



RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

GRI • 2025

SUMÁRIO

**MENSAGEM DA
LIDERANÇA 03****O Relatório 04****NOSSO NEGÓCIO 07****Quem somos 08****Prêmios e Reconhecimentos 18****Jornada ESG 21****Materialidade 28****NOSSA GOVERNANÇA 30****Estrutura Organizacional 32****Gestão de Risco 35****RESPONSABILIDADE
SOCIAL 46****Nossos Colaboradores 48****Saúde, Segurança e Bem-Estar 62****Impacto na Comunidade 69****IMPACTO AMBIENTAL 70****Impacto Ambiental 71****Mudanças Climáticas 73****Gestão de Eletricidade 80****Gestão Hídrica 82****Gestão de Resíduos 84****ANEXOS 87****Índice: ODS 88****Sumário GRI 89****Crédito 106**

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-2

CRESCER COM PROPÓSITO E VISÃO DE LONGO PRAZO

Prezados(as) stakeholders,

Encerramos 2025 com a convicção de que avançamos na direção certa: crescemos de forma sustentável, fortalecemos a nossa cultura e ampliamos a capacidade de gerar valor para clientes, colaboradores, parceiros e sociedade.

Mais do que resultados operacionais consistentes, 2025 foi um ano de consolidação da visão em longo prazo. Continuamos a investir na expansão regional da GT Soluções Logísticas, na evolução tecnológica das operações e no fortalecimento da governança corporativa, sempre com foco em eficiência, inovação e excelência no nível de serviço.

No campo operacional, alcançamos resultados expressivos, impulsionados por uma estratégia centrada na eficiência, inovação e compromisso com os clientes. O reconhecimento constante do mercado em programas de excelência e premiações reforça aquilo em que sempre acreditamos: nunca buscamos ser os maiores, mas sim os melhores, que crescem sem renunciar à qualidade e da experiência entregue aos clientes.

Acreditamos que empresas sustentáveis são construídas por pessoas comprometidas. E é justamente nosso time que sustenta o padrão de qualidade que entregamos ao mercado há mais de 50 anos. Temos orgulho da cultura organizacional que adotamos e da capacidade de atrair profissionais alinhados aos valores e propósito que nos guiam.

Investimos fortemente no desenvolvimento das pessoas colaboradoras. Queremos os melhores conosco e trabalhamos diariamente para criar um ambiente que valoriza talentos, incentiva o crescimento profissional e reconhece resultados. Programas voltados à segurança, desenvolvimento, bem-estar e participação nos resultados fortalecem a cultura e refletem diretamente nos índices de retenção e engajamento das equipes.

Temos orgulho em contar com profissionais que construíram suas trajetórias dentro da GT e seguem conosco há décadas, contribuem para a maturidade da gestão e para o elevado nível de serviço reconhecido pelos clientes. Esse time de excelência é um dos principais pilares da nossa empresa.

Tecnologia e inovação continuam sendo pilares estratégicos para o crescimento. Avançamos na aplicação de inteligência artificial, automação e digitalização de processos. Também ampliamos a eficiência operacional, segurança e capacidade analítica em todas as divisões de negócio.

Também evoluímos na agenda ESG, com iniciativas voltadas à eficiência energética, redução de impactos ambientais, fortalecimento das práticas de governança e desenvolvimento das comunidades onde atuamos. Entendemos que sustentabilidade não é um projeto paralelo, mas parte da estratégia do negócio e da forma como planejamos o futuro da companhia.

A expansão geográfica da nossa atuação segue sendo um importante diferencial competitivo, pois permite mais proximidade com mercados estratégicos, ampliação do market share e conquista de novos contratos relevantes em diferentes regiões do país.

Planejamos sempre olhando à frente. A visão GT2030 continua a guiar nossos investimentos, expansão e decisões estratégicas. Seguimos com disposição para crescer, inovar e ampliar a presença no mercado sem abrir mão da qualidade, da ética e do compromisso com os clientes.

Este relatório apresenta um pouco dessa jornada, dos avanços conquistados em 2025 e daquilo que construímos para o futuro.

BOA LEITURA!



ANDRÉ LUÍS FAÇANHA

CEO – Diretor Presidente da GT
Soluções Logísticas

O RELATÓRIO

GRI 2-22

Com muito orgulho apresentamos o nosso segundo Relatório de Sustentabilidade da GT Soluções Logísticas – Grupo Toniato. Essa edição cobre o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025. **GRI 2-3**

Esse documento foi desenvolvido a partir das diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Abordamos as ações, projetos, iniciativas e estratégias corporativas implementadas nos eixos ambiental, social e de governança (ESG, em inglês). **GRI 2-2**

Enquanto signatários do Pacto Global da ONU, entendemos a importância de nos manter em uma rota de desenvolvimento sustentável. Assumimos o compromisso de trabalhar ativamente em prol da preservação ambiental, para manter ambientes de

trabalho dignos e que valorizam as pessoas, além de nos manter em conformidade com as leis e regras relacionadas a nossa atuação.

Agradecemos o seu interesse em conhecer mais sobre as práticas sustentáveis que adotamos e desejamos uma **ótima leitura!**



Em caso de dúvidas ou esclarecimentos sobre o relato, solicitamos entrar em contato com:
esg@grupotoniato.com.br



GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

As diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) padronizam as informações para todas as organizações do mundo que optam por divulgar suas ações em prol da sustentabilidade. Em nosso segundo relato, reforçamos o compromisso assumido com a construção e manutenção de um futuro mais justo e equilibrado nos meios ambiental, social e de governança.

DESTAQUES DE 2025



NOSSA INFRAESTRUTURA

- › 1,5 milhões de toneladas de produtos transportados por ano
- › +700 veículos próprios
- › +300 agregados
- › 450 mil m² de armazéns construídos
- › 2 milhões de m² de áreas prontas para construção e expansão da empresa
- › +405 mil posições pallets, com 18 mil movimentações diárias
- › Armazéns 100% automatizados com tecnologia de radiofrequência (RFID)
- › 24h - Operações monitoradas 24h por dia



NOSSAS PESSOAS

- › 1.926 colaboradores
- › 739 motoristas agregados
- › 09 consultores especializados externos
- › 28 voluntários corporativos



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

- › 10.771 árvores plantadas para compensação da emissão de gases de efeito estufa (GEE)
- › 272.313,1kg de materiais reciclados



CAPÍTULO I

NOSSO
NEGÓCIO

QUEM SOMOS

GRI 2-1

Há mais de 50 anos no mercado, a GT Soluções Logísticas é um Operador Logístico de atuação nacional que trabalha com Armazenagem, Transporte, Intralogística, Logística de Quarta Parte (4PL) e Consultoria. Oferecemos soluções logísticas diferenciadas e serviços avançados que se encaixam as necessidades de cada cliente, bem como às demandas do setor.

Temos uma estrutura completa e profissionalizada, que atende o público com agilidade, tecnologia e conhecimentos aprofundados sobre o segmento.

Os armazéns contam com equipamentos e tecnologias inovadores, que garantem a máxima

produtividade na movimentação das cargas e na automação dos processos internos.

As operações também são marcadas pela robusta estrutura de transporte, que possui mais de 700 veículos próprios e 300 agregados. Para continuar a prestar serviços com excelência, toda a frota passa pelo programa de manutenção preventiva, que assegura a eficiência máxima dos veículos.

Além disso, entendemos que é essencial ter pessoas qualificadas conosco. Investimos em uma equipe de profissionais capacitados, que passa por treinamentos constantes. Isso mantém os colaboradores atualizados e os motiva a sempre

dar o melhor de si. É assim que fortalecemos a qualidade dos serviços prestados e do atendimento aos nossos clientes.

Todo o desempenho da GT Soluções Logísticas é baseado na cultura de melhoria contínua. Estamos sempre em busca de oportunidades de evolução. É assim que criamos um legado de excelência, compromisso com o cliente e desenvolvimento sustentável.

**CONFIRA O NOSSO
VÍDEO INSTITUCIONAL!**



**SAIBA MAIS QUEM
SOMOS GRI 2-1**

RAZÃO SOCIAL

GT Soluções Logísticas S/A

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

Sociedade Anônima de Capital Fechado

CNPJ

03.132.620/0001-72

ENDEREÇO

Rua Rodovia Presidente Dutra, nº 202, km 268,5,
Vila Principal, Barra Mansa/RJ, CEP 27338-000.

MISSÃO, VISÃO E VALORES



MISSÃO

Ser o melhor operador logístico nos mercados e regiões em que atuarmos, criando inovações e agregando valor aos produtos de nossos clientes a um custo competitivo.



VISÃO

Ser referência nos segmentos de atuação pela excelência de seus serviços, atraindo e desenvolvendo talentos, criando valor para os acionistas de forma sustentável



VALORES

Priorizamos a Melhoria Contínua, o Compromisso com o Cliente, a Flexibilidade, a Postura Ética e o Respeito aos Colaboradores. Esses pilares guiam nossas ações, garantindo excelência, transparência e valorização de pessoas.

NOSSA HISTÓRIA

A GT Soluções Logísticas nasceu em 1974, a partir da união e visão empreendedora de três irmãos que queriam transformar o setor logístico no Brasil. Ao longo de cinco décadas de história, com muito trabalho duro e dedicação, a empresa se consolidou no mercado, sempre orientada em melhorar continuamente os serviços prestados.

Desde sempre, a ética, o comprometimento, o cuidado com as pessoas e a visão de longo prazo são valores essenciais que nos guiam. Contamos com uma cultura sólida que preza pela integridade máxima em tudo que é feito e empenho em transformar planos estratégicos em crescimento sólido no mercado. Toda a nossa expansão é marcada pela geração de valor para os clientes, apoio aos colaboradores e pelo impacto positivo feito nas regiões onde atuamos.

Todo desenvolvimento que a GT Soluções Logísticas obteve nas últimas décadas só foi possível pela organização das operações. Contamos com uma estrutura de governança que assegura a continuidade das atividades, a conformidade legal, além de permitir uma condução responsável da empresa, sempre com pensamento e planejamento em projetos para a melhoria no futuro.



LINHA DO TEMPO

**1974**

Fundação do Grupo Toniato.

**1976**

Início das operações com o transporte de tintas e vernizes.

**1980**

Início das atividades como Operador Logístico.

**1982**

Fundação da Construsul, especializada em construção de armazéns.

**2012**

Início do novo CD em Paulínia (SP), maior hub de agroquímico.

**2006**

Ganhador do Prêmio Pegasus e início das Operações Logística In House em Belford Roxo (RJ).

**1999**

Início das operações em Guarulhos (SP), hoje uma das maiores unidades do Grupo.

**1985**

Especialização em transporte de químicos e agroquímicos.

**2014**

Comemoração de 40 anos da GT Soluções Logísticas

**2015**

Início da operação no CD agroquímico em Barra Mansa (RJ) e ampliação do CD Paulínia (SP).

**2016**

Início da operação nos CDs de Uberaba (MG), Ibioporã (PR) e Carazinho (RS).

**2017**

Fundação da 4PL e Gera Sinergia soluções em Supply Chain.

**2020**

Início das operações em Bauru (SP) e Hortolândia (SP).

**2025**

Expansão do CD Paulínia (SP) e expansão CD Uberaba (MG).

**2024**

Aniversário de 50 anos da GT.

**2023**

Início das Operações em Campo Verde (MT).

**2022**

Atualização da marca para GT Soluções Logísticas.

**2021**

Início das operações em Rio Verde (GO) e Dourados (MS).

NOSSA ESTRATÉGIA

A estratégia da GT Soluções Logística é criada a partir de dois ativos de extrema importância: os clientes e os colaboradores. As pessoas estão no centro das nossas decisões, guiam a maneira como atuamos e o que fazemos para continuar a crescer com excelência.

As ações e planos da empresa são pensados sempre para gerar valor para a organização, ao mesmo tempo em que valorizamos parceiros comerciais, os profissionais que estão conosco e aqueles que confiam nos serviços que oferecemos. É assim que garantimos o desenvolvimento sustentável em nossa trajetória.

Resultados positivos são fruto de dedicação e inovação contínua. Criamos e implementamos projetos que reforçam a responsabilidade ambiental da companhia, fomentam uma cultura de ética e transparência, além de cuidar das pessoas e promover o crescimento das comunidades. Nos dedicamos a construir um presente e um futuro mais justo, igualitário, onde todos tem oportunidades de se desenvolverem e desfrutem de um mundo mais sustentável.

Com estratégias proativas e atuais, conseguimos garantir o bom desempenho econômico da GT Soluções Logísticas, ao mesmo tempo em que geramos impacto positivo para o mundo.

Temos três lemas que nos acompanham continuamente:

- **Existimos para ajudar nossos clientes a venderem:** colocamos o cliente no centro da estratégia. Tudo o que fazemos tem como objetivo gerar uma experiência diferenciada, única e de excelência;
- **Somos especialistas em entregar soluções:** compartilhamos dos mesmos desafios dos clientes. Nos dedicamos a estar sempre um passo à frente de suas necessidades, para surpreender positivamente com as iniciativas e agregar valor aos negócios;
- **Orgulho de ser GT:** não fazemos nada sem os colaboradores. É por esse motivo que zelamos por um excelente ambiente de trabalho e cuidamos da nossa gente. Os reflexos dessas

ações estão no elevado índice de retenção de talentos e no comprometimento dos profissionais que entram na empresa para construir carreira.



NOSSOS PRINCÍPIOS ESTRATÉGICOS



PESSOAS

A força da GT Soluções Logísticas – Grupo Toniato está nas pessoas, que são desafiadas diariamente a se desenvolver, tornando-nos uma das melhores empresas para trabalhar.



QUALIDADE

Mantemos um elevado padrão de qualidade por meio do contínuo aprimoramento das nossas práticas de trabalho, atendendo às necessidades dos nossos clientes.



PROCESSOS

Nossos processos são desenhados para garantir o equilíbrio entre padronização e a flexibilidade para cada um dos nossos clientes.



SEGURANÇA

Cuidamos das pessoas e protegemos os ativos dos nossos clientes. Nossa gestão de riscos atende aos mais diversos e exigentes requisitos.



TECNOLOGIA

Investimos diariamente no desenvolvimento de sistemas de gestão, que auxiliam em um controle muito mais preciso e em tempo real.

NOSSA ATUAÇÃO

A GT Soluções Logísticas está presente em 10 Estados, com 25 unidades estratégicas que nos garantem uma atuação em nível nacional. **GRI 2-1**

Nossos planos são, até 2030, expandir as operações e chegar ao Norte e ao Nordeste brasileiro. Queremos ser uma força positiva no mercado que contribuí para o desenvolvimento logístico com uma rede de atuação robusta e bem consolidada, ao mesmo tempo em que gera empregos, fomenta a economia e inspira responsabilidade e sustentabilidade por onde passa.

□ área de atuação

Mato Grosso; Mato Grosso do Sul; Goiás; São Paulo; Minas Gerais; Espírito Santo; Rio de Janeiro; Paraná; Santa Catarina; Rio Grande do Sul.

■ área de expansão

Acre; Amapá; Amazonas; Pará; Rondônia; Roraima; Tocantins; Alagoas; Bahia; Ceará; Maranhão; Paraíba; Pernambuco; Piauí; Rio Grande do Norte; Sergipe.

10
ESTADOS
25
UNIDADES



SERVIÇOS E SOLUÇÕES

GRI 2-6

Com equipes de especialistas em diferentes áreas, a GT Soluções Logísticas oferece os serviços de:

**TRANSPORTES****OPERAÇÃO DE CENTROS
DE DISTRIBUIÇÃO****OPERAÇÃO IN HOUSE****GESTÃO DE TORRE
DE CONTROLE****CONSULTORIA LOGÍSTICA****TERCEIRIZAÇÃO DE
MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS****CONSTRUÇÃO E ALUGUEL
DE GALPÕES****PROJETOS CUSTOMIZADOS
PARA OTIMIZAR VENDAS,
AUMENTAR PRODUTIVIDADE
E REDUZIR CUSTOS**

As nossas soluções atendem aos mercados de:

- **ESPECIALIDADES QUÍMICAS**
- **AGROQUÍMICO**
- **TINTAS, ESMALTES E VERNIZES LÍQUIDOS**
- **GASES**
- **AUTOMOTIVOS**
- **MERCADOS QUE EXIGEM ALTA ESPECIALIZAÇÃO**

A estrutura das nossas operações logísticas foi desenvolvida para garantir integração, eficiência e alto nível de controle em todas as etapas da cadeia de valor. A atuação começa no recebimento das matérias-primas e mercadorias dos clientes e passa pelos processos de armazenagem, gestão de estoques, transporte e distribuição. **GRI 2-6**

Para apoiar essa dinâmica, utilizamos soluções tecnológicas voltadas ao monitoramento das operações, planejamento logístico e rastreabilidade das cargas, incluindo sistemas WMS e ferramentas de automação. **GRI 2-6**

A modernização dos armazéns é um dos pilares da nossa operação. As unidades contam com recursos tecnológicos voltados à movimentação de cargas e automação de processos, o que amplia a capacidade operacional e contribui para maior agilidade, segurança e eficiência no atendimento às demandas dos clientes.

A GT Soluções Logísticas é fortalecida pela parceria com fornecedores estratégicos, fundamentais para a manutenção e continuidade das atividades. Entre os principais insumos e serviços contratados estão pneus, combustíveis e autopeças utilizados nas manutenções da frota e dos equipamentos. **GRI 2-6**

Nossa atuação se estende também às etapas posteriores da cadeia e conecta-se aos processos de clientes, distribuidores, revendedores e varejistas, que desempenham funções complementares de armazenagem, transporte e comercialização. Esse modelo integrado favorece ganhos de eficiência e geração de valor ao longo de toda a operação. **GRI 2-6**



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



Parceiro Ouro Bayer Cropsience

Em 2025, fomos reconhecidos como Parceiro Ouro Bayer Cropsience, na categoria Avaliação de Fornecedor. Esse é um selo que destaca a excelência de fornecedores, transportadoras e parceiros logísticos em aspectos como eficiência operacional, confiabilidade da empresa e geração de valor no segmento.

Essa conquista reforça o compromisso que assumimos com a boa performance das operações. Contamos com soluções inovadoras e de alta qualidade, que satisfazem os clientes e nos alinham aos padrões do mercado.



Supply Chain Award

No Supply Chain Awards, premiação realizada pela Evonik para exaltar os parceiros pelo compromisso com a sustentabilidade e excelência operacional, a GT Soluções Logísticas recebeu o prêmio de “Categoria Destaque 2025”.

Esse reconhecimento reforça uma parceria de longa data, de mais de 30 anos, entre a nossa empresa e a Evonik. Sempre nos dedicamos a entregar soluções e serviços de alta qualidade, com um alto padrão em tudo que é feito. Assim, cultivamos uma relação de confiança e de máxima eficiência na jornada logística.



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



MLOG Awards

Em 2025, o nosso CEO, André Luís Façanha, foi um dos finalistas do Prêmio Executivo de Logística, na categoria Prestador de Serviço Logístico. Promovido pela Revista Mundo Logística, o MLOG Awards é uma das mais relevantes premiações do setor, que reconhece boas práticas e resultados do setor no Brasil.

A indicação demonstra a dedicação da GT Soluções Logísticas em manter práticas produtivas que fomentam o desenvolvimento da empresa, valorização das pessoas e a inovação nos serviços prestados.



Outstanding Awards

Fomos reconhecidos no Outstanding Awards, promovido pela Cortevea, na categoria de Melhor Iniciativa ESG. A premiação foi concedida pelo trabalho do Projeto Mão Amiga, que deu auxílio as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul.

É essencial cuidar das pessoas, especialmente nos momentos de fragilidade. A GT Soluções Logística se orgulha das ações feitas em prol do povo gaúcho, pois garantimos a entrega rápida e segura de itens essenciais para as famílias afetadas pela chuva.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio Fornecedores Indorama Ventures

A GT Soluções Logística foi vencedora do Prêmio Fornecedores Indorama Ventures, realizado pela Indorama Ventures, na categoria Serviços de Armazenagem.

Essa conquista é resultado do comprometimento que possuímos com a qualidade dos serviços, sistemas e equipamentos dos armazéns, bem como com a eficiência operacional. Toda a dedicação das equipes nos confere um alto grau de confiabilidade e excelência no trabalho e no atendimento aos clientes.



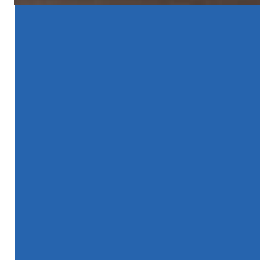
JORNADA ESG

A GT Soluções Logísticas possui um compromisso com a agenda de desenvolvimento ambiental, social e de governança (ESG). Nosso objetivo é ir além das atividades empresariais e contribuir ativamente com a sustentabilidade no mundo. Com projetos e ações especiais, geramos impacto positivo e possibilitamos que haja evolução em diferentes meios, como educação, preservação do meio ambiente, saúde, entre outros.

COMPROMISSO COM O PACTO GLOBAL

Desde 2016, somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). A iniciativa instiga empresas a alinharem as estratégias de negócios aos 10 princípios universais de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção, bem como aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). **GRI 2-26**

A GT Soluções Logísticas conta diversas ações e projetos internos em prol da sustentabilidade e estão diretamente relacionados com os ODS, o que reforça o comprometimento que assumimos.



**ODS 1:**
ERRADICAR A POBREZA

- Contratação de profissionais com baixa escolaridade;
- Promoção de programas de desenvolvimento profissional e educacional;
- Campanhas de doação de alimentos e arrecadação de agasalhos;
- Realização do Natal Solidário;
- Patrocínio de entidades voltadas ao amparo de grupos vulneráveis e promovem a inclusão e o bem-estar, como Escola de Futebol Tupy e APAE.

**ODS 2:**
ERRADICAR A FOME

- Campanha de arrecadação e distribuição de alimentos;
- Abertura de Centros de Distribuição próximo aos clientes/consumidores finais;
- Estratégia da prestação de serviço para produtores rurais;
- Consultoria logística no campo, voltado aos produtores;
- Fornecimento de alimentação aos colaboradores.

**ODS 3:**
SAÚDE DE QUALIDADE

- Programa Viva Bem GT para promoção de saúde e qualidade de vida aos colaboradores;
- Campanhas de conscientização de saúde, como Janeiro Branco, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, ações antitabagismo, prevenção a infecções sexualmente transmissíveis (ISTs), entre outros;
- Campanha de vacinação;
- Apoio nutricional e psicológico (Oriente-me);
- Benefícios ofertados pela empresa (plano de saúde; plano odontológico; Wellhub);
- Promoção do esporte por meio de patrocínios de atletas;
- Palestras de prevenção a acidentes.

**ODS 4:**
EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE

- Programa Jovem Aprendiz;
- Programa Volta às Aulas;
- Auxílio Educacional;
- Convênio com Instituições de Ensino para concessão de desconto;
- Valorizar a educação e incentivar os colaboradores a retomarem os estudos;
- Universidade GT;
- Programa Volta às Aulas Teen ;
- Transportando Sonhos;
- Patrocínio de entidades voltadas ao amparo de grupos vulneráveis, que promovem a inclusão e o bem-estar, como Escola de Futebol Tupy e APAE;
- Educação Financeira;
- Elas na empilhadeira.

**ODS 5:**
IGUALDADE DE GÊNERO

- Programa A Voz Delas;
- Semana da Mulher GT;
- Comunicados LGBTQIAPN+;
- Políticas internas e Código de Ética que combate à discriminação de gênero;
- Igualdade salarial entre os gêneros;
- Elas na Empilhadeira;
- Comitê de Diversidade & Inclusão.

**ODS 6:**
ÁGUA POTÁVEL E
SANEAMENTO

- Conformidade com legislações de potabilidade da água;
- Limpeza de reservatórios e conservação de Áreas de Preservação Permanente (APP);
- Descarte ambientalmente correto de efluentes sanitários.
- Monitoramento do consumo.

**ODS 7:**
**ENERGIA ACESSÍVEL
E LIMPA**

- Campanha de conscientização sobre o uso de energia;
- Utilização de Biodiesel;
- Aquisição de veículos elétricos e a gás;
- Uso de iluminação natural nas dependências;
- Uso de lâmpadas de LED, mais eficientes;
- Manutenção preventiva de equipamentos;
- Substituição de equipamentos obsoletos por versões com melhor eficiência energética;
- Plano de expansão da energia solar.

**ODS 8:**
**TRABALHO DIGNO
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO**

- Políticas de sustentabilidade e para fomento de um ambiente de trabalho saudável;
- Pacote de benefícios aos colaboradores;
- Programas de carreiras e salário justo;
- Convênio com Instituições de Ensino para concessão de descontos;
- Integrare;
- Programa de valorização de performance do motorista;
- Programa Colaborador do Mês;
- Avaliações de Desempenho;
- Geração de novas oportunidades de empregos locais;
- Adaptação de Equipamentos para pessoas com deficiência (PCD).

**ODS 9:**
**INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA**

- Aquisição de veículos elétricos e a gás;
- Implementação de novas tecnologias na Torre de Controle;
- Inteligência artificial SARA;
- Armazéns 100% automatizados com tecnologia de radiofrequência;
- Sistema de gerenciamento avançado de armazéns (WMS/TMS);
- Sistema de Relacionamento com Cliente (CRM);
- Integração com ERP (SAP, Oracle e TOTVS).

**ODS 10:
REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES**

- Programa A Voz Delas;
- Programa Vez e Voz;
- Campanhas sobre diversidade, como Consciência Negra, LGBTQIA+, Inclusão social, entre outras;
- Código de Ética que proíbe a discriminação na empresa;
- Programa de doação de alimentos e roupas para a população em situação de vulnerabilidade.

**ODS 11:
CIDADES E COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS**

- Gerenciamento de Resíduos;
- Coleta Seletiva e reciclagem de materiais;
- Campanhas sobre trânsito seguro;
- Incentivo ao comércio, por meio da aquisição de materiais locais;
- Priorização das contratações locais.

**ODS 12:
PRODUÇÃO E CONSUMO
RESPONSÁVEIS**

- Ações de sensibilização uso consciente de materiais;
- Conscientização sobre separação de resíduos;
- Gestão e monitoramento do uso de combustíveis;
- Gestão de emissões de gases de efeito estufa;
- Programa Pellet Zero (Plastivida) para prevenção de perda de pellets/resinas;
- Compras Sustentáveis.



ODS 13: **AÇÃO CONTRA A MUDANÇA** **GLOBAL DO CLIMA**

- Aquisição de novos veículos mais eficientes;
- Gestão e monitoramento do uso de combustíveis;
- Gestão de emissões de gases de efeito estufa;
- Manutenção preventiva para garantir mais eficiência dos veículos;
- Uso de combustíveis renováveis (biodiesel);
- Conformidade com as legislações ambientais aplicáveis ao nosso negócio;
- Gerenciamento de Resíduos;
- Coleta Seletiva;
- Plantio de árvores para compensação de CO₂;
- Certificação Together For Sustainability (TfS);
- Ecodriving;
- Ações de recebimento e endereçamento de recicláveis tais como pilhas, lâmpadas, óleo doméstico, lacres e eletrônicos.



ODS 14: **VIDA NA ÁGUA**

- Programas de conscientização do uso de água;
- Programa Pellet Zero;
- Captação de água da chuva para reuso no combate a incêndios e sanitários;
- Conformidade com legislações de potabilidade da água;
- Limpeza de reservatórios e conservação de Áreas de Preservação Permanente (APPs).



ODS 15:
**VIDA DE ECOSSISTEMAS
TERRESTRES**

- Programa Despoluir;
- Gerenciamento de Resíduos;
- Coleta Seletiva;
- Plantio de árvores para compensação de CO2;
- Campanhas de conscientização sobre desmatamento;
- Certificação Together For Sustainability (TfS).



ODS 16:
**PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES**

- Combate a corrupção;
- Programa na Mão Certa – CHILDHOOD;
- Compromisso com o Pacto Global;
- Campanhas de sensibilização contra violência;
- Políticas contra o uso de álcool e drogas;
- Canal de Denúncias e Ouvidoria.



ODS 17:
**PARCERIAS E MEIOS DE
IMPLEMENTAÇÃO**

- Adesão ao programa Atuação Responsável da Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM);
- Compromisso com o Pacto Global;
- Adesão a Associação Brasileira dos Operadores Logísticos (ABOL);
- Iniciativas ESG;
- EcoVadis;
- Programas de capacitação para pequenos fornecedores, auditorias sociais e ambientais na cadeia produtiva;
- Práticas de conformidade (Compliance).

MATRIZ DE MATERIALIDADE

GRI 3-1 | GRI 3-2

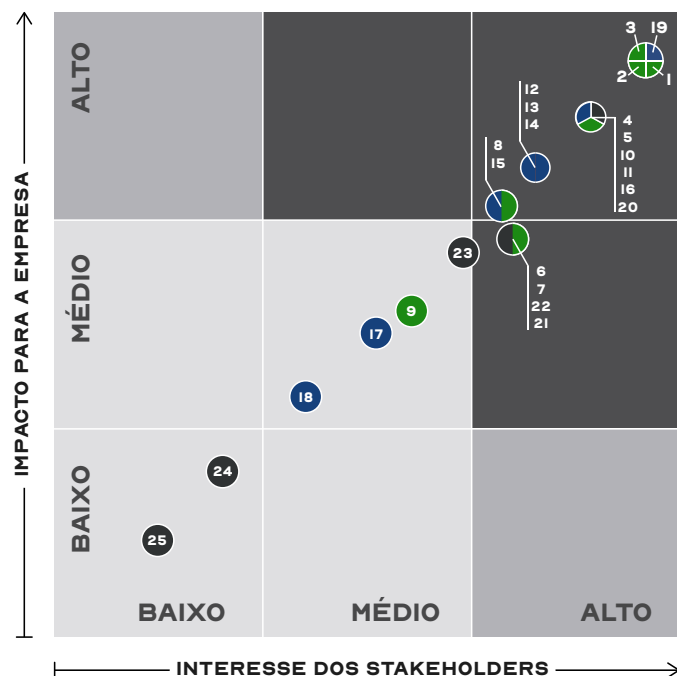
A GT Soluções Logísticas entende que é essencial ter um panorama da empresa para assim, determinar as melhores estratégias e caminhos a serem seguidos. Em 2024, fizemos a elaboração da Matriz de Materialidade da companhia para compreender, com profundidade, quais os temas de maior importância para a gestão de sustentabilidade.

O processo foi feito a partir das normas de referência, como o GRI, ABNT 2030, SASB e os ODS. Foi feita a dupla materialidade, processo que considera impactos do ESG no desempenho da empresa e os impactos que nós geramos ao meio ambiente e para a sociedade.

Com o processo, chegamos aos 13 temas mais relevantes para a GT Soluções, que tem sido utilizados como referência para aprimorarmos as práticas de desenvolvimento sustentável e ESG na empresa.



MATRIZ DE MATERIALIDADE



TEMAS ANALISADOS

1. Gestão de Risco Ambientais
2. Eficiência Energética
3. Gestão de Emissões
4. Consumo e Produção Responsável
5. Gestão Ambiental
6. Gestão de resíduos
7. Estratégia climática
8. Pegada hídrica
9. Gestão de Produtos Perigosos
10. Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas
11. Desenvolvimento da Comunidade
12. Capacitação profissional
13. Saúde, Segurança e Bem-estar
14. Gestão de Impactos em Comunidades e Territórios
15. Diversidade, equidade e inclusão (DEI)
16. Cadeia de Valor
17. Relacionamento com o cliente
18. Voluntariado Corporativo
19. Gestão de risco
20. Inovação tecnológica e sustentável
21. Ética e Integridade
22. Conformidade
23. Transparência e ética no negócio
24. Privacidade de dados
25. Desempenho Financeiro Sustentável

TEMAS MATERIAIS

- 1 **GESTÃO DE RISCO AMBIENTAIS**
-
- 2 **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**
GRI 302 (Energia)
- 3 **GESTÃO DE EMISSÕES**
GRI 305 (Emissões)
- 4 **CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEL**
GRI 301 (Materiais), GRI 306 (Resíduos)
- 5 **GESTÃO AMBIENTAL**
GRI 303 (Água e Efluentes) e GRI 304 (Biodiversidade)
- 9 **GESTÃO DE PRODUTOS PERIGOSOS**
GRI 416 (Saúde e Segurança do Consumidor)
- 10 **RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS**
GRI 401 (Emprego)
- 12 **CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL**
GRI 404 (Capacitação e Educação)
- 13 **SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR**
GRI 403 (Saúde e Segurança do Trabalho)
- 15 **DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)**
GRI 405 (Diversidade e Igualdade de Oportunidades),
GRI 406 (Não Discriminação)
- 19 **GESTÃO DE RISCO**
GRI 201 (Desempenho Econômico), GRI 203 (Impactos Econômicos Indiretos)
- 20 **INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL**
-
- 23 **TRANSPARÊNCIA E ÉTICA NO NEGÓCIO**
GRI 205 (Combate à Corrupção), GRI 206 (Concorrência Desleal)



GT | SOLUÇÕES
LOGÍSTICAS
GRUPO TONHATO

CAPÍTULO 3

NOSSA
GOVERNANÇA

GOVERNANÇA

A governança corporativa da GT Soluções Logísticas foi desenvolvida para assegurar transparência, equidade, responsabilidade e prestação de contas. Nosso objetivo é estar sempre alinhados às práticas de sustentabilidade, à agenda ESG e às exigências regulatórias. **GRI 2-9**

O órgão máximo de gestão, o Conselho Administrativo, é o responsável pelas decisões estratégicas e pela condução da empresa. Com uma atuação independente, esse grupo acompanha a administração, supervisiona as atividades em geral e define as diretrizes que nos guiam. Além disso, é o principal difusor das práticas de governança que adotamos. **GRI 2-9**

Os comitês estratégicos são equipes temáticas que auxiliam na gestão da empresa e abordam diferentes temas de interesse. O Comitê de Auditoria, o Comitê de Ética, Conduta e Riscos e o Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) atuam em diferentes frentes e dão apoio para que as nossas práticas sejam responsáveis, íntegras e colaborem com a melhoria contínua das atividades. **GRI 2-9**

Contamos também com o nosso Código de Conduta, com as políticas e as normas internas para completar a estratégia de governança. Definimos as diretrizes, expectativas e regimentos para assegurar uma atuação responsável, íntegra e que preza, ao máximo, pela transparência. **GRI 2-9**

Muito além de um compromisso público, o desenvolvimento sustentável é algo que nos move e nos inspira a nos aprimorar todos os dias. A estrutura de governança adotada nos dá mais controle das operações da GT Soluções Logísticas, promove os princípios de ESG integrados às estratégias corporativas e permite continuar em uma rota de desenvolvimento sustentável em longo prazo.



ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

GRI 2-9

Nossa estrutura de Governança é composta por: Assembleia Geral (acionistas), Conselho Administrativo, Diretoria Executiva, Comitê de Auditoria, Comitê de Ética, Conduta e Riscos, de Sustentabilidade, Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI).



O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o mais alto órgão de governança da GT Soluções Logísticas. Com base em dados, evidências e análises da empresa, essa equipe é responsável por definir as diretrizes estratégicas, supervisionar a gestão das atividades e proteger os interesses dos acionistas.

Os membros também deliberam na tomada de decisões, como questões de planejamento e objetivos a longo prazo, investimentos e aperfeiçoamentos para a companhia. **GRI 2-9**

A atuação do Conselho é feita em três frentes distintas: **GRI 2-13, GRI 2-14**

- **Priorização estratégica:** usa uma matriz de materialidade dinâmica para classificar os impactos gerados, além de ser responsável por revisões do portfólio de projetos e investimento. **GRI 2-12**
- **Governança integrada:** é apoiada pelos comitês especializados, que atuam em temas específicos da empresa e reportam diretamente ao Conselho, para garantir a transparência das operações e apresentar os índices de desempenho e riscos, para que haja controle máximo sobre eles. **GRI 2-12**
- **Tomada de decisão informada:** com base na análise de dados da empresa, são considerados diferentes possibilidades para o futuro, o que permite que sejam criados planos de ação, metas e objetivos para evitar os riscos mapeados pela empresa. **GRI 2-12**

O Conselho de Administração é formado pelo Presidente da GT Soluções Logísticas e dois conselheiros. **GRI 2-9**

NOMEAÇÃO DOS MEMBROS

Os membros do Conselho de Administração são eleitos em Assembleia Geral, com as indicações feitas pelos acionistas da GT Soluções Logísticas. São indicados candidatos que apresentam competências técnicas, estratégicas e comportamentais que se alinham aos objetivos da empresa e aos impactos econômicos, sociais e ambientais. **GRI 2-10**

O processo de seleção valoriza também aspectos como gênero, raça, etnia e faixa etária, como forma de criar um ambiente decisório que é diverso e plural. Com pessoas de diferentes origens, histórias e perspectivas, a companhia toma decisões de forma mais assertiva, responsável e inclusiva. **GRI 2-10**

Outro aspecto fundamental é a independência dos membros do Conselho de Administração. Isso garante que não haja conflito de interesses, além de tornar todo o processo de decisão objetivo e imparcial, sem interferências externas. Logo, priorizamos candidatos sem vínculos comerciais relevantes e sem relação direta com a administração, para reforçar a transparência, a responsabilidade e a objetividade das operações. **GRI 2-10**

OS COMITÊS

Os Comitês são uma parte essencial da estratégia de governança da GT Soluções Logísticas, pois dão apoio à tomada de decisão do Conselho de Administração, além de deliberar sobre temas mais específicos pertinentes aos nossos valores. **GRI 2-9**

Os comitês são formados por meio de indicação, critérios de elegibilidade ou candidatura homologada, sempre com a validação final do Presidente da companhia, que considera questões como experiência técnica, visão estratégica, independência na atuação e alinhamento com os valores da empresa. Dessa forma, é garantido que os Comitês serão robustos, com uma atuação responsável, ética e que preza sempre pelos interesses do negócio.

Para garantir a máxima efetividade das ações realizadas, os Comitês se reúnem mensalmente para divulgar resultados, discutir os dados e propor novas soluções, se necessário. Semestralmente, os Comitês fazem o reporte a Governança, para manter um fluxo contínuo de comunicação e assim, dar suporte à tomada de decisões estratégicas relevantes. **GRI 2-9**

Atualmente contamos com:

Comitê de Auditoria: se responsabiliza pelo monitoramento de demonstrações financeiras, eficácia de controles internos e a conformidade com leis, normas e regulamentos vigentes. Também supervisiona auditorias internas e externas. **GRI 2-9**

Comitê de Ética, Conduta e Riscos: promove e difunde a cultura de ética, integridade e transparência na companhia. Acompanha denúncias, delibera sobre questões de conflito e interesses e assegura o cumprimento do Código de Conduta da GT Soluções Logísticas. Também é responsável por identificar, monitorar e mitigar riscos que possam impactar a empresa, atuando de forma integrada com o CEO e demais áreas de controle. **GRI 2-9**

Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI): atua para promover a diversidade, em todos os âmbitos da companhia, além de ser responsável por garantir que estamos alinhados com as melhores práticas de mercado. Fomenta um ambiente de respeito, compreensão e acolhimento a todos, independente de suas origens e assegura uma boa gestão de pessoas e responsabilidade social. Conta com 20 membros. **GRI 2-9**



GESTÃO DE RISCOS



A gestão de riscos da GT Soluções Logísticas está alinhada à ISO 9001 (Gestão da Qualidade), com foco na identificação e no tratamento de riscos e oportunidades que possam impactar a conformidade dos serviços e a satisfação dos clientes. Essa atuação contribui para a prevenção de falhas operacionais, o aumento da eficiência e a mitigação de impactos econômicos, ambientais e sociais. **GRI 3-3**

Mesmo com práticas estruturadas, a GT reconhece a possibilidade de impactos indiretos relacionados às operações e relações de negócios. Entre os principais riscos identificados estão: a falta de rastreabilidade de cargas, a emissão de poluentes por veículos antigos e o transporte inadequado de cargas perigosas. Para mitigar esses impactos, adotamos o rastreamento em tempo real, controle de rotas via Torre de Controle, renovação da frota, treinamentos obrigatórios para motoristas e controle de licenças e cumprimento de requisitos legais. **GRI 3-3**

Atuamos de forma contínua na identificação e no tratamento de impactos negativos associados às operações logísticas, com foco na solução de desvios, na redução de reincidências e no relacionamento com as partes interessadas. Para situações críticas, dispomos de planos de resposta estruturados, que contemplam protocolos para emergências ambientais e operacionais, além de processos voltados à investigação de não conformidades e à implementação de medidas corretivas imediatas. **GRI 3-3**



PROCEDIMENTOS DE GESTÃO DE RISCOS

Para garantir a continuidade das operações e fortalecer o sistema de gestão de riscos, a GT Soluções conta com alguns procedimentos sistemáticos para identificação, tratamento, correção e eliminação de riscos operacionais. Cada um foi desenvolvido a partir de diferentes necessidades e tem se mostrado efetivos na construção de um ambiente de trabalho com menos riscos.

O Procedimento de Gerenciamento de Risco

consiste no processo de identificação, análise, monitoramento e controle dos riscos relacionados à frota de veículos, que visa garantir a segurança das operações de transporte realizadas pela empresa.

Por meio desse procedimento, são estabelecidas medidas preventivas e corretivas para reduzir a probabilidade de ocorrências que possam comprometer a integridade dos motoristas, das cargas, dos veículos e de terceiros. Dessa forma, o gerenciamento de riscos contribui para a segurança operacional, a continuidade dos serviços, a redução de perdas e o atendimento aos requisitos legais e contratuais aplicáveis.

Já a **Ação Corretiva** tem como objetivo identificar, corrigir e eliminar não conformidades, bem como

tratar reclamações identificadas nos processos da empresa. Por meio desse processo, é possível obter uma visão atualizada do desempenho organizacional e dos pontos que necessitam de melhoria, permitindo a adoção de medidas eficazes para solucionar as causas dos problemas.

Dessa forma, a empresa consegue minimizar os impactos decorrentes das ocorrências, promover a melhoria contínua dos processos e reduzir significativamente a probabilidade de reincidência das não conformidades, contribuindo para o aumento da eficiência, da qualidade e da satisfação das partes interessadas.

O **Plano de Emergência Interna** foi elaborado com o objetivo de estabelecer procedimentos e protocolos específicos para atuação em situações emergenciais, tais como incêndios, vazamentos e acidentes envolvendo produtos perigosos. O documento classifica os diferentes tipos de emergência e define as responsabilidades das equipes e dos colaboradores, garantindo que todos saibam como agir de forma rápida, segura e eficiente diante de qualquer ocorrência.

O plano tem como finalidade preservar a vida e a saúde das pessoas, minimizar os danos às instalações da empresa, proteger o meio ambiente e salvaguardar o patrimônio da GT Soluções Logísticas, assegurando uma resposta adequada e organizada em emergências.

Já o **Plano de Emergência Externa**, por sua vez, contempla eventos adversos que podem ocorrer fora das dependências da empresa, mas que tenham potencial de impactar suas operações. Esse procedimento é voltado ao gerenciamento e controle das consequências de acidentes, com o objetivo de minimizar os impactos à saúde pública, ao meio ambiente e às atividades da organização.

Os colaboradores são orientados sobre os procedimentos adequados a serem adotados em emergências envolvendo veículos da frota, especialmente em casos de acidentes durante o transporte de produtos químicos ou demais produtos perigosos. Dessa forma, busca-se garantir uma resposta rápida, segura e eficiente, em conformidade com os requisitos legais e as boas práticas de segurança.

Todas essas iniciativas são fortalecidas por meio de programas contínuos de capacitação e treinamento dos colaboradores. A GT acredita que a conscientização e a preparação das pessoas são fundamentais para a promoção de uma cultura de prevenção e segurança. Por isso, investe constantemente na qualificação de suas equipes, orientando-as sobre a adoção de boas práticas, a identificação de riscos potenciais e as ações adequadas para prevenir incidentes ou atuar de forma eficaz quando uma situação de risco se concretizar.

Dessa maneira, a empresa reforça seu compromisso com a segurança das pessoas, a proteção do meio ambiente, a integridade de seu patrimônio e a excelência de suas operações.

MONITORAMENTO DE OCORRÊNCIAS

Para complementar o trabalho feito com os procedimentos de gestão de riscos e checar a efetividade das práticas, a GT Soluções realiza o monitoramento de dados, auditorias (internas e externas) e a avaliação de fornecedores.

Com as informações em mãos, é possível entender as tendências, locais e situações mais propícios a terem acidentes (rodoviários e de trabalho). O trabalho de análise dos casos nos permite aprimorar as ações adotadas, aperfeiçoar os procedimentos existentes e, se necessário, criar protocolos novos para evitar a reincidência de riscos se tornarem realidade. **GRI 3-3**

Em 2025, foram registradas 62 ocorrências com afastamento. Já no quesito acidente nos trajetos, foram 31. Por fim, não houve acidentes rodoviários.



GESTÃO DE RISCOS E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Mais do que nunca, as mudanças climáticas têm demonstrado seus efeitos devastadores no mundo. Entendemos que, em nosso meio de atuação, estamos expostos a riscos em potencial, bem como a oportunidades de melhoria relacionados a esse tema nas dimensões física (eventos extremos), regulatória (leis e incentivos fiscais) e de mercado-inovação (demandas por sustentabilidade e tecnologias de resiliência). **GRI 201-2**

Entre as oportunidades de melhoria identificadas pela GT Soluções Logísticas, destacam-se:

- Uma das principais oportunidades consiste na adoção de tecnologias mais limpas, por meio da renovação gradual da frota com veículos mais eficientes, que apresentem menor consumo de combustível e menores índices de emissão de poluentes, incluindo a utilização de combustíveis alternativos e fontes de energia mais sustentáveis.

- Outra frente de desenvolvimento refere-se à inovação em soluções logísticas, com foco na otimização de rotas e no aumento da eficiência operacional por meio da Torre de Controle. Essa abordagem possibilita um melhor planejamento das operações, a redução de deslocamentos desnecessários e a utilização de modais com menor impacto ambiental, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa.
- Destaca-se também o comprometimento com a agenda ESG por meio da implementação de iniciativas internas voltadas ao aprimoramento contínuo das práticas ambientais, sociais e de governança. Essas ações incluem o desenvolvimento e o reporte de projetos relacionados ao enfrentamento das mudanças climáticas, à redução de impactos ambientais e à promoção de uma gestão cada vez mais sustentável e responsável.

Com essas iniciativas, a empresa reforça o compromisso com a melhoria contínua, a eficiência operacional, a sustentabilidade e a geração de valor para clientes, colaboradores, parceiros e demais partes interessadas.

Quando falamos em riscos, monitoramos questões como a conformidade regulatória, que diz respeito ao alinhamento com novas leis, normas e regras setoriais que abordam preservação ambiental.

Atuamos de forma cada vez mais responsável, para reduzir continuamente os impactos ambientais gerados por nossas operações. Para isso, trabalhamos de maneira proativa na implementação de melhorias, no fortalecimento de ações de sustentabilidade e na adoção de soluções que promovam maior eficiência e respeito ao meio ambiente.

Estamos comprometidos com a evolução constante dos processos, com investimento no aprimoramento de práticas e no desenvolvimento de uma cultura organizacional alinhada aos princípios da sustentabilidade. Acreditamos que a melhoria contínua é fundamental para garantir operações mais seguras, eficientes e ambientalmente responsáveis.

Dessa forma, consolidamos nossa atuação como uma empresa consciente de seu papel na sociedade e que contribui ativamente para a preservação dos recursos naturais, mitigação dos impactos ambientais e para a construção de um futuro mais sustentável para as próximas gerações.

AS NOSSAS PRINCIPAIS METAS SÃO:

- Realizar 100% dos treinamentos ambientais obrigatórios para motoristas e operadores;
- Reduzir o consumo de energia elétrica nos centros de distribuição;
- Zerar ocorrências de multas ambientais.



MONITORAMENTO DE PRÁTICAS

Para garantir a excelência das práticas ambientais, de segurança operacional e da melhoria contínua, somos avaliados pelo Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ). Esse é um programa gerenciado pela Associação Brasileira da Indústria Química (Abiquim) que certifica boas práticas de prevenção de acidentes, de preservação ambiental e em prol da saúde dos colaboradores. Tanto a unidade matriz quanto as filiais possuem a certificação.

A unidade matriz da GT Soluções Logísticas também conta com a ISO 9001:2015, que atesta o Sistema de Gestão de Ambiental (SGA) nos processos de transporte rodoviário de produtos químicos perigosos e não perigosos, que inclui granel líquido, gases e carga embalada, em todo o território nacional. A companhia também é certificada pela ISO 9001:2015 no segmento de armazenagem e movimentação de produtos químicos e alimentícios em geral.

Esses reconhecimentos reforçam os esforços e a dedicação que empregamos em manter as operações responsáveis e eficientes, ao mesmo tempo em que minimizamos os impactos ambientais gerados.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA



A ética e a integridade são uma parte fundamental de como a GT Soluções Logísticas conduz as operações e se relaciona com as partes interessadas. Para fortalecer essa atuação, mantemos práticas estruturadas, como o Código de Conduta, treinamentos periódicos, Canal de Denúncias, monitoramento e auditoria, além de processos de avaliação de fornecedores estratégicos. **GRI 2-23**

Essas iniciativas são impulsionadas pela promoção contínua de uma cultura organizacional pautada em transparência, responsabilidade e respeito nas relações.

Temos um compromisso com a garantia dos direitos humanos em todas as operações da companhia. A nossa atuação é guiada por princípios reconhecidos internacionalmente e buscamos assegurar relações baseadas em dignidade, justiça, honestidade, igualdade e lealdade. Esse comprometimento se estende aos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades do entorno e demais stakeholders.

GRI 2-23

A empresa também mantém ações de relacionamento comunitário, governamental e ambiental alinhadas aos valores e direcionadas pelos órgãos de governança. Nesse processo, as lideranças exercem um papel essencial. **GRI 2-23**

Ao incentivar o diálogo contínuo, estimular o feedback e integrar os princípios éticos às decisões e à estratégia do negócio, cria-se uma cultura de liderar pelo exemplo. É assim que inspiramos todas as equipes a sempre darem o melhor de si e terem uma atuação responsável e íntegra.

As iniciativas voltadas ao fortalecimento da ética e da transparência têm apresentado resultados positivos ao longo do tempo. Esses são pilares estruturais do crescimento sustentável da GT Soluções Logísticas, pois aumentam a confiança nas relações construídas com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

Nos consolidamos no mercado, fortalecemos a reputação construída e criamos bases sólidas para a continuidade e expansão dos negócios, com base na honestidade, integridade e no respeito máximo as pessoas, às normas e às leis vigentes.

CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta é o principal documento de governança da GT Soluções Logísticas. São apresentadas as diretrizes de comportamento e atuação aos nossos colaboradores, clientes e fornecedores. Também auxilia na tomada de decisões do cotidiano da empresa. **GRI 2-23**

No Código são abordadas questões como transparência e ética nas relações de trabalho e comerciais; direitos humanos; compromissos socioambientais; e compromissos econômicos.

GRI 2-23

O documento está em vigência desde 2023 e, se necessário, realizamos atualizações nos termos e questões abordadas, para garantir a efetividade no dia a dia da empresa.

100% DOS NOSSOS COLABORADORES TÊM ACESSO AO CÓDIGO DE CONDUTA DURANTE O PROCESSO DE INTEGRAÇÃO.

Os profissionais são apresentados ao documento, para que, desde o primeiro momento conosco, já entendam quais são nossos valores. Também é um momento em que os envolvemos na cultura de ética e transparência, assim, todos agem de acordo com os princípios que nos guiam e auxiliam a criar e manter uma empresa mais saudável e respeitosa para todos.

CANAL DE DENÚNCIA E OUVIDORIA

Para nós, cuidar das pessoas e manter um ambiente seguro, ético e transparente é uma prioridade fundamental. Por isso, mais do que cumprir as legislações vigentes, buscamos construir uma cultura de respeito mútuo através de um ecossistema completo de escuta ativa e acolhimento, preparado para ouvir cada colaborador de forma individual e dedicada.

Dispomos de um Canal de Denúncias estruturado, seguro e totalmente sigiloso, desenhado para proteger os colaboradores e garantir a integridade das nossas relações ao relatar qualquer comportamento que não esteja em conformidade com o nosso Código de Conduta. Complementando essa rede de cuidado, contamos com o Canal de Ouvidoria para esclarecer dúvidas, críticas, sugestões, reclamações etc.

Sabendo que o cuidado também envolve o bem-estar emocional, oferecemos um espaço de escuta ativa realizado por profissionais de psicologia, além das tradicionais caixas de sugestões e do atendimento humanizado e presencial com o departamento de Recursos Humanos.

A GT Soluções Logísticas que ouvir você.
Fale conosco e dê suas opiniões.

Contamos com:

- Caixas de sugestão
- Telefone 0800 024 6032

PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

Como forma de combater a corrupção dentro da empresa e para nos manter em conformidade com as legislações pertinentes, adotamos práticas anticorrupção, em conjunto com políticas e estratégias para coibir totalmente esse tipo de ação dentro da GT Soluções Logísticas. **GRI 205-1**

Entre os mecanismos de prevenção à corrupção, contamos com treinamentos de integração sobre o Código de Conduta e Política Anticorrupção. Também possuímos o Canal de Ouvidoria, que acolhe denúncias de casos de corrupção e encaminha aos órgãos competentes da empresa, para que haja investigação da ocorrência e, se necessário, aplicação das medidas cabíveis. **GRI 205-1**

Dentre os riscos em potenciais das nossas atividades estão: conluio entre fornecedores, subornos e desvios de processos. Essas ações podem gerar impactos significativos, como prejuízos financeiros, simulação de concorrência, superfaturamento, fraudes, favorecimentos indevidos, danos à reputação, quebra de controles e falhas operacionais.

Como parte da cultura de prevenção, adotamos ações como a segregação de funções, avaliação e monitoramento de fornecedores, auditorias internas e externas, treinamentos anticorrupção, comunicações periódicas sobre as práticas adotadas e a padronização dos controles internos. Cada um desses processos exerce um papel essencial e os auxilia a manter as operações éticas, íntegras e sem casos de corrupção, de nenhum tipo. **GRI 205-1**

Durante o período do relato, não houve registro de casos de corrupção, bem como demissões ou punições de colaboradores relacionadas a esse tema. Também não foram feitas rescisões ou não renovações de contrato com parceiros, decorrentes de violações. Também não houve processos judiciais movidos contra a organização ou seus empregados por corrupção, nem ações relacionadas à concorrência desleal ou violações de leis antitruste e antimonopólio. **GRI 205-3 GRI 206-1**





POLÍTICAS INTERNAS

As políticas são uma ferramenta adotada pela GT Soluções Logísticas que nos auxiliam a definir diretrizes, protocolos e procedimentos a serem seguidos quanto a diferentes temas e questões da empresa. **GRI 2-23 GRI 2-24**

Esses documentos são desenvolvidos por órgãos de governança pertinentes ao assunto tratado e ficam disponíveis canais internos de comunicação, para os colaboradores acessarem, sempre que necessário, para esclarecer dúvidas no andamento de seus trabalhos. Para garantir a máxima eficiência, as políticas podem ser atualizadas conforme a necessidade. **GRI 2-23 GRI 2-24**

A GT Soluções Logísticas conta com:

- Política de Privacidade de Dados;
- Política de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade;
- Política Anticorrupção;
- Política de Benefícios e Premiações;

- Política de Compras Sustentáveis;
- Política de Álcool e Drogas;

Para assegurar máxima efetividade, alcance e compreensão das políticas adotadas, são feitos comunicados periódicos em diferentes canais. Os colaboradores recebem as informações pelo RH Informa, além de avisos em murais, pelo site institucional da empresa, workshops, treinamentos e em campanhas temáticas de conscientização. **GRI 2-23**

GESTÃO DE FORNECEDORES

A gestão de fornecedores da GT Soluções Logísticas é pensada para assegurar que faremos negócios com empresas alinhadas aos nossos valores, desde conformidade legal e regulatória a questões como responsabilidade socioambiental. **GRI 3-3**

O processo de seleção adotado prioriza organizações locais, que passaram por processos prévios de avaliação de práticas. Dessa forma, fortalecemos e valorizamos empresas nacionais e que atuam com ética, integridade e transparência. **GRI 3-3**

Os fornecedores da GT Soluções atuam em diversos setores, como pneus, combustíveis, confecção de uniformes, autopeças para veículos, entre outros. Contamos com procedimentos internos para definir as necessidades e damos início a seleção das empresas interessadas e, eventualmente, a homologação contratual.

A partir da nossa Política de Relacionamento com Fornecedores e Prestadores de Serviços, cumprimos os processos de avaliação e auditoria. Também esclarecemos que realizamos vistorias, sempre que necessário, para garantir o cumprimento do contrato e de todas as exigências nele contido. **GRI 2-23 GRI 2-23**

CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES

Como forma de instigar o comportamento ético, responsável e transparente entre nossos parceiros, contamos com o Código de Ética e Conduta do Fornecedor e Prestador de Serviço. Esse documento define as diretrizes técnicas e de comportamentos que esperamos daqueles que fazem negócios conosco, e atualmente 71% dos nossos fornecedores e prestadores já assinaram e se comprometem com essas práticas. Além disso, reforçamos que todos os fornecedores devem atuar em conformidade com o Código de Conduta da GT Soluções, garantindo que a maior parte de nossos parceiros esteja alinhada às nossas expectativas de integridade.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A estratégia corporativa da GT Soluções Logísticas coloca a segurança da informação como uma questão de essencial de governança. Em um mundo cada vez mais digitalizado, é fundamental ter o máximo de cuidado com os dados que são confiados a nós.

Estamos em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e adotamos uma Política de Privacidade para assegurar a proteção máxima de informações sensíveis que temos acesso. Coletamos apenas os dados necessários para as nossas operações e os armazenamos em sistemas seguros, com acesso restrito apenas a colaboradores autorizados. Também contamos com procedimentos internos para garantir uma resposta ágil e eficiente a incidentes.

O Código de Conduta da GT Soluções também apresenta os princípios éticos que adotamos para garantir o uso correto de novas tecnologias. Com as diretrizes, temos uma atuação responsável, segura e transparente, sem deixar de usar inovações como as ferramentas de inteligência artificial.

Para esclarecer dúvidas ou questionamento sobre a segurança da informação do Grupo Toniato, basta entrar em contato pelo e-mail esg@grupotoniato.com.br





TRANSPARÊNCIA FINANCEIRA

A GT Soluções Logísticas está em total regularidade das demonstrações financeiras da empresa durante o período do relato. O sistema contábil garante o controle das operações realizadas e assegura que não há nenhuma distorção ou fraudes das informações apresentadas. Essa prática é fortalecida pelas auditorias independentes, conduzidas de acordo com as normas nacionais e internacionais, que garantem a máxima conformidade dos dados.

**REFORÇAMOS QUE NÃO HOUVE
NENHUM TIPO DE FRAUDE
OU IRREGULARIDADE NAS
INFORMAÇÕES FINANCEIRAS
AO LONGO DE 2025.**

CAPÍTULO 4

RESPONSABILIDADE
SOCIAL

O compromisso com a sustentabilidade inspira a GT Soluções Logísticas a ter grande atenção e preocupação com o bem-estar das pessoas e com o desenvolvimento humano. Ao longo do ano, são realizadas diferentes iniciativas de valorização e crescimento pessoal e técnico dos profissionais. Para nós, quanto mais capacitada a equipe, melhor os resultados obtidos.

Buscamos manter elos efetivos de comunicação com todos. Ao compartilharmos informações sobre as ações e campanhas internas, reforçamos a cultura institucional que nos guia, além das políticas adotadas para a manutenção da qualidade de vida em geral.

Quando falamos do público externo, temos o cuidado de utilizar diferentes meios para chegar às pessoas. Queremos que as comunidades saibam o que fazemos, como as impactamos positivamente e como podem auxiliar na missão de construir um futuro mais justo para todos.

O apoio às pessoas é mais do que um compromisso social, é uma meta estratégica. Queremos fortalecer os colaboradores, cooperar com o desenvolvimento social e, assim, transformar o mundo em um lugar melhor para todos.



NOSSOS COLABORADORES

A cultura organizacional que adotamos vai além de uma diretriz no papel. Ela é vivida no dia a dia das operações e é baseada em valores que promovem um ambiente de trabalho onde o respeito, a segurança e a colaboração são pilares indispensáveis.

A GT Soluções Logísticas possui políticas e normas internas que garantem o tratamento igualitário a todos, sem distinção ou qualquer tipo de preconceito. Trabalhamos para que os ambientes sejam saudáveis e impulsionem os colaboradores a dar o melhor de si todos os dias.

Também incentivamos o desenvolvimento técnico e comportamental das nossas pessoas. É assim que alcançamos os melhores resultados: com uma equipe capacitada e sempre pronta para oferecer serviços de excelência aos clientes.

Com práticas contínuas de bem-estar, qualidade de vida, inclusão, diversidade, saúde e segurança, fortalecemos nossas operações e caminhamos rumo a um desempenho cada vez mais satisfatório.



PERFIL DOS COLABORADORES

Em 2025, o quadro funcional da GT Soluções Logística foi composto por 2.724 pessoas, sendo 1.926 colaboradores permanentes, 739 agregados/autônomos e 59 colaboradores em período parcial.

Entre os empregados permanentes, a maior parte são homens (83% do total), concentrados nas regiões Sudeste (84,27%), Sul (14,41%) e Centro-Oeste (1,32%).

2.724

de colaboradores na GT

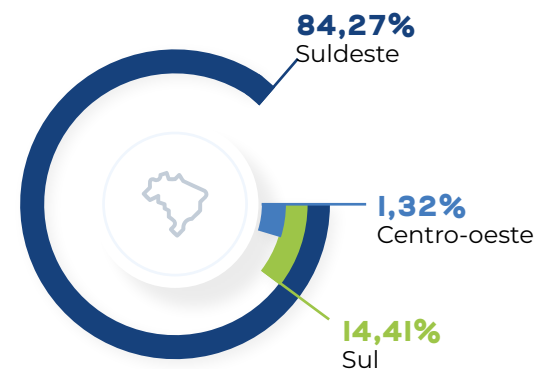
1.926

de colaboradores permanentes

COLABORADORES PERMANENTES POR GÊNERO

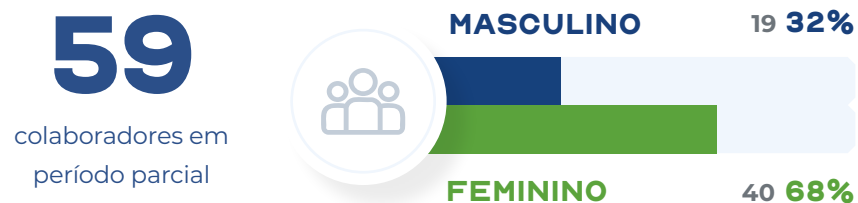


COLABORADORES PERMANENTES POR REGIÃO DO PAÍS

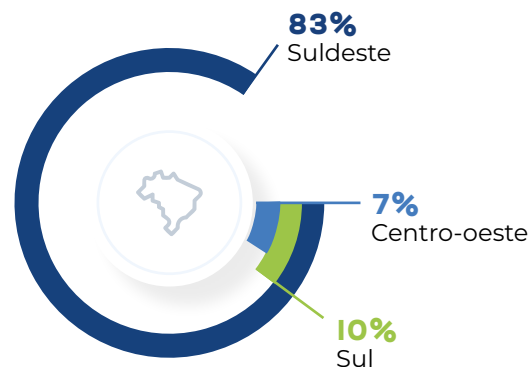


Ao todo, entre os colaboradores em tempo parcial (59 pessoas), 40 são mulheres (68% do total), enquanto 19 são homens (32%). A maior parte está alocada no Sudeste (83%), seguido do Sul (10%) e Centro-Oeste (7%).

COLABORADORES EM TEMPO PARCIAL POR GÊNERO

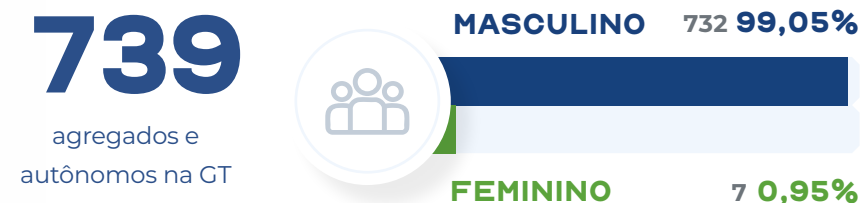


COLABORADORES EM TEMPO PARCIAL POR REGIÃO DO PAÍS

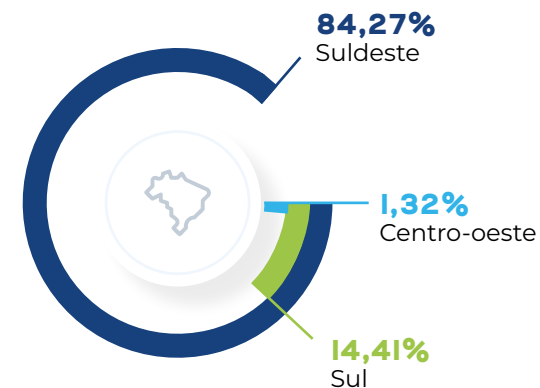


Em 2025, contamos com 739 autônomos, sendo que 99,05% eram homens e 0,95% mulheres. Já no quesito da região onde atuam, a maioria é do Sudeste, que representa 96,89% do total, enquanto o Sul conta com 2,52% e o Centro-Oeste 0,58%.

AGREGADOS POR GÊNERO

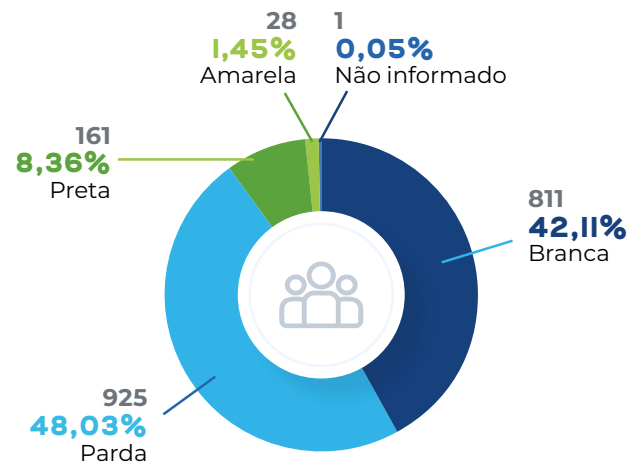


AGREGADOS POR REGIÃO DO PAÍS



A inclusão de colaboradores diversos é uma meta essencial da gestão da GT Soluções Logísticas. Queremos que a empresa reflita a sociedade e ofereça oportunidades para que pessoas de diferentes origens possam demonstrar seu potencial no mercado de trabalho. Em 2025, esse compromisso foi refletido na composição do time: mais da metade do quadro funcional foi composta por pessoas pretas e pardas.

COLABORADORES PERMANENTES POR ETNIA



A GT Soluções Logísticas também tem o compromisso de oportunizar a todos, sem distinção de idade, a chance de se destacarem na empresa. Ao analisar o quadro de colaboradores, é possível notar que há equilíbrio entre as faixas etárias dos profissionais contratados. Acreditamos que a combinação de pessoas mais jovens e trabalhadores mais experientes é uma vantagem competitiva que possuímos. Contamos com novas ideias e soluções que se integram à expertise de quem tem mais tempo de carreira. Dessa forma, temos uma atuação robusta e consolidada no mercado.

COLABORADORES PERMANENTES POR FAIXA ETÁRIA



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

A GT Soluções Logísticas trabalha ativamente para garantir um ambiente de trabalho respeitoso e positivo para todas as pessoas, sem exceção. Como forma de demonstrar esse comprometimento, nos mantemos em conformidade com a legislação nacional de direitos humanos a partir de políticas e normas internas definidas ao longo dos anos.

Reforçamos que repudiamos totalmente práticas de assédio, trabalho forçado, trabalho infantil, desigualdade de oportunidades, privilégios indevidos, violação da privacidade e quaisquer condutas que fomentem ambientes excludentes. Muito além de garantir uma boa reputação para a empresa, essa é uma forma de fortalecermos o compromisso assumido com o bem-estar das nossas pessoas. **GRI 3-3**

Cultivamos uma cultura institucional que zela pelo bem-estar e pela qualidade de vida, ao mesmo tempo em que abraça e celebra as diferenças entre as pessoas. Acreditamos que a diversidade é uma grande aliada, pois nos permite expandir horizontes, conhecer novas perspectivas e nos aprimorar continuamente.

Para os próximos anos, queremos fortalecer ainda mais esse compromisso e tornar a empresa cada vez mais inclusiva com pessoas de origens diversas, como mulheres e PCDs.



Principais medidas relacionadas aos direitos humanos e DEI:

GRI 3-3

- › Promoção de um ambiente de trabalho justo e respeitoso;
- › Políticas claras de Não Discriminação e Inclusão;
- › Gestão por meritocracia e transparência;
- › Desenvolvimento e bem-estar dos colaboradores;
- › Compromisso social e conformidade com padrões globais;
- › Governança e cultura ética.

DIRETRIZES DE DEI

Para garantir a segurança e a valorização de todas as pessoas no ambiente de trabalho, a GT Soluções Logísticas conta com políticas internas desenvolvidas para estabelecer diretrizes operacionais que coíbem a discriminação dentro da empresa. **GRI 3-3**

De maneira complementar, o Código de Conduta conta com uma seção sobre Diversidade e Inclusão, além da cartilha DEI com conceitos fundamentais sobre condutas esperadas e condutas não permitidas na qual fica clara a cultura que adotamos para combater todo tipo de preconceito entre as pessoas. **GRI 3-3**

Nosso principal objetivo é manter altos níveis de ética, respeito mútuo, integridade e honestidade nas operações, enquanto promovemos o crescimento técnico e comportamental e a igualdade de oportunidades para todos. **GRI 3-3**

Os dois principais aspectos que nos guiam quanto a DEI são:

» **Respeito à dignidade, à justiça, à honestidade e à lealdade:**

Todos os colaboradores são tratados com esses valores, para proporcionar um ambiente de trabalho saudável e positivo; **GRI 3-3**

» **Não discriminação:**

É proibido qualquer tipo de discriminação quanto à origem, raça, sexo, cor, idade, religião, status social, características físicas, deficiências, condição de gestante, orientação sexual, identidade de gênero e expressão de gênero. Isso se aplica a todos os processos internos, o que inclui recrutamento e seleção, admissão e progressão de cargo. **GRI 3-3**

A GT possui compromissos internos que dão apoio na difusão da cultura de diversidade, equidade e inclusão. São eles:

- › **Repúdio total ao assédio:** não aceitamos nenhuma forma de assédio (seja moral, sexual, político e eleitoral), bem como ameaças e importunações. Caso alguém seja vítima de alguma dessas ações, instruímos a registrar uma ocorrência via canais oficiais da empresa ou pedir auxílio aos departamentos pertinentes;
- › **Igualdade de oportunidades:** todos recebem as mesmas oportunidades de desenvolver suas capacidades técnicas e comportamentais, bem como sobre evolução de carreira na companhia;
- › **Promoção da segurança:** promovemos projetos e ações que fortalecer a segurança e o respeito mútuo em todos os níveis hierárquicos;
- › **Disponibilização de canais de denúncia:** se o colaborador se sentir constrangido em relatar algum caso de preconceito ou de violação dos princípios de DEI, é recomendado que utilize o canal de denúncias para fazer o reporte, o que nos permite aplicar medidas disciplinares, se necessário.

A GT Soluções Logísticas reforça que a comunicação é a maior aliada de um ambiente saudável. Nossas pessoas são orientadas a informar imediatamente seus superiores ou o departamento de RH da empresa caso presenciem atos de discriminação. Nesse cenário, o Comitê de Ética é acionado e atua como mediador da situação, além de se responsabilizar pela aplicação de medidas punitivas, se necessário.



DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E VALORIZAÇÃO



A GT Soluções Logísticas acredita que a capacitação profissional dos colaboradores é uma grande aliada do bom desempenho operacional. Com atualizações e treinamentos, os trabalhadores atingem níveis mais altos de excelência nas atividades que realizam, adotando técnicas e práticas seguras e eficientes.

Os treinamentos realizados são classificados em:

- › **Treinamentos mandatórios:** capacitações focadas na execução correta e segura de tarefas, para garantir a conformidade com as normas da empresa e o pleno atendimento aos requisitos dos clientes;
- › **Treinamentos de conformidade legal:** capacitações focadas no atendimento às leis e normas que regem nossa atuação, reforçam as certificações vigentes e asseguram a legalidade de todas as operações;
- › **Treinamentos Táticos e de desenvolvimento:** a liderança conta com subsídios para cursos de idiomas, profissionalizantes, graduação e MBAs. Para toda a equipe, promovemos treinamentos técnicos e comportamentais contínuos, com o suporte estratégico da Universidade Corporativa GT, que visa potencializar carreiras e garantir a excelência técnica.



UNIVERSIDADE GT

A Universidade GT é um ecossistema de aprendizagem contínua, desenhado para impulsionar o desenvolvimento humano e organizacional de forma ágil, fluida e acessível. Com foco no fortalecimento de nossa cultura organizacional e no estímulo à inovação, a plataforma se consolida como um ambiente ágil e estratégico de capacitação. O objetivo é oferecer autonomia para que cada colaborador seja protagonista de sua jornada de crescimento.

Hoje, a plataforma disponibiliza 217 cursos cadastrados e 62 atribuídos, conectando competências técnicas e comportamentais de maneira integrada.

O ecossistema abrange temas essenciais ao negócio, compliance e diversidade (prevenção a assédios moral, sexual, político e eleitoral), além de iniciativas de liderança preventiva focadas em gestão de pessoas, saúde mental, riscos psicossociais, inteligência emocional e NR1.

Assim, promovemos um ambiente de alta performance sustentável, onde o desenvolvimento das pessoas impulsiona o sucesso da organização.

Em 2025, a média de treinamentos foi de 78,62 horas por colaborador, sendo 78,97 para homens e 77,24 para mulheres. **GRI 404-1**



MÉDIA DE HORAS POR GÊNERO



MÉDIA DE HORAS POR CATEGORIA



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Para complementar as ações de desenvolvimento das pessoas, a GT Soluções Logísticas conta com um robusto sistema de avaliação de desempenho e satisfação dos colaboradores. Em diferentes momentos, aplicamos questionários e mantemos uma escuta ativa para entender as percepções do time sobre o ambiente de trabalho e identificar como podemos aprimorar a experiência.

São realizadas as avaliações de reação, avaliações de experiência e avaliações de desempenho trimestrais de todos os colaboradores, com apontamentos de pontos positivos, pontos de desenvolvimento e orientação para o crescimento profissional. Essas iniciativas somam-se ao Programa de Desenvolvimento de Lideranças e ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), que atuam com um planejamento específico voltado ao aperfeiçoamento dos profissionais em competências técnicas e comportamentais, como comunicação, gestão do trabalho e inteligência emocional. **GRI 3-3**

Muito além do feedback fornecido aos trabalhadores, esses levantamentos de dados nos permitem identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria da gestão de pessoas que adotamos. A partir da análise das perspectivas de quem está conosco, podemos aprimorar políticas e diretrizes, melhorar procedimentos, propor novos projetos e benefícios e, de forma geral, aperfeiçoar o cotidiano na empresa. **GRI 3-3**

Em 2025, 100% dos colaboradores participaram de avaliações de desempenho periódicas. **GRI 404-3**



EVOLUÇÃO DE CARREIRA

Como forma de valorizar os colaboradores e os inspirar a ter um plano de desenvolvimento, a GT Soluções Logísticas possui iniciativas internas que facilitam os processos de promoção e transição de carreira. Também contamos com um planejamento especial para aposentadoria e casos de desligamento da empresa. **GRI 404-2**

Os principais programas são: **GRI 404-2**

Opportunity

As vagas são abertas e divulgadas tanto para o mercado quanto internamente. Essa iniciativa visa não apenas atrair novos profissionais, mas, prioritariamente, propiciar oportunidades de transição de carreira e retenção dos talentos que já fazem parte da GT. Os colaboradores podem se candidatar ao processo seletivo e, se aprovados, são movimentação para a nova função.

Avaliação de carreira para sucessão

Com o mapeamento estratégico do DHO, engajamos nossos líderes na identificação e preparação dos talentos internos com potencial para assumirem suas posições no futuro.

Programa de Transição para a Aposentadoria

A GT humaniza o encerramento do ciclo profissional. Voltado a colaboradores a partir de 60 anos (ou 55 sob aprovação) com pelo menos 10 anos de casa, oferece apoio e um pacote de benefícios (plano de saúde, vale-alimentação e premiação) proporcional ao tempo de trabalho.

Programa Jovem Aprendiz

Oferece aos jovens a oportunidade de entrarem no mercado de trabalho e darem os primeiros passos na construção de uma carreira. Grande parte dos participantes é efetivada ao final do programa, o que reforça o compromisso que assumimos com a diversidade de colaboradores, além de fortalecer a retenção de novos talentos.

Esses programas são essenciais para o desenvolvimento dos talentos da GT Soluções Logísticas e reforçam o compromisso assumido com a valorização das pessoas que se dedicam diariamente às nossas operações. Queremos que todos se sintam satisfeitos e inspirados a construir uma carreira longa e duradoura na companhia.

De maneira complementar, o Plano de Cargos e Salários apresenta os mecanismos utilizados para a evolução profissional e salarial dos colaboradores. As remunerações são definidas com base na função exercida, no tempo de casa e na experiência, considerando ainda as práticas de mercado. Reforçamos que não há diferença salarial baseada em gênero, sendo a proporção entre os salários de 1:1. **GRI 405-2**

As promoções, por sua vez, são destinadas aos colaboradores que melhor se encaixam nos critérios estabelecidos para a oportunidade em questão. Nesses casos, são avaliadas a formação técnica, as experiências prévias, a trajetória na GT e as contribuições que o candidato pode oferecer na nova função. **GRI 405-2**





BENEFÍCIOS

Cuidar das pessoas significa oferecer condições que promovem segurança, reconhecimento e qualidade de vida. Para contribuir positivamente para a vida dos profissionais, a GT Soluções Logísticas disponibiliza um conjunto de benefícios e iniciativas que apoiam os colaboradores em diferentes momentos da vida pessoal e profissional.

Alguns benefícios são concedidos de acordo com critérios específicos. O seguro de vida atende colaboradores em regime integral, bem como estagiários e jovens aprendizes e funciona como uma forma de ter mais segurança contra possíveis acidentes de trabalho e apoio aos familiares em casos de falecimentos naturais ou em decorrência de acidentes. O plano de saúde, por sua vez, é destinado aos trabalhadores efetivos e permanece disponível aos aposentados por invalidez. Por fim, a previdência privada é opcional, mas exclusiva a contratados efetivos de tempo integral. **GRI 401-2**

Atualmente 5% dos colaboradores possuem o plano de previdência privada, cuja iniciativa gera contribuições de 3% ou 5% dos próprios salários. Para fortalecer esse compromisso, a GT realizou aportes equivalentes aos valores investidos pelos participantes. **GRI 201-3**

Os benefícios oferecidos em 2025 foram:

Assistência Médica e Odontológica: facilita o acesso às consultas e exames de manutenção da saúde. É um benefício exclusivo a colaboradores efetivos de tempo integral.



Programa Volta às Aulas: para incentivar a educação dos filhos dos colaboradores, no início do ano letivo distribuímos kits com materiais escolares, para que possam se dedicar aos estudos ao longo dos meses. O benefício é voltado a estudantes entre 04 e 14 anos.



Vale-Transporte ou Vale-Combustível: fornece um auxílio financeiro para custear o deslocamento de casa ao ambiente de trabalho. É opcional, disponível para todos os colaboradores, que tem um desconto de 6% do salário bruto.



Premiação Colaborador do Mês: para motivar as equipes e exaltar os profissionais que se destacam em desempenho, os gestores indicam os Colaboradores do Mês, que recebem uma recarga extra no cartão de alimentação ou no vale-combustível ou um cartão presente.



Auxílio-Funeral: é um auxílio financeiro que dá apoio aos familiares em meio a uma situação delicada e complexa que é o falecimento do colaborador. É fornecido a todos os profissionais diretos da empresa, estagiários e jovens aprendizes.



Licença maternidade/paternidade: todos os colaboradores (efetivos e temporários) podem usufruir da licença, que garante as mulheres 120 dias e aos homens 5 dias em casa, após o nascimento ou adoção de uma criança.



Cartão de Natal: para dar mais alegria durante as celebrações de fim de ano, os colaboradores efetivos, aprendizes e estagiários recebem um cartão de alimentação extra, para auxiliar na ceia de Natal.



Kit Maternidade: como forma de desejar as boas-vindas a uma nova vida e demonstrar o carinho aos pais, realizamos a entrega de um kit especial, após o nascimento da criança. Colaboradores efetivos e temporários são contemplados, bem como estagiários e aprendizes, mediante a entrega da certidão de nascimento.

Em 2025, 56 colaboradores tiraram a licença. Do total, 45 foram homens e 11 mulheres. GRI 401-3



Prêmio Performance Anual de Motoristas

Como forma de reconhecer, incentivar e valorizar o comprometimento, a dedicação e o desempenho de seus motoristas, a GT mantém um programa de premiação trimestral e anual, fundamentado em critérios objetivos de avaliação e desempenho.

A concessão das bonificações é realizada com base em métricas previamente estabelecidas pela empresa, que contemplam indicadores como a conservação do veículo, a ausência de multas, o cumprimento das normas e procedimentos internos, o desempenho na telemetria, o registro de zero incidentes e acidentes, além de outros requisitos relacionados a segurança, qualidade operacional, responsabilidade e excelência na condução das atividades.

Por meio dessa iniciativa, a GT reforça a cultura de valorização profissional, estimula a direção segura, a responsabilidade no exercício da função, a preservação do patrimônio da empresa e a busca contínua pela excelência operacional, ao reconhecer e premiar os motoristas que se destacam pelo alto padrão de desempenho e compromisso com os valores da organização.



SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

A saúde e a segurança das nossas pessoas são prioridades em todas as operações da GT Soluções Logísticas. Adotamos uma abordagem preventiva baseada na identificação e controle de riscos ocupacionais, no cumprimento rigoroso da legislação e na promoção de uma cultura de autocuidado e responsabilidade compartilhada. Todas as unidades possuem a certificação de Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade (SASSMAQ) e Programa de Gestão de Riscos. (PGR). **GRI 3-3**

Contamos com sistemas e certificações que fortalecem a gestão do tema, além de procedimentos estruturados para inspeções, monitoramento de indicadores, controle da jornada de trabalho, homologação de fornecedores e verificação do uso adequado dos equipamentos de proteção individual (EPIs). Também realizamos treinamentos periódicos e campanhas educativas que reforçam práticas seguras no ambiente de trabalho. **GRI 3-3; GRI 403-7**

A assistência à saúde ocupacional ocorre por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que orienta a realização de exames médicos e o acompanhamento dos colaboradores, com apoio de profissionais especializados e clínicas credenciadas. Em paralelo, promovemos iniciativas voltadas ao bem-estar físico e emocional, com ações de conscientização sobre saúde mental, ergonomia e hábitos saudáveis.

GRI 403-3; GRI 403-7

Para aprimorar continuamente nossos processos, investigamos acidentes e incidentes, avaliamos suas causas e implementamos medidas corretivas sempre que necessário. Auditorias periódicas e o acompanhamento de indicadores complementam esse trabalho e contribuem para a construção de ambientes cada vez mais seguros e saudáveis.

GRI 3-3

DIREITO DE RECUSA

Em conformidade com as legislações nacionais, os colaboradores têm o direito de interromperem as atividades de trabalho, caso identifiquem que existem riscos iminentes no ambiente ou na operação realizada. A GT Soluções Logísticas faz treinamentos e comunicações internas que reforçam esse direito, além de instruir o que fazer caso seja necessário se recusar a fazer uma ação.

Assim que o risco é identificado, o colaborador deve reportar imediatamente aos líderes ou equipes de Segurança do Trabalho, para que a situação em si seja resolvida e ninguém venha a se ferir.

NÚCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA

A gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) da GT Soluções Logísticas é feita pelo Núcleo de Qualidade e Segurança (NQS). Essa equipe é formada por profissionais especializados que atuam na prevenção de riscos e na promoção de ambientes de trabalho mais seguros. **GRI 403-1**

O time assegura o cumprimento das exigências legais aplicáveis, como normas regulamentadoras e programas obrigatórios relacionados à gestão de riscos ocupacionais e à saúde dos colaboradores. O Núcleo também coordena a elaboração de laudos técnicos, avaliações ergonômicas, inventários de riscos e ações previstas no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). **GRI 403-1**

Além da definição e do acompanhamento das diretrizes de SST, a equipe participa de auditorias, inspeções e fiscalizações, contribuindo para a identificação de oportunidades de melhoria e para o fortalecimento das práticas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais. **GRI 403-1**



PROGRAMA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

A GT Soluções Logísticas realiza a identificação e a avaliação de riscos ocupacionais por meio do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), em conformidade com os requisitos legais em vigência.

Esse processo considera atividades rotineiras e não rotineiras, com o objetivo de antecipar situações que possam comprometer a saúde e a segurança das pessoas e agir de maneira corretiva antes da concretização do risco. **GRI 403-2**

A análise contempla fatores relacionados às operações, ao uso de equipamentos, à exposição a agentes de risco e às condições do ambiente de trabalho. As atividades de transporte e armazenagem de produtos químicos passam por avaliações específicas, conduzidas por profissionais qualificados em saúde e segurança ocupacional. **GRI 403-2; GRI 403-7**

Após a identificação dos riscos, são definidas medidas de prevenção e controle compatíveis com cada cenário. As informações levantadas subsidiam a revisão de procedimentos, o direcionamento de treinamentos e o aperfeiçoamento contínuo das práticas de gestão de saúde e segurança adotadas pela empresa. **GRI 403-2**

Investigação de acidentes

A partir do procedimento NIP 331-Ação Corretiva, as equipes da GT realizam um processo minucioso de investigação das causas de acidentes que inclui:

- › Entrevistas;
- › Inspeções;
- › Análise da causa raiz;
- › Definição de ações corretivas.

Também são elaborados laudos de insalubridade e periculosidade para identificar condições de risco, como explosões, incêndios e choques elétricos. Com esses dados,

aperfeiçoamos os espaços de trabalho e evitamos que acidentes graves se tornem reais. **GRI 403-2**

Em 2025, não houve registro de fatalidades, acidentes graves ou acidentes com sequelas permanentes entre colaboradores efetivos, agregados e autônomos.

Ao todo, registramos 62 acidentes que levaram a afastamento do colaborador. Como medida preventiva, realizamos campanhas intensivas de segurança no trabalho e prevenção de riscos, ao mesmo tempo em que investimos na melhoria dos processos operacionais.

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO A ACIDENTES (CIPA)

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) exerce um papel essencial na promoção e manutenção de ambientes de trabalho mais seguros. Por meio da identificação de riscos, do incentivo ao diálogo e com a participação dos colaboradores, a equipe contribui para a prevenção

de acidentes e o fortalecimento da cultura de saúde e segurança na organização. **GRI 403-4**

A CIPA da GT Soluções Logísticas é composta por representantes dos colaboradores (escolhidos em eleições) e colaboradores escolhidos pela empresa.

Funções da CIPA

- › Identificar riscos dentro do processo de trabalho e elaborar mapa de riscos;
- › Elaborar planos de ação de medidas preventivas que colaborem para a solução de problemas de segurança e saúde dos colaboradores;
- › Participar da implementação e controle das medidas de prevenção, assim como da avaliação das prioridades de ação no ambiente de trabalho;
- › Fazer reuniões para avaliação de cumprimento de metas e discussão de situações de riscos identificadas; realizar campanhas de conscientização;
- › Colaborar para o desenvolvimento e implementação de programas voltados para a segurança e saúde no trabalho;
- › Pedir junto à empresa as cópias de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) emitidas;
- › Fazer avaliações periódicas;
- › Promover a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).

A SIPAT é um evento anual na qual realizamos palestras, workshops e ações em geral para difundir a cultura de prevenção na empresa. Em 2025, o tema foi “Desacelerar para preservar”.

AGENDA Sipat		2025 SETEMBRO	
SEG	08	08H00 - SEST SENAT (Portaria 2) 09H00 - CORTE MASCULINO (Sala de Seleção) 15H00 - WORK SHOP - Mary Kay (Auditório QIV)	
TER	09	09H00- AMBIPAR (Portaria 2) 15H00- ANHAGUERA (Auditório QIV)	
QUA	10	09h00- ESTAÇÃO SAÚDE MENTAL (Auditório QIV) 20H00- PSI AMANDA (Sala QII)	
QUIN	11	07H00 - INSTRUTOR DANIEL P. (AUDITÓRIO QIV) 09H00 - UBS SANTO AFONSO (AUDITÓRIO QIV) 15H00 - ENIAC (AUDITÓRIO QIV)	
SEX	12	09h00- NEOFORMAR (Auditório QIV)	
TEMA: “DESACELERAR, PARA PRESERVAR.”			

TRANSPORTE DE PRODUTOS PERIGOSOS

A GT Soluções mantém práticas estruturadas para garantir a segurança máxima durante o transporte, manuseio e armazenagem de produtos perigosos e não perigosos. A empresa realiza avaliações periódicas de riscos, investe na capacitação das equipes e adota procedimentos alinhados às exigências legais e às melhores práticas do setor.

Em situações de emergência, são acionados protocolos específicos orientam a resposta rápida, a contenção dos impactos e a comunicação com os órgãos competentes para conter danos. **GRI 3-3**

A revisão constante dos processos, aliada ao uso de checklists obrigatórios e ao monitoramento de indicadores, contribui para operações mais eficientes, seguras e sustentáveis em todas as etapas da cadeia logística. Também garantimos que os veículos

estejam sinalizados conforme exigido, conduzidos por motoristas capacitados e equipados de acordo com as normas vigentes. **GRI 3-3**

O sistema SASSMAQ é usado para promover a melhoria contínua das operações da GT Soluções Logísticas. Realizamos o gerenciamento dos impactos, investimos em tecnologias que auxiliam na prevenção de riscos e nos mantemos rigorosamente em conformidade com as recomendações setoriais. **GRI 3-3**

O compromisso com a excelência é reafirmado pela certificação ISO 9001, da nossa matriz, que tem o escopo voltado ao transporte rodoviário de produtos químicos perigosos e não perigosos, granel líquido, gases e carga embalada em todo o território nacional. Os processos de armazenagem e movimentação de produtos químicos e alimentícios em geral, também são certificados pela ISO 9001. **GRI 3-3**



TREINAMENTOS SOBRE SAÚDE

Para fortalecer e difundir, cada vez mais, a cultura de cuidados com a saúde e segurança, a GT Soluções Logísticas realiza treinamentos periódicos para os colaboradores. São abordadas questões como prevenção de doenças ocupacionais, uso correto de EPIs, trabalho em altura, movimentação de cargas, entre outros. **GRI 403-4**

Também incentivamos que as pessoas se integrem nas decisões e ações de SST promovidas pela empresa. Com o envolvimento dos profissionais, reforçamos, de forma dinâmica e natural, a importância de estar sempre alerta com questões físicas e mentais. Além disso, é uma forma de criarmos um elo de comunicação ativo, em que ouvimos sugestões e ideias para melhorar as práticas adotadas. **GRI 403-4; GRI 403-5**

As capacitações são complementadas por campanhas internas, que apresentam de forma rápida aspectos e questões fundamentais para a construção da cultura de segurança da GT. **GRI 403-5**



PROGRAMAS DE APOIO A SAÚDE

A GT Soluções Logísticas entende que saúde é multidisciplinar. Questões físicas, mentais e emocionais precisam ser levadas a sério para garantir que todos estão com a saúde integral em dia, em problemas ou doenças ocupacionais. **GRI 403-6**

Atualmente contamos com iniciativas estruturadas que foram desenvolvidas para abraçar a diferentes necessidades das nossas pessoas. Entre elas estão: **GRI 403-6**



Caixa das Emoções

Para promover acolhimento e bem-estar emocional, disponibilizamos a Caixa das Emoções. Essa ação incentiva o pensar sobre si mesmo e sobre como a rotina e outras questões afetam o emocional no dia a dia. É uma forma instigar o autocuidado e o autoconhecimento, sendo que trazem benefício para toda a vida.

Oriente-me

O programa Oriente-me é voltado ao acompanhamento nutricional e psicológico gratuito para os colaboradores com o plano de saúde. Após a aplicação de um questionário avaliativo, o profissional recebe apoio especializado, de acordo com as necessidades apresentadas.

Acompanhamento de saúde Humanittare Estação Saúde

A Humanittare é uma consultora de benefícios da GT Soluções Logísticas que faz aferição de glicemia, pressão arterial e IMC. Se houver alguma alteração significativa nos resultados, o colaborador é encaminhado ao atendimento especializado, para entender melhor se há alguma doença ou condição por trás. O acompanhamento é feito em vários momentos do ano, em todas as unidades da companhia.

Campanhas de conscientização

O conhecimento é uma arma poderosa contra as doenças. São realizadas ações mensais de conscientização e incentivo aos cuidados com a saúde física e mental, como o Janeiro Branco da saúde mental e emocional; Março Lilás e Azul Marinho, sobre prevenção contra o câncer de cólon e reto; Abril Verde, sobre a prevenção de acidentes de trabalho; Maio Amarelo, sobre a prevenção de acidentes no trânsito; Setembro Amarelo, sobre a prevenção do Suicídio; Outubro Rosa de prevenção ao câncer de mama; o Novembro Azul sobre câncer de próstata e Dezembro Vermelho, sobre a prevenção de HIV, Aids e Doenças Sexualmente Transmissíveis.

IMPACTO NA COMUNIDADE

Na GT Soluções Logísticas, o compromisso com as pessoas ultrapassa os limites das operações e alcança as comunidades em que atuamos e estamos inseridos. Por meio de projetos sociais e iniciativas de apoio, contribuimos para o desenvolvimento humano contínuo e para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Acreditamos que o crescimento sustentável também depende do fortalecimento das comunidades. Ao apoiar iniciativas sociais e investir em ações que geram impacto positivo, contribuimos para a ampliação de oportunidades, o desenvolvimento local e a construção de relações pautadas pela confiança e pelo respeito mútuo.

Entre as principais ações realizadas estão as campanhas de doação, a entrega de kits maternidade, o incentivo ao esporte local e a adesão ao Programa Na Mão Certa.

PROGRAMA NA MÃO CERTA

Desde 2013, somos signatários do Pacto Empresarial contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras e integramos o Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

Essa iniciativa promove a conscientização, sensibilização e o engajamento de profissionais do setor logístico para serem agentes ativos no combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Em 2025, 285 motoristas foram capacitados pelas campanhas do Programa Na Mão Certa, como a Faça Bonito e do Dia do Motorista.

INCENTIVO AO ESPORTE

Como forma de incentivar a prática esportiva e a cidadania para os mais jovens, o Grupo Toniato é patrocinadora da Tupy Futebol Clube. A escolinha de futebol promove a inclusão social para crianças, além de as ensinar sobre trabalho em equipe e disciplina.

PROGRAMA VOLTA ÀS AULAS

O programa Volta às Aulas foi criado com o intuito de incentivar o estudo entre os filhos dos colaboradores do GT. Em 2025, a iniciativa distribuiu 865 kits escolares para os estudantes entre 14 e 18 anos.

Essa é uma forma de garantir que todos terão os materiais necessários para as aulas e os estimular a se dedicarem na escola de forma contínua.

CAPÍTULO 5

IMPACTO
AMBIENTAL

IMPACTO AMBIENTAL



A GT Soluções Logísticas compreende que as operações realizadas geram efeitos socioambientais e econômicos. Para mitigar os impactos negativos, investimos em uma gestão ambiental sólida e robusta, que preza pela conformidade com leis e normas, além de instigar a sustentabilidade das atividades. **GRI 2-25; GRI 3-3**

Trabalhamos ativamente para prevenir e mitigar riscos em diferentes eixos, como:

- › **Energia e recursos naturais;**
- › **Transporte e emissões;**
- › **Gestão de resíduos;**
- › **Compensação ambiental;**
- › **Certificações ambientais.**



Os principais riscos ambientais que geramos estão relacionados a emissões de CO₂, acidentes no transporte de produtos químicos, consumo de recursos naturais e geração de resíduos. Por meio do monitoramento das atividades e controle operacional, mapeamos os impactos e estabelecemos planos de ação, práticas responsáveis e projeto de minimização de efeitos negativos. **GRI 3-3**





Ao longo dos anos, temos investido em diferentes frentes para fortalecer a nossa atuação. Entre as principais ações implementadas destacam-se: **GRI 3-3**

- Avaliação contínua da cadeia de suprimentos: auditorias e verificações para garantir que fornecedores estão em conformidade com leis ambientais e trabalhista, além de estarem de acordo com o nosso Código de Conduta para Fornecedores;
- Uso de veículos elétricos ou movidos a biocombustíveis: com uma frota mais eficiente, é gerado menos impacto negativo nas atividades diárias da empresa;
- Monitoramento da emissão de gases de efeito estufa (GEE): por meio da Torre de Controle, conseguimos mapear a geração de gases poluente e, a partir dos dados, criar planos de compensação e estratégias para diminuir os índices de emissão;
- Otimização dos processos logísticos: gestão de rotas pensada para utilizar os melhores caminhos, o que reduz o consumo de combustível, além de melhorar a eficiência das operações;

- Participação do Programa Despoluir: a partir da aferição veicular, reduzimos a emissão de poluentes, o que colabora com a melhoria da qualidade do ar. Toda a frota da GT possui o Selo Despoluir.

Para averiguar a conformidade das práticas, periodicamente é feita a auditoria SASSMAQ, que atesta a qualidade dos sistemas de gestão de segurança, saúde, meio ambiente e qualidade. Com essa análise minuciosa, é possível identificar pontos de melhoria, riscos em potencial, além de nos permitir criar iniciativas inovadoras e projetos para fortalecer a sustentabilidade das operações. **GRI 3-3**

Nos mantemos em uma rota de desenvolvimento constante que, além de beneficiar a preservação ambiental, garante a otimização e aperfeiçoamento contínuo dos processos operacionais. Somos agentes de transformação e trabalhamos em prol da conservação do meio ambiente e da construção de um futuro mais verde para todos.

Em 2025, a frota de veículos híbridos da GT Soluções Logísticas conta com 51 veículos movidos a Gás Natural Veicular (GNV), que é mais eficiente e gera menos impactos negativos ao meio ambiente.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Nos últimos anos, as mudanças climáticas têm demonstrado uma força devastadora em várias partes do mundo. Eventos extremos como calor intenso, chuvas arrasadoras e frio rigoroso tem sido comuns e reforçam a importância de agirmos com agilidade para reverter esse cenário o quanto antes.

A GT Soluções Logísticas mantém práticas de monitoramento de emissões de gases de efeito estufa, com o intuito de entender os impactos causados e, a partir dos dados, implementar ações para reduzir as emissões, compensar os efeitos já gerados e, continuamente, ter uma atuação proativa no combate às mudanças climáticas.

INVENTÁRIO DE GASES

Somos membros do Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG) e anualmente, fazemos o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da empresa. O reporte é feito a partir de padrões de qualidade internacional, o que reforça o compromisso que assumimos com a gestão responsável de GEE em nossas atividades e para a mitigação de efeitos negativos ao meio ambiente.

O inventário contabiliza as emissões de:

GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3

- **Escopo 1:** provenientes de fontes diretas da empresa ou sob nosso controle direto;

- **Escopo 2:** emissões relacionadas a eletricidade, calor ou vapor utilizados nas atividades operacionais;
- **Escopo 3:** provenientes de fontes indiretas da cadeia de valor.

No Escopo 1, consideramos fontes de combustão móvel, combustão estacionária e fugitivas. O Escopo 2 se refere a aquisição de energia elétrica. O Escopo 3, por sua vez, se refere as emissões do transporte e distribuição (*upstream*). **GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3**

Em 2025, o total de emissões foi de **21.174,383** toneladas de CO₂ equivalente (tCO₂e) (Escopos 1, 2 e 3). Desse valor, **2.947,941t** foram emissões biogênicas, que são emissões naturais do ciclo de carbono, como decomposição de material. Foram **2.857,658t** de emissões biogênicas de Escopo 2 e **90,283t** de Escopo 3. **GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3**

EMISSIONS EM 2025 EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE (TCO₂E)

GEE	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
CO ₂	19.409,990	475,410	601,816
CH ₄	19,200	0,000	0,105
N ₂ O	289,524	0,000	10,584
HFC	367,655	0,000	0,000
PFC	0,000	0,000	0,000
SF ₆	0,000	0,000	0,000
NF ₃	0,000	0,000	0,000
Total	20.086,369	475,510	612,504

Para garantir uma boa gestão de GEE, mantemos práticas e projetos internos que visam reduzir as emissões, bem como conscientizar as pessoas sobre os efeitos negativos que causam e compensar os impactos gerados.

Entre as iniciativas estão:

- Plataforma de gestão de emissões GEE;
- Uso de combustíveis alternativos, como biogás e o biometano;
- Gestão de consumo de combustível e emissões GEE;
- Programa de bonificação de motoristas (Ecodriving);
- Cumprimento do programa de manutenção preventiva da frota;
- Programa anual de renovação da frota;
- Programa Despoluir;
- Projeto Turma da Árvore.



INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA – SELO OURO

A GT Soluções Logísticas conquistou o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol pelo inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) referente ao ano de 2025. Essa é a qualificação e reconhecimento máximo concedido a organizações que realizaram o inventário de GEE e foram devidamente validadas em uma auditoria externa e independente.

Essa conquista reforça o engajamento da empresa com a redução de emissões de gases, o interesse em ter um inventário assertivo e representativo da realidade das operações, bem como a veracidade dos dados fornecidos durante o processo.



ECOVADIS

A EcoVadis é uma autoridade global que avalia o desempenho em sustentabilidade de empresas e as práticas aplicadas em prol da agenda ESG. O sistema delibera sobre quatro temas: Meio Ambiente, Práticas Trabalhistas e Direitos Humanos e Ética e Compras Sustentáveis.

Em 2025, a GT Soluções Logísticas conquistou a classificação Bronze, o que demonstra o interesse em amadurecer as ações sustentáveis, bem como permite trabalhar o aperfeiçoamento de diferentes áreas. A empresa tem um compromisso com a melhoria contínua e tem como principal objetivo melhor, cada vez mais, a nota recebida pela EcoVadis.



MONITORAMENTO DE GEE

A GT Soluções Logísticas tem focado em realizar ações e projetos que amplifiquem os impactos positivos, ao mesmo tempo em que diminui os negativos. Queremos ser uma empresa cada vez mais sustentável que oferece serviços de qualidade sem causar prejuízos e danos ao meio ambiente.

Para fortalecer essa atuação, é essencial conhecer a fundo as operações e como funcionam. Com o apoio de dados e informações de diferentes etapas das operações, conseguimos ter um panorama total do que geramos e de quais são nossos pontos de melhoria. **GRI 3-3**

Entre as principais práticas estão:

TORRE DE CONTROLE

A Torre de Controle da GT Soluções Logísticas é uma ferramenta que nos permite enxergar, em tempo real, todas as etapas das operações realizadas. Com ela, conseguimos ter acesso a dados fundamentais sobre os impactos gerados nas atividades a partir de indicadores como:

- Consumo médio e total de combustível;
- Emissões de CO₂ por veículo e por grupo de frota;
- Tempo de motor ligado parado e em movimento;
- Desempenho dos motoristas;
- Desempenho das rotas.

A Torre de Controle promove o aperfeiçoamento em geral dos serviços e das operações, pois permite fazer o planejamento logístico com foco na otimização das atividades e dos processos internos. Entre as principais funções estão:

- Otimização da produtividade da frota;
- Criação de rotas mais sustentáveis e eficientes;
- Elevação do nível de serviço;
- Redução de custos operacionais;
- Diminuição de deslocamentos vazios;
- Aumento da taxa de ocupação de cargas;
- Conformidade ambiental;
- Análise para a aplicação de novas tecnologias;
- Impulsioneamento do uso de combustíveis alternativos;
- Uso de telemetria.

A partir dos dados coletados, conseguimos entender, com precisão, as emissões de GEE em aspectos como: quais tipos de combustíveis são menos poluentes, quais rotas têm o menor índice de emissões, quais veículos são mais eficientes, entre outros.



SARA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL APLICADA (SARA)

A SARA é uma ferramenta que usa aprendizado de máquina e inteligência artificial para automatizar processos e dar apoio as operações da GT Soluções Logísticas. Por meio do WhatsApp, ela interage com mensagens de textos e comandos de voz e fornece informações em tempo real aos gestores e clientes.

Com procedimentos contínuos de análise de dados, a SARA monitora possíveis ocorrências, o fluxo de produtividade e os resultados obtidos pela empresa. Além disso, por meio de alertas personalizados, ela garante que as atividades serão feitas no momento certo. Com isso, temos mais eficiência operacional, o que colabora para reduzir emissões provenientes de retrabalhos ou de problemas decorrentes das ações.

As principais funcionalidades da SARA são:

- Monitoramento inteligente;
- Automação de documentos;
- Workflow de aprovação;
- Alertas e notificações;
- Comprovante de entrega;
- Leitura via OCR;
- Acompanhamento de tracking.



SISTEMA INTELIGENTE DE CONSOLIDAÇÃO DE CARGAS

Para garantir a máxima produtividade operacional, contamos com o Sistema TMS Oráculo, que nos permite otimizar os procedimentos logísticos. A partir de questões como prazo, segmento, distância, regras de gerenciamento de risco, tipos de caminhão, tempo, consumo de combustível, conseguimos consolidar um fluxo que prioriza agilidade do serviço, ao mesmo tempo em que gera menos impactos ao meio ambiente.

Desde a implementação do Sistema, houve uma redução de emissões de CO₂, além de termos conquistado mais eficiência da frota. O desempenho contribui diretamente para a sustentabilidade ambiental e econômica. Realizamos os serviços da melhor forma possível, enquanto geramos menos impacto ao planeta.

PROGRAMA DESPOLUIR

O Programa Despoluir é uma iniciativa da Confederação Nacional do Transporte (CNT) e do Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST-SENAT) que incentiva transportadoras a adotarem práticas mais sustentáveis. Com a iniciativa, é feita uma conscientização para que o setor foque em reduzir os impactos gerados pelas operações ao meio ambiente.

São feitas aferições veiculares com o intuito de diminuir a emissão de poluentes, o que promove a melhoria da qualidade do ar, além de instigar o uso racional de combustíveis. Esse processo é feito em conformidade com os padrões do Programa de Controle da Poluição do Ar por Veículos Automotores (Proconve), criado pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA).

Toda a frota da GT Soluções Logísticas possui o Selo Despoluir, o que reforça a compromisso que assumimos com a diminuição dos GEE provenientes das nossas atividades.



COMPENSAÇÃO DE CARBONO

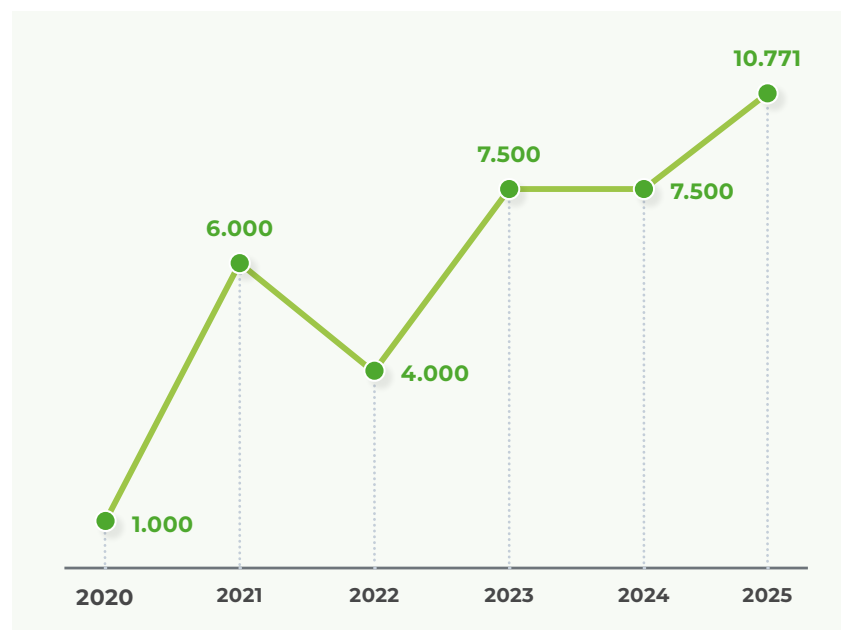
Além das iniciativas e projetos de diminuição de GEE, a GT Soluções Logísticas entende que é essencial compensar as emissões que são feitas anualmente. Desde 2020, realizamos o plantio de mudas de árvores nativas para compensação do CO² emitidos nas operações em parceria com a Turma da Árvore, empresa especializada em restauração florestal.

O projeto conta com uma equipe técnica que faz o desenvolvimento das mudas e todo o manejo necessário para que após o plantio, a árvore cresça plenamente.

As nossas operações ocorrem em áreas urbanas e industriais, logo não há risco de interação com espécies nativas ou necessidade de restauração ambiental em decorrência das atividades empresariais. No entanto, assumimos o compromisso de ter uma atuação positiva e que colabora com a preservação da fauna e da flora local. **GRI 304-2; GRI 304-3**



36.771
ÁRVORES
PLANTADAS EM 6
ANOS DE PROJETO



GESTÃO DE ELETRICIDADE

Desde 2024, a GT Soluções Logísticas conta com um sistema estruturado de coleta e monitoramento de dados energéticos em todas as unidades. Essas informações são essenciais, pois nos auxiliam a compreender os gastos com eletricidade da empresa e, a partir desse levantamento, criar estratégias para redução de consumo. **GRI 302-1**

A energia elétrica que nos abastece é proveniente das concessionárias atuantes na região onde estamos alocados. Não há consumo de energia fora das filiais. **GRI 302-1; GRI 302-2**

Em 2025, o consumo total de eletricidade foi de 4.717.122 kWh. Quando comparado ao período anterior, houve uma queda considerável no uso de energia. Em 2024, o consumo total foi de 5.029.647 kWh. Esse resultado demonstra a eficiência das práticas de economia adotadas e reforçam o nosso compromisso com reduzir emissões de GEE e os impactos causados ao meio ambiente. **GRI 302-1; GRI 302-4**



CONSUMO DE ENERGIA E EFICIÊNCIA ENERGÉTICA EM 2025 GRI 302-1, GRI 302-3

FILIAIS	TONELADA PRODUZIDA	CONSUMO EM KWH	INTENSIDADE ENERGÉTICA EM KWH
Navegantes	39.166	6.174	0,16
Curitiba	1.224	14.674	11,99
Ibiporã	67.081	667.906	9,96
Bauru	1.354	14.829	10,95
São Vicente	78.696	26.314	0,33
Paulínia	367.296	1.745.316	4,75
Guaratinguetá	68.691	148.659	2,16
Guarulhos	215.328	1.202.052	5,58
Carazinho	60.585	148.870	6,91
São Bernardo	131.032	72.840	0,56
Resende	70.549	27.483	0,39
Rio Verde	19.022	149.925	7,88
Barra Mansa	6.551	152.880	23,34
Vigário Geral	50.494	69.200	1,37
Total	1.177.071	4.717.122	86,34

Uma das principais práticas de diminuição do consumo de eletricidade implementada nos últimos anos é o uso de equipamentos mais eficientes. Abandonamos o uso de lâmpadas incandescentes em todas as unidades da GT Soluções Logísticas. As lâmpadas de LED são essenciais nessa estratégia, pois, além de serem mais duráveis, consomem até 80% menos eletricidade enquanto estão em uso. **GRI 302-4**

Em nossas dependências também priorizamos o uso de iluminação natural, para garantir a luminosidade dos ambientes sem o uso de energia. **GRI 302-4**

Por fim, a conscientização dos colaboradores exerce grande influência nos gastos mensais. Por meio de campanhas internas e folhetos, o time é instruído a manter práticas de economia energética, como desligar equipamentos ao final do expediente e apagar as luzes ao sair dos ambientes. Essas ações são de grande valia, pois são hábitos que se estendem a vida cotidiana das pessoas, que começam a usar a eletricidade com mais consciência na empresa e em suas próprias casas. **GRI 302-4**

GESTÃO HÍDRICA

A água é um recurso vital para o planeta que está presente na vida de todos, desde as pessoas a toda a fauna e a flora que nos cerca. Para garantir que não faltará no futuro, é essencial promover hábitos conscientes e fazer uma boa gestão dos recursos hídricos. Ao evitar desperdícios, asseguramos que as próximas gerações não sofrerão com falta desse elemento básico e tão importante.

As unidades da GT Soluções Logísticas são abastecidas por concessionárias públicas e, em algumas localidades, por poços artesianos devidamente licenciados pelos órgãos ambientais competentes. O uso de água que fazemos é administrativo e sanitário. **GRI 303-2; GRI 303-3**

Desde 2024, implementamos práticas de controle e monitoramento do uso de água, com o intuito de entender melhor o padrão de gastos e encontrar oportunidades de economia de recursos. Nas unidades abastecidas pelas concessionárias, nos baseamos nas contas mensais emitidas. **GRI 303-1**



**EM 2025, O CONSUMO
TOTAL DE ÁGUA FOI DE
17.324M²**

Em 2024, o consumo foi de 11.040 m³, no entanto, o aumento do uso de um ano para o outro significa desperdício de recursos hídricos. Em 2025, houve a ampliação do escopo de monitoramento das unidades reportadas. Foram incluídas novas localidades e pontos de medição, para que o consumo reportado seja mais assertivo com as operações realizadas. Desse modo, melhoramos a abrangência dos dados coletados.

Nos locais com poços artesianos, temos realizado estudos para avaliar a melhor forma de fazer essas medições de consumo. Reforçamos que essas unidades não estão em áreas de estresse hídrico, logo a captação de água feita para as nossas atividades não representa nenhum risco na região.

GRI 303-1



A qualidade da água dos poços artesianos é avaliada mensal e semestralmente, para garantir que estão de acordo com os parâmetros regulatórios. Os dados coletados são registrados por meio do Sistema de Informação da Vigilância da Qualidade da Água para Consumo Humano (Sisagua), do Ministério da Saúde. **GRI 303-1; GRI 303-3; GRI 303-4**

Prezamos pela eficiência máxima do consumo de água na empresa. Para fortalecer essa atuação, realizamos ações especiais sobre uso responsável para os colaboradores. Com a conscientização de todos, é possível reduzir, de modo considerável, o uso com o passar dos anos. Além disso, as pessoas adotam práticas de economia de água em suas próprias casas, o que aumenta o impacto gerado. **GRI 303-1**

Também contamos com o sistema de captação de águas pluviais, a partir de um sistema instalado nos telhados dos armazéns. Esse recurso é armazenado para ser utilizado no sistema de combate a incêndio, para limpeza predial e nos sanitários da empresa, atividades que dispensam o uso de água potável. Esses usos estão de acordo com a legislação ambiental vigente. **GRI 303-2**

Os efluentes gerados nas operações são direcionados à rede pública de coleta e tratamento de esgoto, gerida pela concessionária responsável pelo abastecimento de água. Efluentes perigosos, como óleo e fluídos dos veículos, são devidamente acondicionados e enviados a empresas especializadas para o descarte ambientalmente correto. **GRI 303-4**

GESTÃO DE RESÍDUOS

Para garantir a boa gestão dos resíduos e efluentes gerados, a GT Soluções Logísticas conta com uma série de procedimentos internos que definem o manuseio, armazenamento e descarte correto dos materiais. **GRI 3-3; GRI 303-2**

Estamos em conformidade com as Normas do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama), além de criarmos os processos e regimentos internos com base em padrões e certificações internacionais, como a ISO 14001 e a SASSMAQ. **GRI 3-3; GRI 303-2**

A Normas, Instruções e Procedimentos (NIP) 72 da GT define as diretrizes e práticas a serem adotadas nos processos de gerenciamento de resíduos da companhia. O documento está em vigor desde 2012 e, sempre que necessário, é atualizado para estar de acordo com as leis em vigência, bem como nossos objetivos de sustentabilidade. **GRI 3-3**

Os efluentes, como óleo usado, fluido de motor e óleo queimado são acondicionados em contêineres específicos, para evitar vazamentos ou que contaminem o solo e a água do local. Posteriormente, contatamos uma empresa especializada que faz o recolhimento e descarte correto, sem provocar danos ao meio ambiente. **GRI 303-2**

O NIP também define o sistema utilizado para o tratamento dos resíduos sólidos da empresa. Realizamos a devida separação, controle e destinação final dos materiais, para garantir que, sempre que possível é feita a reciclagem e assegurar o descarte ambientalmente correto do que já não possui mais vida útil.

Os resíduos são acondicionados até que o processo continue, por meio de empresas especializadas e certificadas. O setor de Compras e o Núcleo de Qualidade e Segurança (NQS) são os responsáveis por fazer esses processos, além

de controlar documentações e outras questões de conformidade legal dos procedimentos de descarte.

Entre os principais procedimentos de gestão de resíduos, destacamos:

- Óleo e filtros: segregação em tambores metálicos identificados;
- Baterias usadas: enviadas a revendedores autorizados;
- Resíduos de varrição e vazamento: acondicionados em recipientes fechados e identificados.

Total de resíduos orgânicos gerados em 2025

7.451,535 KG, provenientes das refeições (almoço e jantar) oferecidas pela companhia.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS EM 2025 (ENVIADOS A RECICLAGEM OU PARA LOGÍSTICA REVERSA)

MATERIAL	QUANTIDADE	UNIDADE DE MEDIDA
PNEUS	1.396	UNIDADE
CÂMARA DE AR	16	UNIDADE
PALETES RECICLAGEM	873	UNIDADE
BATERIA	102	UNIDADE
ELETRÔNICOS	5	UNIDADE
TOTAL EM UNIDADES DE RESÍDUOS GERADOS	2.392	
PAPEL/PAPELÃO	127.638,7	KG
PLÁSTICO	73.898,8	KG
FERRO	67.465,35	KG
MADEIRA	2.249,65	KG
ALUMÍNIO	747,25	KG
COBRE	313,35	KG
TOTAL EM QUILOS DOS RESÍDUOS GERADOS	272.313,1	
ÓLEO QUEIMADO	19.611	LITROS
TOTAL DE RESÍDUOS LÍQUIDOS	19.611	

ITENS DEVOLVIDOS PARA OS CLIENTES

ITEM	QUANTIDADE EM UNIDADES
BOX PLASTIC	18.411
CAIXA PLASTICA	1.658
CINTA	285
IBC	365
LID. PLASTIC	18.443
PALETE	15.090
TOTAL	54.252

COLABORADOR DESPERDÍCIO ZERO

Como forma de sensibilizar as pessoas sobre a importância de gerar menos resíduos, criamos campanhas internas de conscientização. O Colaborador Desperdício Zero é uma iniciativa que instiga hábitos e costumes que podem ser feitos no dia a dia para diminuir a quantidade de rejeitos criados.

A campanha incentiva o uso de materiais de uso contínuo, como canecas e copos de vidro e garrafas reutilizáveis. Com essas substituições fáceis de serem feitas no cotidiano, há uma grande redução do uso de plásticos de uso único.

Também estimulamos que sejam feitas impressões responsáveis, para que haja menos uso de papéis que, eventualmente, serão descartados. Sempre que possível, utilizamos alternativas, como salvamento de arquivos em nuvem e assinatura digital de documentos.

PROGRAMA PELLET ZERO (PPZ-OCS)

A GT Soluções Logísticas é signatária do Programa Pellet Zero (PPZ-OCS) que auxilia empresas a fazerem o descarte correto de pellets plásticos e demais formas de resina. A iniciativa busca facilitar os processos, evitando que esses materiais sejam enviados a locais ambientalmente inadequados, o que pode levar à contaminação de corpos d'água e dos oceanos.





GRUPO TONIATO

CAPÍTULO 6

ANEXOS

ÍNDICE: ODS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

ODS 1

Erradicação da Pobreza

[Páginas](#)**ODS 2**

Fome Zero e Agricultura Sustentável

[Páginas](#)**ODS 3**

Saúde e Bem-Estar

[Páginas](#)**ODS 4**

Educação de Qualidade

[Páginas](#)**ODS 5**

Igualdade de Gênero

[Páginas](#)**ODS 6**

Água Potável e Saneamento

[Páginas](#)**ODS 7**

Energia Acessível e Limpa

[Páginas](#)**ODS 8**

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

[Páginas](#)**ODS 9**

Indústria, Inovação e Infraestrutura

[Páginas](#)**ODS 10**

Redução das Desigualdades

[Páginas](#)**ODS 11**

Cidades e comunidades sustentáveis

[Páginas](#)**ODS 12**

Consumo e Produção Responsáveis

[Páginas](#)**ODS 13**

Ação Contra a Mudança Global do Clima

[Páginas](#)**ODS 14**

Vida na Água

[Páginas](#)**ODS 15**

Vida Terrestre

[Páginas](#)**ODS 16**

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

[Páginas](#)**ODS 17**

Parcerias e Meios de Implementação

[Páginas](#)

SUMÁRIO: GRI

DECLARAÇÃO DE USO : A **GT Soluções Logísticas SA** relatou em conformidade com as Normas GRI para o **período de 01/01/2025 até 31/12/2025**
GRI I USADA GRI 1: Fundamentos 2021

NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS					
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-1 Detalhes da organização	7, 14			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	2, 4			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4			
	2-4 Reformulações de informações	-			Não há reformulações
	2-5 Verificação externa	-			Não há processo de verificação externa
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	15, 16			
	2-7 Empregados	-			Não se aplica ao modelo de trabalho adotado
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	-			Não se aplica ao modelo de trabalho adotado



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-9 Estrutura de governança e sua composição	30, 31, 32, 33			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	32			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	32			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	32			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	33			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	33			
	2-15 Conflitos de interesse	31			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	-			Preocupações cruciais são reportadas para conselho e para as demais partes interessadas quando relevante
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	32			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-			Todas as avaliações são feitas conforme política vigente



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-19 Políticas de remuneração	-			O processo de determinação da remuneração é feito através de política de cargos e salários aplicado a todos os colaboradores
	2-20 Processo para determinação da remuneração	-			O processo de determinação da remuneração é feito através de política de cargos e salários aplicado a todos os colaboradores
	2-21 Proporção da remuneração total anual	38			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5			
	2-23 Compromissos de política	38,39,41,42			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	41			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	70			
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	20			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 2: Conteúdos Gerais	2-28 Participação em associações	-			O Grupo Toniato preserva a liberdade de associação e negociação em todos os níveis, por isso mantém acordos coletivos firmados e revisados anualmente.
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	-			O Grupo Toniato engaja seus stakeholders por meio de reuniões periódicas, pesquisas e auditorias, com formato e frequência definidos conforme o grupo (clientes, colaboradores, fornecedores, reguladores, etc.). Para stakeholders estratégicos, cada engajamento é documentado individualmente, vinculando os temas discutidos aos temas materiais e às metas ESG da empresa.
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-			O Grupo Toniato preserva a liberdade de associação e negociação em todos os níveis, por isso mantém acordos coletivos firmados e revisados anualmente.

PROCESSO DE MATERIALIDADE

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	27			
	3-2 Lista de temas materiais	70			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMA MATERIAL: EFICIÊNCIA ENERGÉTICA					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	79, 80			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	79			
	302-2 Consumo de energia fora da organização	83			
	302-3 Intensidade energética	80	.		Não aplicável
	302-4 Redução do consumo de energia	-			Não aplicável
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-			Não aplicável
TEMA MATERIAL: CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	82, 83			
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	83			
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	83, 84			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 301: Materiais 2016	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	-			Durante o período de relato, a empresa não utilizou materiais não renováveis para produção ou embalagem de produtos, uma vez que sua atuação está concentrada exclusivamente em operações logísticas. Os produtos transportados chegam prontos para distribuição, e todas as etapas de produção, embalagem e logística reversa são de responsabilidade dos clientes contratantes. Portanto, não há consumo direto de materiais não renováveis associado às atividades da empresa dentro do escopo deste indicador.

TEMA MATERIAL: CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	80			
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	82, 83			
	306-3 Resíduos gerados	83			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	83, 84			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	83, 84			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMA MATERIAL: CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	-	a-Natureza dos impactos diretos e indiretos significativos sobre a biodiversidade com referência a um ou mais dos seguintes: i. Construção ou uso de plantas industriais, minas e infraestrutura de transporte ii. Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, provenientes de fontes pontuais e difusas) iii. Introdução de espécies invasoras, pragas e patógenos iv. Redução de espécies v. Conversão de habitats vi. Alterações nos processos ecológicos fora da faixa natural de variação (como salinidade ou mudanças no nível do lençol freático) b-Impactos diretos e indiretos significativos, positivos e negativos, com referência aos seguintes aspectos: i. Espécies afetadas ii. Extensão das áreas impactadas iii. Duração dos impactos iv. Reversibilidade ou irreversibilidade dos impactos	II. Em perigo III. Vulnerável	Não se aplica



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	63			
TEMA MATERIAL: RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	51			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	47			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	57			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	64, 66			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	75			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	34			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	61, 63			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36			
	403-9 Acidentes de trabalho	58			
	403-10 Doenças profissionais	58			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
TEMA MATERIAL: DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	37			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	37			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	40			
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	40			
TEMA MATERIAL: INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	74			
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RISCOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	34			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	36			
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	57			



NORMA GRI	DESCRIÇÃO	LOCALIZAÇÃO PÁGINA	OMISSÕES		
			REQUISITOS OMITIDOS	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	-		Não aplicável	A organização não torna público valores investidos, no entanto possui auditorias de terceira parte que atestam a idoneidade das suas operações
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	-		Informação incompleta	A organização não torna público valores investidos, no entanto possui auditorias de terceira parte que atestam a idoneidade das suas operações

TEMA MATERIAL: TRANSPARÊNCIA E ÉTICA NO NEGÓCIO

GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Forma de gestão dos temas materiais	37			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	39			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	39			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	39			



CRÉDITOS

CONSULTORIA

GREAT PEOPLE ESG

Giselle Veiga
Gabriela Ottoboni

DESIGN

GREAT PEOPLE ESG

Projeto Gráfico - Sabrina Grecci
Diagramação - Elaine Brettes

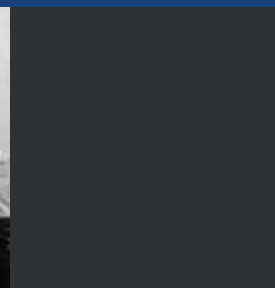
REDAÇÃO

GREAT PEOPLE ESG

Redação - Adriana Coutinho
Revisão - Ana Laura Essi

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Banco de imagens e acervo
digital da GT Soluções
Logísticas.



GT