando conformidade com o SASSMAQ e o Sistema de Gestão Integrado (SGI). Nosso SGI, baseado nas normas ISO 9001, permite identificar não conformidades, registrar melhorias e acompanhar planos de ação elaborados. **GRI 3-3**

Os resultados das medidas adotadas são comunicados por meio de relatórios internos, apresentações para as lideranças e divulgação dos indicadores mensais. Por sua vez, os resultados das auditorias são compartilhados com as áreas responsáveis e envolvidos com o intuito de transparência e melhoria contínua das nossas atividades. **GRI 3-3**





## NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA

A gestão de Segurança e Saúde do Trabalho (SST) é realizada pelo Núcleo de Qualidade e Segurança (NQS), composto por uma equipe de Diretor, Gerente de Qualidade e Segurança, Engenheiro de Segurança do Trabalho, Médico do Trabalho e os Técnicos de Segurança. **GRI 403-1**

O NQS é responsável por atender às exigências legais aplicáveis à segurança do trabalho, como as normas regulamentadoras estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e atendimento ao PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos), e documentos obrigatórios como laudo de insalubridade, laudo de periculosidade, laudo técnico das condições ambientais do trabalho. Também é responsável pelo programa de controle médico de saúde ocupacional, pela análise ergonômica do trabalho, pelo inventário de riscos ocupacionais e pelo programa de gerenciamento de riscos. **GRI 403-1**

Os trabalhadores responsáveis pela SST realizam a elaboração, a implementação e o acompanhamento de políticas de saúde e segurança no trabalho. O grupo também identifica variáveis de controle de doenças e acidentes, bem como participa de auditorias, perícias e fiscalizações. **GRI 403-1**

## TREINAMENTOS NQS



**\*FDS:** Ficha com Dados de Segurança.

**\*PGR:** Programa de Gerenciamento de Riscos.

## PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A GT realiza a identificação de perigos e avaliação de riscos ocupacionais por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), conforme exigido pela NR 1\*. **GRI 403-2**

Como parte do PGR, dispomos do Inventário de Riscos Ocupacionais, que tem como objetivo avaliar as atividades rotineiras e esporádicas. No inventário, identificamos o local de execução da atividade, processo envolvido, aspecto e impacto relacionados. Cada caso é classificado conforme a temporalidade, severidade, abrangência e frequência. Após diagnosticados e categorizados, os riscos são relacionados com medidas de controle existentes com a finalidade de prevenir e reduzir os riscos. **GRI 403-2**

Esses riscos estão relacionados às características do trabalho, uso de equipamentos, contato com agentes perigosos ou até mesmo às condições psicológicas do ambiente. Ainda, sempre que uma atividade de transporte ou armazenagem de produtos químicos é iniciada, realiza-se uma avaliação prévia de todos os riscos que compõem o processo. As análises são executadas por profissionais habilitados, como engenheiros e técnicos de segurança do trabalho, com formação específica e capacitação contínua nas Normas Regulamentadoras e nos critérios do SASSMAQ. **GRI 403-2; GRI 403-7**

As informações do Programa de Gerenciamento de Riscos são analisadas regularmente pela equipe de segurança e discutidas em comitês internos, servindo de base para ajustes de procedimentos, reforço de treinamentos e implementação de novas medidas de controle. Esses dados também

são usados para revisar e atualizar o programa, assegurando decisões assertivas e a melhoria contínua do sistema de gestão de saúde e segurança. **GRI 403-2**

A GT mantém canais abertos e acessíveis para que os colaboradores possam relatar situações de risco, perigos ou quaisquer condições inseguras no ambiente de trabalho. Orientamos nossos colaboradores, por meio de treinamentos obrigatórios e comunicações internas, sobre o direito de interromper suas atividades e se retirar de qualquer situação que considerem representar risco à sua saúde ou segurança. **GRI 403-2**



### SAIBA MAIS SOBRE NORMA REGULAMENTADORA N° 1

Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais



A investigação de acidentes e incidentes de trabalho segue o procedimento NIP 331 – Ação Corretiva, que inclui coleta de informações por entrevistas e inspeções, análise da causa raiz e definição de ações para evitar recorrências. Também são elaborados laudos de insalubridade e periculosidade para identificar condições de risco, como explosões, incêndios e choques elétricos, e avaliar medidas corretivas conforme a hierarquia de controles, visando melhorias no sistema de gestão de saúde e segurança. **GRI 403-2**

Dentre os riscos de acidentes com possibilidade de grave consequência, estão: contaminação de produto químico; colisão com empilhadeira; uso inadequado de máquinas e equipamentos; equipamentos sem proteção ou utilizados de forma inadequada; utilizar ferramentas que não atendem às especificações; probabilidade de incêndio ou explosão; e armazenamento inadequado. **GRI 409-9**

Os laudos de insalubridade e periculosidade não identificaram exposições significativas aos riscos correspondentes. Para atividades em altura, são fornecidos EPIs adequados, com avaliação médica específica e proteção nos equipamentos. Os armazéns foram projetados com sistemas de ventilação e abertura de docas para as áreas de risco, conforme avaliação técnica. Há também um calendário anual de treinamentos para manuseio de produtos perigosos e todas as medidas previstas no PGR foram implementadas. **GRI 409-9**

No período de relato, não houve óbitos nem acidentes de trabalho com consequências graves. Foram registrados 7,67 acidentes de trabalho de comunicação obrigatória por 200.000 horas trabalhadas. Os principais acidentes registrados foram do tipo típico com afastamento, afetando principalmente membros inferiores (40%), membros superiores (33%), cabeça (19%) e tronco (8%). Não há histórico de acidentes com prestadores de serviços ou terceirizados<sup>1</sup>. **GRI 403-9**

Como ação corretiva, a GT Soluções promoveu campanhas de segurança voltadas à conscientização e prevenção, além de implementar melhorias nos processos operacionais. **GRI 403-9**

Durante as avaliações, não foram identificados perigos que pudessem contribuir para o desenvolvimento de doenças ocupacionais. Os riscos existentes são controlados por medidas preventivas, como armazenamento seguro de produtos químicos, inexistência de riscos biológicos ou radiações, e prevenção de riscos ergonômicos por meio de móveis e equipamentos adequados. **GRI 403-10**

No período, não foram registrados óbitos, casos ou tipos de doenças profissionais, tanto entre empregados quanto entre trabalhadores terceirizados ou controlados pela organização<sup>2</sup>. **GRI 403-10**

<sup>1</sup>Os dados relacionados à saúde e segurança ocupacional foram compilados com base nos processos definidos pelo Sistema de Gestão Integrado (SGI) da GT, que segue as normas ISO 9001 (Qualidade) e os requisitos do SASSMAQ. A metodologia utilizada inclui o monitoramento mensal de indicadores e os registros de não conformidade. As informações são validadas por auditorias internas e externas. **GRI 403-9**

<sup>2</sup>Para a compilação dos dados relacionados a doenças ocupacionais, a GT adotou como referência as normas regulamentadoras aplicáveis, especialmente a NR-15, que trata de atividades e operações insalubres. Os trabalhadores administrativos foram excluídos da amostra, por não estarem sujeitos aos mesmos riscos. As informações também são validadas por auditorias internas e externas, garantindo consistência e confiabilidade nos resultados. **GRI 403-10**

## COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES (CIPA)

A GT possui um comitê formal para tratar as questões de saúde e segurança representado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). A CIPA tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. **GRI 403-4**

A CIPA é composta por representantes dos colaboradores, que são escolhidos por meio de eleições secretas, e dos colaboradores, escolhidos pela empresa.



## FUNÇÕES DA CIPA

- Identificar riscos dentro do processo de trabalho e elaborar mapa de riscos;
- Elaborar planos de ação de medidas preventivas que colaborem para a solução de problemas de segurança e saúde dos colaboradores;
- Participar da implementação e controle das medidas de prevenção, assim como da avaliação das prioridades de ação no ambiente de trabalho;
- Fazer avaliações periódicas;
- Fazer reuniões para avaliação de cumprimento de metas e discussão de situações de riscos identificadas; realizar campanhas de conscientização;
- Colaborar para o desenvolvimento e implementação de programas voltados para a segurança e saúde no trabalho;
- Pedir junto à empresa as cópias de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) emitidas;
- Promover a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

## PROGRAMAS E TREINAMENTOS SOBRE SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Na GT, oferecemos treinamentos periódicos sobre Saúde e Segurança para os nossos colaboradores, que se somam às medidas preventivas e estruturais para reduzir os riscos ocupacionais. A empresa incentiva a participação dos colaboradores nas decisões relacionadas à saúde e segurança por meio de diálogos de segurança, reuniões com a CIPA e canais abertos para sugestões e relatos. **GRI 403-4**

Os conteúdos dos treinamentos abordam desde orientações gerais até riscos específicos das atividades, como movimentação de cargas, trabalho em altura e uso de Equipamentos de Proteção Individual. Os treinamentos são ministrados por profissionais qualificados e seguem as exigências das normas regulamentadoras. Além disso, são reforçados por campanhas internas, diálogos de segurança e reciclagens periódicas, garantindo que todos estejam preparados para atuar com segurança no dia a dia.

**GRI 403-5**

Um exemplo é o Programa **"Olho Vivo na Estrada"**, que visa a prevenção de comportamentos inseguros nas estradas no transporte de produtos perigosos.

Durante sua rota, o motorista identifica riscos potenciais relacionados a atos inseguros ou condições inadequadas que possam comprometer sua segurança ou a de terceiros. Ao final do trajeto, esses registros são transcritos em um formulário e encaminhados à sua gestão direta. Os dados coletados são então enviados ao Núcleo de Qualidade e Segurança, responsável por realizar a curadoria, consolidação e transformação dessas informações em indicadores.

Esses indicadores servem de base para os **DDSS (Diálogos Diários de Segurança)**, além de alimentar formulários informativos e ações preventivas. O objetivo é estimular práticas mais seguras e responsáveis por parte dos colaboradores no trânsito. **GRI 3-3**

Já o Programa **"Viva Bem GT"** foca na saúde integral do colaborador. A Estação Saúde oferece atendimento preventivo personalizado, e diversas campanhas são realizadas ao longo do ano para promover o cuidado com a saúde física e mental. Outras iniciativas, como a **Caixa das Emoções**, também reforçam nosso compromisso com o acolhimento e o bem-estar emocional de cada colaborador.

## CONHEÇA MAIS PROGRAMAS DE PROMOÇÃO DE SAÚDE E BEM-ESTAR: GRI 403-6

**ORIENTE-ME:** serviço de acompanhamento nutricional e psicológico gratuito para os colaboradores aderentes ao plano de saúde. O colaborador passa por um questionário avaliativo e, a partir dele, são liberadas as sessões e consultas com nutricionistas ou psicólogos.

**ACOMPANHAMENTO DE SAÚDE FEITO PELA HUMANITTARE:** consultoria de benefícios da GT, que circula pelas unidades durante o ano, realizando exames de glicemia, pressão arterial e IMC. Quando são identificadas alterações relevantes nos resultados, o colaborador é encaminhado para acompanhamento adequado.

**CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO:** incentivo à realização de exames preventivos e cuidado com a saúde física e mental, como janeiro branco, fevereiro roxo, outubro rosa, novembro azul, entre outras iniciativas.







Os objetivos centrais de SST são reduzir os acidentes de trabalho e promover um ambiental operacional seguro. A GT tem como meta alcançar um mínimo de 90% de participação em treinamentos mandatórios. Em 2024, oferecemos cursos que versaram sobre o manuseio de produtos, direção defensiva e cuidados diversos para operação segura de nossas atividades. **GRI 3-3**

**Conheça o seu novo programa de saúde emocional 100% gratuito!**

Essa iniciativa faz parte do Juntos Pela Saúde, através do programa de suporte à saúde emocional, que prevê apoio psicológico a todos os colaboradores da Toniatto e seus dependentes.

Através do preenchimento de um questionário rápido, você conseguirá visualizar seu índice de saúde emocional e poderá participar do programa de suporte à saúde emocional, para ter acesso a sessões com psicólogos, troca de mensagem por chat, exercícios de respiração, meditação, concentração, entre outros.

Solicitamos que acesse o QRCode e preencha o questionário para você conhecer seus termômetros de saúde emocional.





Complete o seu cadastro no QRCode acima e comece a falar com seu psicólogo ainda hoje.

**Desejamos um ótimo atendimento!**



CURSO	QUANTIDADE DE TREINAMENTO	PERCENTUAL DE TREINAMENTO
Cuidado com mãos e dedos	116	<div></div> 100%
Manuseio e movimentação de produtos perigosos	1.445	<div></div> 100%
Manual de operações logísticas	962	<div></div> 100%
Mapa de risco	441	<div></div> 100%
Direção defensiva, econômica e legislação de trânsito	430	<div></div> 100%
Manual do motorista	430	<div></div> 99%



## TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS

A GT Soluções adota uma abordagem sistemática para gerenciar impactos relacionados ao manuseio, transporte e armazenamento de produtos perigosos e não perigosos. Para prevenir e mitigar impactos negativos, realizamos avaliações periódicas de riscos e mantemos a certificação SASSMAQ, garantindo conformidade com práticas rigorosas de segurança, incluindo o uso correto de equipamentos de proteção, procedimentos de emergência e treinamentos específicos para transporte de produtos perigosos.

Em casos de incidentes com impactos negativos reais, a empresa adota medidas imediatas, como acionamento de equipes de resposta a emergências ambientais, contenção e limpeza de áreas afetadas, e comunicação transparente com autoridades competentes e comunidades impactadas. Também, cooperamos ativamente com órgãos reguladores, garantindo que todos os veículos estejam sinalizados conforme exigido, conduzidos por motoristas capacitados e equipados de acordo com as normas.

**GRI 3-3**

Para gerenciar impactos positivos reais e potenciais, a GT investe continuamente em tecnologias e processos que promovem eficiência e sustentabilidade, como renovação da frota e otimização de rotas. O sistema

SASSMAQ é utilizado para promover melhoria contínua, complementado por programas de capacitação focados em segurança e monitoramento constante de indicadores de desempenho. **GRI 3-3**

Além disso, a unidade matriz possui certificação ISO 9001 com escopo voltado ao transporte rodoviário de produtos químicos perigosos e não perigosos, incluindo granel líquido, gases e carga embalada em todo o território nacional. No segmento de armazenagem, a empresa também é certificada pela ISO 9001 abrangendo a movimentação e armazenagem de produtos químicos e alimentícios em geral, reforçando seu compromisso com a qualidade, segurança e conformidade ambiental em todas as etapas da operação logística. **GRI 3-3**

Com base em aprendizados de operações e incidentes, revisamos e atualizamos procedimentos operacionais, tornando obrigatórios checklists em todas as etapas da operação. **GRI 3-3**

Os procedimentos para avaliação de impactos e busca de melhorias são implementados em 100% de nossos produtos e serviços. Durante o período de relato, não foram identificados casos de não conformidade com leis ou códigos voluntários relacionados a impactos na saúde e segurança referente ao segmento de operações logísticas. Para o ano de relato, apenas um caso de não conformidade com as leis de saúde e segurança do consumidor foi registrado.

**GRI 416-1; GRI 416-2**

# IMPACTO NA COMUNIDADE

A identidade da GT se baseia em compromissos como o desenvolvimento humano, a sustentabilidade e o cuidado com as pessoas. Esses princípios se traduzem em programas estruturados que refletem diretamente quem somos e o impacto que buscamos gerar dentro e fora da empresa.

Por meio do **Humaniza GT**, promovemos ações sociais e projetos que reforçam nosso papel como agente de transformação na comunidade. Dentro desse eixo, temos iniciativas como: Projeto Transformando Sonhos, Campanhas de doação, Kit Maternidade, o Apoio ao esporte local e a participação no Programa Na Mão Certa.

## INICIATIVAS DE IMPACTO SOCIAL

### PROGRAMA NA MÃO CERTA

A GT é signatária desde 2013 do Pacto Empresarial contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras e participa ativamente do **Programa Na Mão Certa**, uma iniciativa da Childhood Brasil voltada à proteção da infância e adolescência. O programa tem como foco o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas, promovendo ações de conscientização e engajamento entre motoristas e profissionais da cadeia logística.

Além dessa atuação, a empresa também reforça seu compromisso com a integridade e os direitos humanos por meio do combate à corrupção, conforme previsto em seu Código de Conduta, e pela realização de campanhas de sensibilização contra todas as formas de violência. A GT também adota e aplica rigorosamente suas Políticas de Álcool e Drogas, contribuindo para um ambiente de trabalho mais seguro e responsável. **GRI 2-6**

## CAPÍTULO 4

# RESPONSA- BILIDADE AMBIENTAL

# GT

## CONTEÚDOS

- 92** Gestão Ambiental
- 95** Mudanças Climáticas
- 107** Energia
- 109** Água
- 111** Resíduos e Efluentes

# GESTÃO AMBIENTAL



A GT tem ciência e compreende a importância das ações de gestão ambiental para redução dos impactos socioambientais negativos. Por isso, assume uma postura proativa para atuar de forma preventiva e mitigatória quanto aos impactos e riscos ambientais nas diferentes dimensões, incluindo: **GRI 2-25; GRI 3-3**

1. energia e recursos naturais;
2. transporte e emissões;
3. gestão de resíduos;
4. compensação ambiental;
5. certificações ambientais.

## CATEGORIA

## PRÁTICAS E INICIATIVAS

### ENERGIA E RECURSOS NATURAIS

Uso racional de recursos naturais, como água e energia;  
Campanhas de conscientização sobre o uso eficiente de energia;  
Prioridade à iluminação natural nos armazéns;  
Substituição de lâmpadas incandescentes por lâmpadas de LED;  
Substituição de equipamentos obsoletos por modelos mais eficientes energeticamente;  
Projeto de placas solares nos armazéns;  
Manutenção constante dos equipamentos.

### TRANSPORTE E EMISSÕES

Redução de emissões de gases de efeito estufa por meio do uso de veículos elétricos, a GNV e movidos a biocombustíveis;  
Aquisição de novos veículos para reduzir a emissão de CO<sub>2</sub>;  
Painel de Gestão e Monitoramento de Combustível (Ecodriver e Torre de Controle);  
Manutenção regular da frota de veículos;  
Monitoramento das rotas logísticas e dos centros de distribuição para maior eficiência.

## CATEGORIA

## PRÁTICAS E INICIATIVAS

GESTÃO DE  
RESÍDUOS E  
COMPENSAÇÃO  
AMBIENTAL

Gestão eficiente de resíduos, com coleta seletiva, reciclagem e descarte adequado de materiais perigosos;  
Plantio de árvores para compensação de CO<sub>2</sub>, com o programa “Turma da Árvore” e “Reflorestamento GT”.

CONFORMIDADE  
E  
CERTIFICAÇÕES

Cumprimento das legislações ambientais aplicáveis ao negócio;  
Avaliação contínua da cadeia de suprimentos (assinatura do Código de Conduta para Fornecedores);  
Certificações ambientais: ISO 14001 (Unidade de Belford Roxo), SASSMAQ (todas as unidades) e TfS – Together For Sustainability.

Os principais riscos e impactos estão em função das emissões de CO<sub>2</sub> da frota movida a diesel, riscos de acidentes ambientais no transporte de produtos químicos (que podem contaminar solo e água) e geração de resíduos. Para mitigar esses impactos, a GT monitora as operações pela Torre de Controle, mantém planos de emergência e exige de fornecedores a comprovação de práticas adequadas de Qualidade, Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social. Ainda, possui contrato com prestador de serviços de assistência especialista em gerenciamento de crises e atendimento a emergências ambientais. **GRI 3-3**

A empresa também é periodicamente avaliada por meio da auditoria SASSMAQ, que verifica a conformidade e a eficácia dos sistemas de gestão voltados à segurança, saúde, meio ambiente e qualidade. Essa auditoria também considera aspectos de inovação tecnológica aplicados à operação logística, como o uso de tecnologias embarcadas para rastreamento, controle de emissões e automação de processos. Os resultados da auditoria são utilizados para identificar oportunidades de melhoria e orientar o desenvolvimento de novas soluções sustentáveis. **GRI 3-3**



A GT reconhece que suas atividades podem gerar impactos diretos e indiretos na biodiversidade por meio da poluição, especialmente relacionada à emissão de poluentes atmosféricos. Essas emissões são monitoradas regularmente, permitindo a empresa acompanhar sua evolução e implementar ações corretivas quando houver necessidade. A empresa adota como mitigação o monitoramento contínuo das emissões GEE de toda a frota, além de realizar a manutenção preventiva dos veículos e a gestão adequada de resíduos perigosos. Também são adotadas medidas preventivas como limpeza e inspeção de veículos, controle de pragas em armazéns e conformidade com normas fitossanitárias. Até o momento, não foram identificados impactos significativos em áreas de alta biodiversidade ou protegidas. **GRI 304-2**

Também estamos realizando a substituição gradual de veículos movidos a combustíveis fósseis por modelos elétricos ou híbridos, que se somam aos Centros de Distribuição Inteligentes que utilizam de iluminação LED nos armazéns e reaproveitamento de água da chuva. **GRI 3-3**

Nesse contexto, o monitoramento sistemático da eficiência do uso de recursos (água e energia) teve início em 2024, por meio da análise de contas pagas para as concessionárias. Embora esteja em fase inicial, os dados coletados já estão sendo utilizados para estabelecer metas de redução e eficiência para os próximos anos.

**GRI 3-33**

Internamente, contamos também com o Eco GT, que promove ações ecológicas em prol do meio ambiente, como o Programa Despoluir, a coleta seletiva e a destinação de resíduos especiais, como pilhas, baterias, lixo eletrônico e óleo de cozinha.





# MUDANÇAS CLIMÁTICAS



## INVENTÁRIO DE EMISSIONES DE GEE

Somos membro do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), que visa estimular uma cultura corporativa de inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) no Brasil, proporcionando acesso a instrumentos e padrões de qualidade internacional para contabilização das emissões.

Em 2024, a GT contabilizou suas emissões de GEE provenientes de fontes de propriedade ou sob controle direto da empresa (Escopo 1), emissões de GEE associadas à eletricidade, calor ou vapor adquiridos pela empresa (Escopo 2) e emissões indiretas que ocorrem na cadeia de valor da empresa (Escopo 3). Para o Escopo 1, foram consideradas as fontes de combustão móvel, combustão estacionária e fugitivas; no escopo 2, as emissões decorrentes da aquisição de energia elétrica; e no Escopo 3, as emissões no transporte e distribuição. **GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3;**

### OS DADOS CONSIDERARAM MÉTRICAS OPERACIONAIS, QUE INCLUÍRAM:

- tCO<sub>2</sub>e por quilômetro rodado (carregado e vazio);
- tCO<sub>2</sub>e por tonelada transportada;
- tCO<sub>2</sub>e por estados, cidades e mesorregiões;
- tCO<sub>2</sub>e por grupo de veículos;
- Outras informações operacionais relevantes.

O total de emissões registrado foi de **18.904 toneladas de CO<sub>2</sub>** equivalente (tCO<sub>2</sub>e), dos quais **2.708 foram emissões biogênicas, 192 toneladas indiretas e 487 toneladas referentes à cadeia de valor.**

GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3

### RESUMO DAS EMISSÕES TOTAIS EM TONELADAS DE CO2 EQUIVALENTE (TCO2E)

GEE	ESCOPO 1	ESCOPO 2 Abordagem baseada na localização	ESCOPO 3
CO <sub>2</sub>	18.604,475	192,596	478,647
CH <sub>4</sub>	21,043	0,000	0,084
N <sub>2</sub> O	278,788	0,000	8,444
HFC	0,000	0,000	0,000
PFC	0,000	0,000	0,000
SF <sub>6</sub>	0,000	0,000	0,000
NF <sub>3</sub>	0,000	0,000	0,000
<b>Total</b>	<b>18.904,306</b>	<b>192,596</b>	<b>487,175</b>


<sup>1</sup>Fatores de emissão utilizados: Dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) = 1 / Metano (CH<sub>4</sub>) = 28 / Óxido nítrico (N<sub>2</sub>O) = 265



O índice de intensidade de emissões de GEE: **0,7159 kg CO<sub>2</sub>e/km rodado**, considerando apenas emissões diretas (Escopo 1) de combustão móvel. GRI 305-4

### DENTRE AS ESTRATÉGIAS E PROJETOS PARA A GESTÃO DE EMISSÕES DE GEE, NOSSA EMPRESA APLICA:

- Fortalecimento da plataforma de Gestão de emissões GEE desenvolvida pela GS Tecnologia e Inovação;
- Uso de combustíveis alternativos, em especial o biogás e o biometano;
- Gestão de consumo de combustível e emissões GEE;
- Programa de bonificação de motoristas (Ecodriving);
- Cumprimento do programa de manutenção preventiva da frota;
- Programa anual de renovação da frota;
- Programa Despoluir;
- Projeto Turma da Árvore.



## MONITORAMENTO E REDUÇÃO DAS EMISSÕES DE GEE

Na GT Soluções, prezamos por ações que reduzam nossos impactos negativos e potencializem os positivos. Para isso, é fundamental realizar um diagnóstico de nossa atuação, com levantamento de dados em diferentes etapas das operações e rotas de entrega, tais como: **GRI 3-3**

### TORRE DE CONTROLE:

A Torre de Controle oferece visibilidade em tempo real de todas as etapas das operações, com foco tanto no monitoramento quanto na gestão das emissões de gases e na neutralização de carbono. Mais do que acompanhar indicadores, a Torre identifica oportunidades de melhoria em diversas frentes:

- Otimização do uso e da produtividade da frota;
- Elevação do nível de serviço;
- Redução de custos operacionais;
- Diminuição de deslocamentos vazios;
- Aumento da taxa de ocupação de cargas;
- Maior eficiência no escoamento e atendimento das demandas.

Dessa forma, a Torre de Controle se consolida como um centro estratégico para elevar a performance operacional, promover a sustentabilidade e gerar valor em toda a cadeia logística.



## SARA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA:

A SARA utiliza aprendizado de máquina e inteligência artificial para otimizar e automatizar operações e processos de negócio. Integrada ao WhatsApp, permite interações por chats e comandos de voz, fornecendo informações em tempo real a gestores e clientes, apoiando de forma ágil e precisa a tomada de decisão.

Com análise contínua de dados, a SARA identifica ocorrências que podem impactar a produtividade e os resultados, emitindo alertas que garantem a execução das ações no momento certo e a disponibilidade da informação para todos os envolvidos.



Entre suas principais funcionalidades, destacam-se:

- **Monitoramento inteligente;**
- **Automação de documentos;**
- **Gestão de temperatura;**
- **Workflow de aprovação;**
- **Alertas e notificações;**
- **Comprovante de entrega;**
- **Leitura via OCR;**
- **Consulta de níveis de estoque;**
- **Acompanhamento de tracking.**

Assim, a IA SARA se posiciona como uma plataforma completa, promovendo eficiência, confiabilidade e inovação na gestão das operações.



## SISTEMA INTELIGENTE DE CONSOLIDAÇÃO DE CARGAS:

A consolidação de nossas cargas para embarque é realizada por meio do Sistema TMS Oráculo, que otimiza as rotas de entrega com base em múltiplos critérios, como prazos, segmentos, distância, regras de gerenciamento de risco, tipos de caminhão, tempo, consumo de combustível, entre outros. Essa solução tem gerado resultados expressivos: redução dos quilômetros percorridos, diminuição das emissões de CO<sub>2</sub> e maior eficiência da frota. Esses ganhos contribuem diretamente para a sustentabilidade ambiental e operacional, fortalecendo a performance e a responsabilidade em toda a operação logística.





## TORRE DE CONTROLE: PLANEJAMENTO LOGÍSTICO MAIS SUSTENTÁVEL

A GT Soluções Logísticas, em parceria com a GS Tecnologia e Inovação, desenvolveu sua própria plataforma de controle de emissões de gases de efeito estufa em operações de transporte, utilizando como referencial a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Essa iniciativa tem como foco o controle e a redução das emissões de CO<sub>2</sub>, além da realização de inventários GEE da frota da GT Soluções Logísticas, considerando:

1. Consumo médio e total, bem como emissões de CO<sub>2</sub> por veículo e por grupo de frota;
2. Tempo de motor ligado, parado, em movimento;
3. Desempenho dos motoristas, entre outros indicadores.

**CO<sub>2</sub>e:** medida que expressa a quantidade total de gases de efeito estufa convertida em equivalente de dióxido de carbono.



A partir da Torre de Controle, é possível realizar um planejamento logístico mais eficiente, com iniciativas que visam:

- Rotas sustentáveis, com menor consumo de combustível;
- Redução de deslocamentos vazios, aumentando a eficiência operacional;
- Melhor otimização de cargas, promovendo maior sinergia entre as operações;
- Análise para aplicação de tecnologias mais limpas e uso de combustíveis alternativos, alinhada com as metas ambientais;
- Garantir a conformidade ambiental de fornecedores e parceiros;
- Monitoramento da performance Ecodriving, incentivando práticas de direção mais econômicas e conscientes.

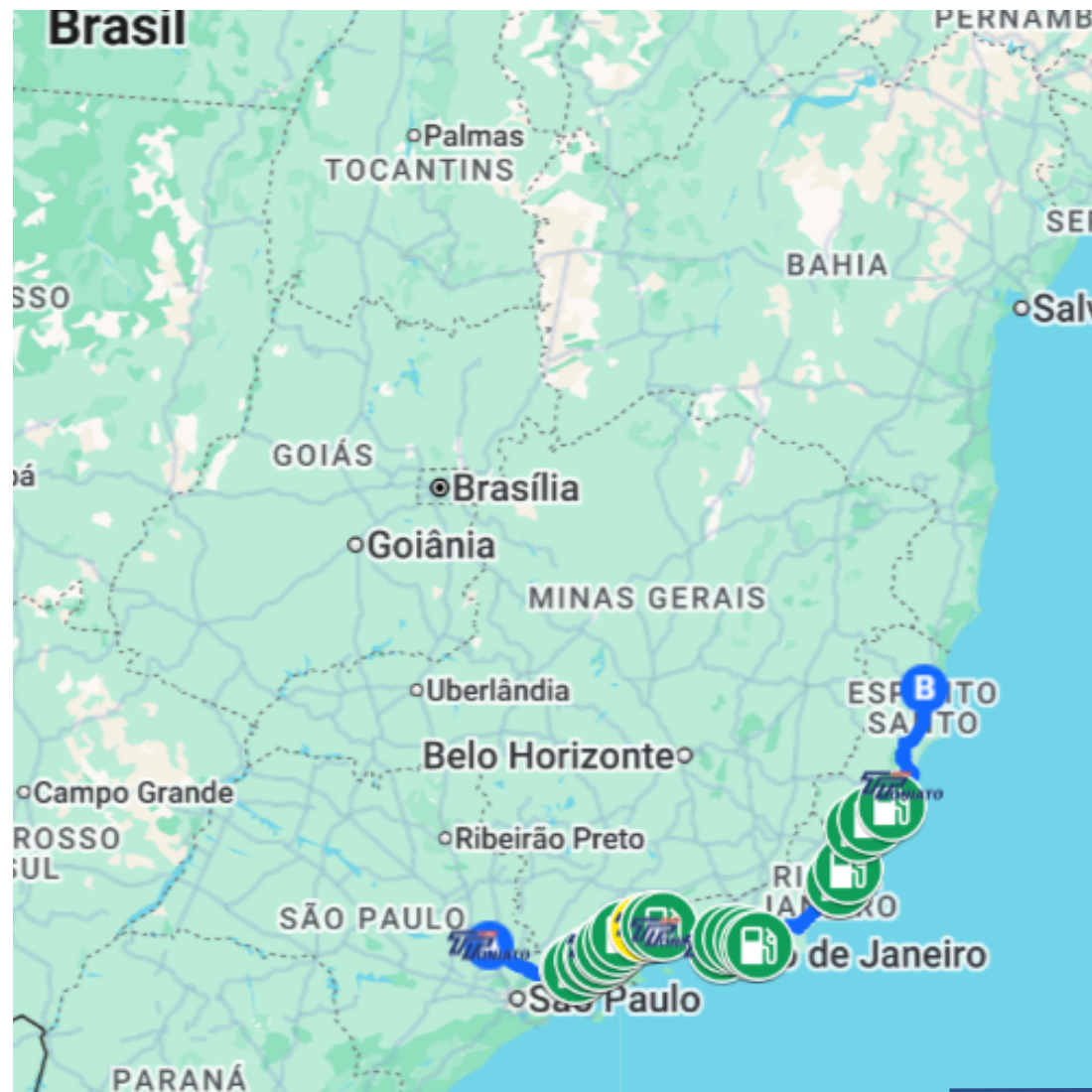




Para isso, nossos indicadores de desempenho abrangem o coeficiente de  $\text{kgCO}_2$  e por quilômetro rodado em cada região, as emissões de  $\text{CO}_2$  e por grupo de veículos, as emissões associadas a cada cliente e a cada tipo de combustível incluindo GNV, biogás e diesel, além do cálculo de  $\text{tCO}_2$  e por quilômetro carregado e vazio, considerando as particularidades de cada operação ou segmento.

### ROTAS SUSTENTÁVEIS

Na GT, implementamos rotas sustentáveis com foco na redução do consumo de combustível. Todas as rotas são revisadas pela nossa Torre de Controle para garantir menor custo operacional, menor desgaste da frota, otimização do tempo, redução das emissões de  $\text{CO}_2$ , economia em pedágios e demais custos variáveis, além do aumento da produtividade.



## INICIATIVAS E REDUÇÃO DAS EMISSÕES NO TRANSPORTE DE CARGAS

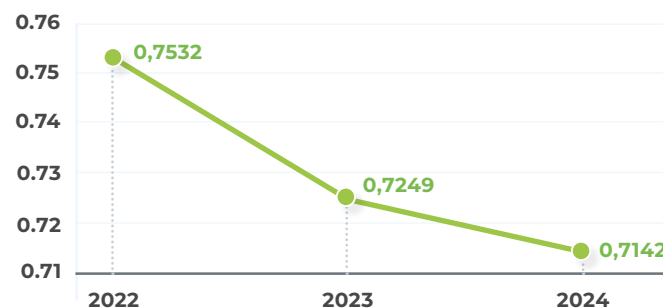
Um dos nossos objetivos é reduzir a pegada de carbono das operações logísticas por meio de tecnologias limpas, otimização de rotas, rastreamento de 100% das operações em tempo real e automação de processos logísticos. **GRI 3-3**

Para isso, parte dos nossos indicadores é a emissão por consumo de combustível por quilômetro rodado, com base nos dados medidos pela nossa Torre de Controle. Entre 2022 e 2024, houve uma redução acumulada de 5,18% nas emissões.



### REDUÇÃO DE EMISSÕES KG CO<sub>2</sub>E DE 2022 A 2024

ANO	TCO <sub>2</sub> E	KM RODADO
2022	23.684	31.442.890
2023	19.718	27.200.264
2024	18.603	26.045.901



Para 2025, pretendemos diminuir 2,1% das emissões, considerando o uso de veículos híbridos.



## RENOVAÇÃO ANUAL DA FROTA E USO DE CAMINHÕES HÍBRIDOS

Renovamos parcialmente nossa frota a cada ano, adquirindo caminhões mais eficientes e menos poluentes. Como parte das iniciativas, passamos a utilizar caminhões híbridos, elétricos e movido à GNV (Gás Natural Veicular) no transporte de cargas em nossas operações. **GRI 3-3**

Investimos continuamente na renovação da frota, priorizando veículos mais tecnológicos que contribuem para a redução das emissões de CO<sub>2</sub>. **GRI 3-3**

Em 2024, a GT consumiu combustíveis não renováveis (diesel, gasolina e GNV) e renováveis (etanol), totalizando **7.945.480 litros de diesel, 95.759 litros de gasolina, 29.634 m<sup>3</sup> de GNV e 11.572 litros de etanol.** **GRI 302-1**

Em 2024, realizamos a aquisição de 40 caminhões híbridos, reforçando nosso compromisso com a redução das emissões de gases do efeito estufa.



O Ecodriving é um estilo de condução que combina hábitos sustentáveis, seguros e eficientes, permitindo que os motoristas aproveitem ao máximo o desempenho dos veículos. Seu principal objetivo é reduzir o consumo de combustível e, consequentemente, diminuir as emissões de poluentes.



Quanto mais o motorista adota práticas de direção sustentável, maiores são os benefícios para sua rotina e para o meio ambiente incluindo a possibilidade de receber um bônus por seu desempenho. Para garantir esses resultados, realizamos treinamentos contínuos com nossa equipe de motoristas e aplicamos essa iniciativa em todas as nossas unidades.

## PROGRAMA DESPOLUIR

O Programa Despoluir atua por meio da aferição veicular para reduzir a emissão de poluentes, promovendo a melhoria da qualidade do ar e o uso racional de combustíveis. Essa aferição segue os padrões do Programa de Controle da Poluição do Ar por Veículos Automotores (Proconve), criado pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA). Atualmente, toda a frota possui o selo DESPOLUIR, garantindo que os veículos estejam dentro dos limites de emissão de poluentes.



### 100% DA FROTA

**AFERIDA PELO PROGRAMA  
DESPOLUIR ESTÁ DENTRO  
DOS PADRÕES DO CONAMA.**

O programa também engloba o controle e o gerenciamento de testes de opacidade (fumaça preta), o monitoramento de indicadores de desempenho dos veículos e o estabelecimento de metas de consumo por veículo. Motoristas instrutores atuam junto à equipe para identificar e corrigir eventuais excessos de consumo ou queima de combustível durante as viagens. Por fim, é garantida a destinação legal dos resíduos gerados na manutenção dos veículos.



## COMPENSAÇÃO DE CARBONO: PLANTIO DE ÁRVORES

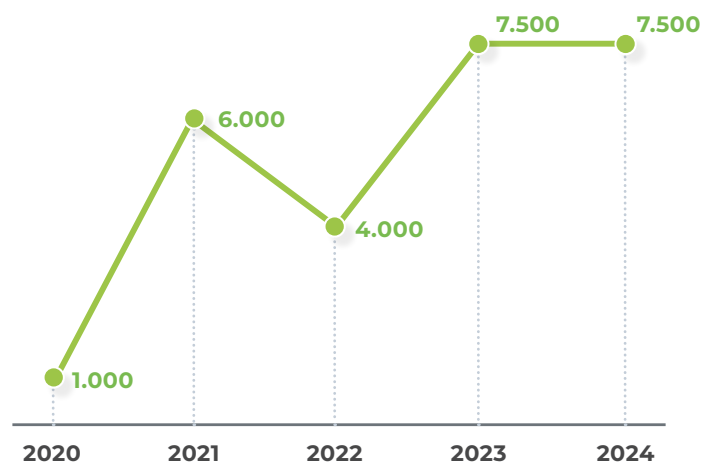
Conscientes de nossa responsabilidade na prevenção da poluição ambiental e alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, desde 2020 realizamos o plantio de mudas para compensar o CO<sub>2</sub> emitido em nossas atividades e incentivar parceiros a adotarem práticas responsáveis em seus negócios.

O plantio é executado pela Turma da Árvore, empresa de impacto socioambiental especializada em compensação de carbono e restauração florestal.

O Projeto Turma da Árvore dispõe de estrutura própria de viveiros, fazendas, equipamentos e equipe técnica, garantindo todo o manejo necessário para que cada árvore plantada se desenvolva de forma integralmente monitorada.



# 26.000 ÁRVORES PLANTADAS



A GT, por meio da parceria com a Turma da Árvore, já viabilizou a compensação acumulada de 753.112,5 kg de CO<sub>2</sub>.





## Certificate

planting trees for CO<sub>2</sub> compensation purposes

Project to offset emissions from the operations of the company's customers

### GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS LTDA

TDA Green, CNPJ 20.906.440/0001-96, located at Rua Heitor Vila Lobos, nº 525, Lagoinha, Santa Catarina, Brazil, certifies that it has planted trees of the Pinus Taeda species, referring to the neutralization of operations in the management and recovery area of the Ipa TDA Green Environmental Reserve Farm, located in the municipality of Bom Retiro, Santa Catarina, Brazil. The georeferencing coordinates are: Latitude 27° 43' 49.82" S - Longitude 49° 36' 01.049" W. This certification is issued for the company.

Company: GT SOLUÇÕES LOGÍSTICAS LTDA

Identification no.: 03132.620/0001-72

Number of trees: 7500

Reference period: November, 2024 - November, 2025

2024-11-08 - TDA Certificate No. 068/2024

Site: <https://tda.green>



*Alexander Cornudella*  
Assessor/Compliance  
Advisor

*Gilford Cornudella*  
Deputy Compliance  
Managing Partner

Digitally certified with Certum

Além disso, ressaltamos que as operações da GT ocorrem em áreas urbanas e industriais, com baixo risco de interação com espécies nativas ou em regiões de habitat sob sua responsabilidade direta. A empresa, no entanto, mantém o compromisso com a conservação da biodiversidade. Assim, não há medidas de restauração em andamento ou validação por especialistas externos. **GRI 304-2; GRI 304-3**

Não há espécies com habitats em áreas afetadas pelas operações da organização incluídas na Lista Vermelha da IUCN ou em listas nacionais de conservação, independentemente do nível de risco.

**GRI 304-4**

No entanto, como signatária do Pacto Global da ONU, participamos de iniciativas coletivas promovidas pela rede do Pacto, que visam à conservação da biodiversidade e à recuperação de áreas degradadas. **GRI 304-3**



# ENERGIA



A GT adotou o ano de 2024 como ano-base para calcular a redução do consumo de energia, pois, a partir desse ano, passou a implementar um sistema estruturado de coleta e monitoramento dos dados energéticos em todas as unidades operacionais. As reduções futuras serão comparadas com os dados de 2024, considerando fatores operacionais como volume de entregas e uso de tecnologias mais eficientes. **GRI 302-5**

Como o controle sistemático do consumo energético começou em 2024, ainda não há reduções mensuráveis nos requisitos energéticos de produtos ou serviços vendidos. As comparações e metas de eficiência energética serão definidas com base nos dados consolidados a partir de 2025. **GRI 302-5**

A empresa não consome energia fora das filiais, de maneira que o consumo interno é contabilizado em quilowatt-hora e utilizado como dado para os cálculos do inventário de emissões de GEE. A eletricidade consumida é proveniente de concessionárias. **GRI 302-1**

Em 2024, o consumo total de eletricidade foi de 5.029.647 kWh. **GRI 302-1**

A intensidade energética da GT é calculada com base nas toneladas produzidas em cada unidade. **GRI 302-3**





## CONSUMO DE ENERGIA E INTENSIDADE ENERGÉTICA EM 2024

GRI 302-3, GRI 302-4

FILIAIS	TONELADA PRODUZIDA	CONSUMO EM KWH	INTENSIDADE ENERGÉTICA EM KWH
Navegantes	35.859	4.506	0,13
Curitiba	1.555	13.795	8,87
Ibiporã	52.679	1.055.006	20,03
Bauru	1.686	13.917	8,25
São Vicente	67.813	37.872	0,56
Paulínia	212.581	2.010.689	9,46
Guaratinguetá	67.401	86.520	1,28
Guarulhos	225.317	1.105.451	4,91
Carazinho	60.344	224.943	3,73
São Bernardo	135.420	52.220	0,39
Resende	90.148	34.171	0,38
Rio Verde	22.772	167.117	7,34
Barra Mansa	7.649	154.160	20,15
Vigário Geral	46.208	69.280	1,50
<b>Total</b>	<b>1.027.432</b>	<b>5.029.647</b>	<b>86,97</b>

Ainda com a finalidade de contribuir para a redução do consumo de energia, adotamos medidas que envolvem desde conscientização até a utilização de medidas sustentáveis. Priorizamos a iluminação natural e a substituição das lâmpadas incandescentes por lâmpadas de LED em 100% de nossos armazéns. **GRI 302-4**

Para o futuro, a GT pretende instalar placas solares nos armazéns, contribuindo para aumentar a participação de energias renováveis em sua matriz energética.

O consumo de energia é calculado com base em leituras diretas de medidores de energia elétrica instalados nas unidades operacionais. **GRI 302-1**

# ÁGUA

Todas as nossas unidades utilizam exclusivamente a água fornecida por concessionárias públicas, para uso administrativo e sanitário; e água de poço artesiano, em algumas unidades, devidamente licenciada pelos órgãos ambientais competentes.

**GRI 303-2; GRI 303-3**

A gestão da água é focada na eficiência do consumo, no reuso sempre que possível e na conformidade com a legislação ambiental. Com foco na redução do consumo, adotamos medidas como campanhas de conscientização em datas simbólicas (como o Dia Mundial da Água) e envio informativos ao longo do ano. **GRI 303-1; GRI 303-2**



Em 2024, iniciamos o controle do uso de água em nossas unidades operacionais, com base na coleta de dados das contas de água emitidas pelas concessionárias. O objetivo é estabelecer uma linha de base para o consumo, permitindo a definição de metas de redução a partir de 2025. **GRI 303-1**



**EM 2024,  
O TOTAL  
DE ÁGUA  
CONSUMIDA  
FOI DE**

**11.040 M<sup>3</sup>**

O consumo de água foi calculado a partir das faturas mensais da concessionária local, com medição pelos hidrômetros, consolidando o volume total anual. **GRI 303-5**

O processo de definição de metas considera o contexto local, a infraestrutura das unidades e as políticas públicas de conservação hídrica. A GT prevê o monitoramento trimestral do progresso e a realização de ajustes conforme necessário. **GRI 303-1**

Unidades que utilizam poços artesianos ainda não possuem controle sistemático de consumo, mas estão previstas para inclusão nas próximas fases do monitoramento. A água dos poços artesianos passa por análises mensal e semestral para avaliação dos parâmetros de qualidade da água. A forma de registro e envio dessas informações é feita por meio do SISAGUA, do Ministério da Saúde. **GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4**

Nossas unidades possuem reservatório de água com capacidade para atendimento das necessidades. O reservatório permanece adequadamente tampado e em bom estado de conservação. A higienização é realizada na frequência exigida (na instalação, a cada seis meses ou quando ocorrer algum acidente que possa contaminar a água). **GRI 303-5**

Também realizamos a captação de água da chuva proveniente dos telhados dos armazéns para fins de utilização no sistema de combate a incêndio, limpeza e uso nos sanitários. Esse projeto está sendo expandido para todas as novas construções do grupo. **GRI 303-1**



As unidades atuais da GT estão localizadas em áreas urbanas e industriais previamente desenvolvidas, fora de zonas classificadas como áreas protegidas, habitats naturais sensíveis ou regiões com alto índice de biodiversidade. Antes de iniciar a construção de uma nova unidade, a prefeitura local emite uma certidão analisando a compatibilidade do empreendimento com o zoneamento urbano, ambiental e legal da região.

**GRI 304-1; GRI 304-2**

Após o uso, os efluentes gerados são direcionados à rede pública de esgoto (as unidades operacionais não realizam tratamento próprio), também gerida pelas concessionárias, assegurando o tratamento adequado antes do descarte final. **GRI 303-4**

# RESÍDUOS E EFLUENTES



A GT estabelece padrões internos mínimos para a qualidade do descarte de efluentes, baseando-se na legislação ambiental brasileira, como as normas do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA). Os efluentes de manutenção, como resíduos líquidos de troca de óleo e fluido de freio, são direcionados conforme procedimento de resíduos e descartados no local correto. **GRI 3-3; GRI 303-2**

Além disso, desenvolvemos normas internas alinhadas a padrões internacionais e certificações reconhecidas, como a ISO 14001, que orienta a gestão ambiental e o controle de efluentes líquidos, e a SASSMAQ, que exige práticas de controle ambiental em operações logísticas. Também seguimos um procedimento operacional específico para o gerenciamento de resíduos. **GRI 3-3; GRI 303-2**

O procedimento de gerenciamento de resíduos da empresa tem como objetivo estabelecer uma sistemática para tratamento, controle e destinação final de resíduos sólidos e líquidos gerados nas atividades operacionais, como transporte,

construção civil, recolhimento de produtos e varreduras de armazéns.

O processo envolve desde a segregação, o acondicionamento e a identificação dos resíduos até o descarte final, garantindo o controle das quantidades tratadas. Também está previsto o uso do sistema de manifesto de resíduos para assegurar a rastreabilidade desde a origem até a destinação final, conforme as diretrizes dos órgãos ambientais de cada estado.

Os resíduos são classificados em categorias como industriais (sólidos, semissólidos ou líquidos sem uso futuro) e de construção civil (entulhos como tijolos, metais, madeira, plásticos etc.). As responsabilidades são divididas entre as áreas da empresa: o setor de Compras e o Núcleo de Qualidade e Segurança (NQS) supervisiona a segregação, providencia os manifestos e controla a documentação; o gestor do armazém garante o correto descarte de resíduos químicos; e o gestor da obra responde pela gestão dos resíduos nos canteiros de obras.





## RELAÇÃO DOS MATERIAIS ENVIADOS PARA DESTACAR E RECICLAGEM 2024

### Entre os procedimentos práticos, destacam-se:

- Óleo e filtros: segregação em tambores metálicos identificados;
- Panos: acondicionados em sacos plásticos;
- Óleo usado: devem ser destinados ao coletor autorizado pela ANP – Agência Nacional de Petróleo;
- Baterias usadas: revendedores autorizados;
- Resíduos de varrição e vazamento: recipientes fechados e identificados;
- Controle sanitário: descarte conforme a Ficha de Dados de Segurança (FDS) e recomendação do cliente.

Em 2024, a empresa realizou a separação de aproximadamente 236,53 toneladas de materiais sólidos, compostos principalmente por papel/papelão, plástico, ferro e madeira. Além disso, foram separados 19.670 litros de óleo lubrificante usado (motor), correspondendo a cerca de 17,31 toneladas.

Foram enviadas 679 unidades de pneus, câmaras e protetores para uma empresa recicladora de borracha. Em relação à reutilização e reciclagem, foram devolvidos aos clientes 52.901 paletes, 3.806 paletes foram transferidos entre filiais para reutilização e 60 paletes foram vendidos para reciclagem. Também foram enviadas 105 carcaças de bateria para o fabricante por meio de troca de compra, o que demonstra esforços concretos para reduzir desperdícios por meio da logística reversa e de programas de recuperação.

MATERIAL	QUANTIDADE	MEDIDA
PNEUS	611	UNIDADE
CÂMARA DE AR	49	UNIDADE
PROTECTOR	19	UNIDADE
PAPEL/PAPELÃO	121.706,58	KG
PLASTICO	79.580,23	KG
FERRO	35.185,27	KG
MADEIRA	53,00	KG
OLEO QUEIMADO	19.670,00	LITROS
PALETES DEVOLVIDOS PARA CLIENTES	52.901	UNIDADE
PALETES TRANSFERIDOS PARA UTILIZAÇÃO	3.806	UNIDADE
PALETES ENVIADOS A RECICLAGEM	60	UNIDADE
CARCAÇAS DE BATERIA	105	UNIDADE



O envio de resíduos para coletores autorizados é controlado e registrado. Também estão previstas ações específicas em casos de acidentes rodoviários com vazamento de carga, sob responsabilidade da AMBIPAR, seguindo a legislação ambiental vigente.

Também adotamos campanhas de conscientização dos colaboradores, como a “Colaborador Desperdício Zero”, que incentiva hábitos para minimização do uso de descartáveis e impressões.

Somos signatários do **Programa Pellet Zero – OCS®** (PPZ-OCS®), que possui o objetivo de auxiliar as empresas na eliminação de eventual perda de pellets plásticos e demais formas de resina, evitando a contaminação dos corpos d’água e oceanos.



## CAPÍTULO 5

# PRÓXIMOS PASSOS

# GT





A GT Soluções Logísticas busca ser reconhecida não apenas pelos resultados, mas pela forma ética e responsável com que constrói sua história, deixando um legado de transformação positiva para as próximas gerações. Nosso propósito é crescer com responsabilidade, cuidando de colaboradores, clientes, parceiros e sociedade.

Enxergamos o futuro com confiança, planejamento e compromisso com a sustentabilidade. Nossa visão é expandir consistentemente no mercado nacional, consolidar unidades, fortalecer parcerias e investir em inovação, tecnologia e desenvolvimento humano, sempre guiados por uma governança sólida e uma cultura que valoriza pessoas, performance e propósito.

A evolução cultural é contínua, e buscamos fortalecer uma cultura consciente, colaborativa e alinhada às transformações do mundo, com atenção a temas como diversidade, inclusão, sustentabilidade, inovação e responsabilidade social.

Queremos que nossos colaboradores se sintam protagonistas dessa jornada, contribuindo com ideias e atitudes que consolidem um ambiente ético, humano e preparado para o futuro.

Nosso compromisso é ser uma empresa ética e sustentável, gerando valor de forma consistente e impactos positivos duradouros para a sociedade. Atuamos com transparência, confiança e foco no longo prazo, para que sejamos lembrados não apenas pelo que fazemos, mas pela maneira como fazemos:

**COM  
PROPÓSITO,  
CUIDADO,  
INOVAÇÃO  
E VISÃO DE  
FUTURO.**

## PROJETOS EM ANDAMENTO EM 2025

Expansão Paulínia com início de operação em julho. Paulínia se tornará a maior unidade do grupo com 130 mil posições paletes, sendo parte delas destinadas a materiais infláveis. Conterá também com câmara fria para produtos que necessitam de controle de temperatura e umidade. A unidade passará a movimentar 2 mil toneladas por dia e gerará novos 180 empregos diretos.



Expansão Uberaba. A unidade está em expansão para dobrar sua capacidade de movimentação e operação, reforçando a confiança no potencial do triângulo Mineiro e visando uma estratégia para o desenvolvimento de novos negócios.



## CAPÍTULO 6

# ANEXOS

# GT

### CONTEÚDOS

- 118** Índice ODS
- 120** Sumário GRI
- 127** Créditos

# ÍNDICE: ODS

## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**ODS 1**

Erradicação da Pobreza

Páginas

26

**ODS 2**

Fome Zero e Agricultura Sustentável

Páginas

26

**ODS 3**

Saúde e Bem-Estar

Páginas

10 26 80

**ODS 4**

Educação de Qualidade

Páginas

10 26 74

**ODS 5**

Igualdade de Gênero

Páginas

10 27 74

**ODS 6**

Água Potável e Saneamento

Páginas

27

**ODS 7**

Energia Acessível e Limpa

Páginas

10 27 92 107

**ODS 8**

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Páginas

10 27 73

**ODS 9**

Indústria, Inovação e Infraestrutura

Páginas

10 28 40 43

**ODS 10**

Redução das Desigualdades

Páginas

10 28 71

**ODS 11**

Cidades e comunidades sustentáveis

Páginas

28 92

**ODS 12**

Consumo e Produção Responsáveis

Páginas

10 28 40 43 46 92 100 111

**ODS 13**

Ação Contra a Mudança Global do Clima

Páginas

10 28 40 43 92 95 105

**ODS 14**

Vida na Água

Páginas

29

**ODS 15**

Vida Terrestre

Páginas

10 29 92 105

**ODS 16**

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Páginas

10 29 34 53 54 57 60

**ODS 17**

Parcerias e Meios de Implementação

Páginas

29



# SUMÁRIO: GRI

**DECLARAÇÃO DE USO :** A **GT Soluções Logísticas SA** relatou baseado nas Normas GRI para o **período de 01/01/2024 até 31/12/2024**  
**GRI I USADA**   GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-1 Detalhes da organização	12, 16,
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	7
	2-4 Reformulações de informações	
	2-5 Verificação externa	7
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	21, 22, 90
	2-7 Empregados	63
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	65
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	32, 33, 34, 35



GRI 2: Conteúdos Gerais	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	34
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	34
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	35, 36
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	36, 37
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	
	2-15 Conflitos de interesse	38
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	37, 38
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	36
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	
	2-19 Políticas de remuneração	39
	2-20 Processo para determinação da remuneração	39
	2-21 Proporção da remuneração total anual	39
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	
	2-23 Compromissos de política	46, 47, 48, 53, 54,



GRI 2: Conteúdos Gerais	2-24 Incorporação de compromissos de política	46, 53
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	56, 92
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	25, 56,
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	46
	2-28 Participação em associações	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	52
	2-30 Acordos de negociação coletiva	39

## PROCESSO DE MATERIALIDADE

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	8
	3-2 Lista de temas materiais	

## TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS AMBIENTAIS

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	92, 93,
-----------------------------	---	---------

## TEMA MATERIAL: GESTÃO DAS EMISSÕES

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	94, 97, 102, 103,
-----------------------------	---	-------------------



GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	95, 96
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	95, 96
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	95, 96
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	96

### TEMA MATERIAL: EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	107, 108
	302-2 Consumo de energia fora da organização	
	302-3 Intensidade energética	107, 108
	302-4 Redução do consumo de energia	108
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	107

### TEMA MATERIAL: CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	111,
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	109, 110,



<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	109, 111,
	303-3 Captação de água	109, 110
	303-4 Descarte de água	110,
	303-5 Consumo de água	110,
<b>GRI 304: Biodiversidade 2016</b>	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	110
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	94, 110
		106,
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	106,

### TEMA MATERIAL: GESTÃO DE PRODUTOS PERIGOSOS

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	48,
<b>GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016</b>	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	89,
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	89,

### TEMA MATERIAL: RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	
------------------------------------	---	--



GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	66
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	78
	401-3 Licença maternidade / paternidade	78

### TEMA MATERIAL: CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	74,
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	74,
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	75, 76,
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	74,

### TEMA MATERIAL: SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	56, 80, 81, 84, 88,89
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	82,
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	83, 84,
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	85, 86
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	86





<b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	87
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	80, 83,
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	
	403-9 Acidentes de trabalho	84,
	403-10 Doenças profissionais	84,

### TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	63, 71, 72,
<b>GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016</b>	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	66, 67, 69, 70,
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	
<b>GRI 406: Não discriminação 2016</b>	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	

### TEMA MATERIAL: INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	60
------------------------------------	---	----

### TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	40, 41, 42
------------------------------------	---	------------



<b>GRI 201: Desempenho econômico 2016</b>	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	43, 44,
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	76
<b>GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016</b>	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	58, 59
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	59

## TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E ÉTICA NO NEGÓCIO

<b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	49, 52, 53, 57
<b>GRI 205: Combate à Corrupção 2016</b>	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	57,
		57,
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	57,
<b>GRI 206: Concorrência Desleal 2016</b>	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	57,



# CRÉDITOS

## CONSULTORIA

### **GREAT PEOPLE ESG**

Nadheska Rodrigues  
Renato Caliente de Souza Torres

## DESIGN

### **GREAT PEOPLE ESG**

**Projeto Gráfico** - Lucas Martínez  
**Diagramação** - Sabrina Grecci

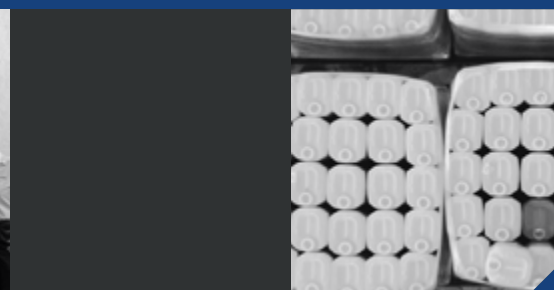
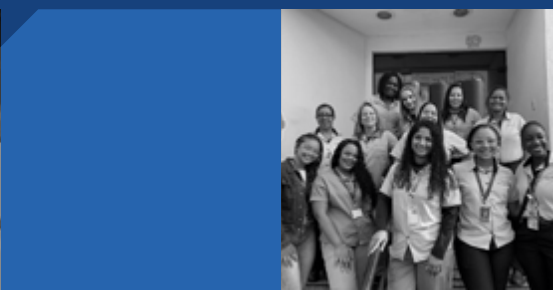
## REDAÇÃO

### **GREAT PEOPLE ESG**

**Redação** - Fernanda de Marco de Souza  
**Revisão** - Ana Laura Essi

## FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de imagens e acervo  
digital da GT Soluções  
Logísticas.



GT